

La Voie *de* l'emploi

Revue sur la recherche d'emplois et la planification de carrières à l'Î.-P.-É.

Ta nouvelle carrière commence au
COLLÈGE de l'île
 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD
 CANADA
 Programmes de 1 ou 2 ans,
 cours individuels, formation linguistique
collegedelile.ca

Esther Fortin, chiropraticienne de cœur

Dès le moment où elle a su qu'elle voulait ouvrir sa propre clinique de chiropratique, Esther Fortin a eu le vent dans les voiles. Moins d'un an après avoir gradué de son doctorat de premier cycle à l'Université du Québec à Trois-Rivières, elle pratique désormais dans son propre local, situé à quelques minutes de la capitale prince-édouardienne.

La clinique chiropratique «Meadow» a ouvert ses portes le 3 mars, au numéro 17035 de la route 2. «J'hésitais entre ici et l'ouest du Canada, et finalement les choses se sont vraiment alignées d'elles-mêmes. Je suis très contente d'avoir choisi de venir à l'Île-du-Prince-Édouard», témoigne la propriétaire, le sourire aux lèvres.

Pour s'établir, elle a profité du support d'Innovation Î.-P.-É., de la Banque de développement du Canada ainsi que de la Chambre de commerce de Charlottetown, ils offrent diverses options de soutien pour la création de nouvelles entreprises. «C'est facile ici de se faire de bons contacts», confirme Esther Fortin.



Esther Fortin

est la propriétaire et la chiropraticienne chez Meadow. Elle espère contribuer au bien-être de la population grâce sa formation.

Remettre les vertèbres en place

À ses yeux, «il n'y a pas de plus beau métier au monde» que celui de chiropraticienne. Reconnue pour le traitement des troubles musculo-squelettiques, cette discipline vise à permettre au corps de se guérir par lui-même, d'après les explications de la jeune professionnelle.

«Ça concerne vraiment tout le monde, des bébés naissants aux femmes enceintes en passant par tous ceux qui souffrent de maux de dos ou autres. On part du principe que le système nerveux contrôle l'ensemble du corps, et qu'il passe principalement par la colonne vertébrale et le crâne. S'il y a un déplacement, ça crée de l'irritation», décrit Esther Fortin, visiblement emballée par son métier.

En tant que chiropraticienne, son rôle est entre autres de replacer les vertèbres aux bons endroits. «On est la seule profession qui guérit le complexe de subluxation vertébrale. Ça influence les déplacements, la circulation de l'influx nerveux, la réponse musculaire. C'est très important», affirme-t-elle encore.

En établissant un nouveau bureau à l'Î.-P.-É., la jeune professionnelle espère rendre les traitements chiropratiques accessibles à un plus grand nombre de gens.

«Comme des broches»

Esther Fortin compare parfois le traitement chiropratique au fait d'avoir des broches, puisque c'est un traitement qui s'étend sur le long terme et redonne au corps de bonnes habitudes.

«Lors de la première visite, on va faire des examens, un historique de la santé, parfois des radiographies. Ensuite, les rendez-vous peuvent être jusqu'à trois fois par semaine, et on inclut des exercices et de bonnes habitudes nutritionnelles. On entraîne, de nouveau, la colonne vertébrale pour estomper la douleur, corriger le maintien», explique la chiropraticienne.

Si elle a choisi cette carrière, c'est parce qu'elle lui permet d'aider les gens au quotidien. C'est bien ce qu'elle compte faire dans son local de la clinique Meadow, qui côtoie aussi des cliniques d'ostéopathie, de massothérapie et de psychologie sportive. Une recette gagnante!



La clinique de chiropratique Meadow a ouvert au mois de mars, au numéro 17035 de la route 2.

Salons de l'emploi : recrutement d'employés dans plusieurs secteurs

Plusieurs salons de l'emploi ont lieu à travers la province. «Compétences Î.-P.-É.» tenait ses salons afin d'offrir l'occasion aux entrepreneurs de recruter des employés, mais aussi de donner une chance aux personnes qui sont à la recherche d'un emploi, de pouvoir parler avec les entrepreneurs et de laisser leur curriculum aux kiosques qui les intéressaient.

Le jeudi 4 avril, le Salon de l'emploi avait lieu au Holland College à Summerside. Il y avait des kiosques où les gens pouvaient s'informer et prendre connaissance des ressources disponibles. Dans une autre section, plusieurs kiosques d'entreprises étaient destinés au recrutement d'employés pour travailler dans différents domaines ou secteurs.

Afin de partager ces informations avec notre lectorat, nous vous faisons part de quelques entreprises qui recherchent des employés. Certaines d'entre elles aimeraient trouver des personnes bilingues pour leur entreprise. (M.E.)

Apprendre sur divers métiers

Afin de mieux faire connaître certains métiers, la foire d'emploi de Summerside offrait l'occasion de venir s'informer sur ceux-ci. Les visiteurs, les étudiants et le grand public étaient invités à en apprendre davantage sur certains métiers et même participer à un exercice pratique en utilisant les outils et les matériaux spécialisés pour ceux-ci.



Sur la photo de droite, on voit Ardan Hoogerbrugge, étudiant en visite à la foire, qui s'intéresse au simulateur de vol. Le simulateur fait découvrir le plaisir de piloter un avion. À ses côtés, se trouve Kegan DesRoches qui explique que son école (Three Oaks) à Summerside offre un programme en aérospatiale, avec lequel l'étudiant peut recevoir un certificat de mérite. «Avec ce certificat en main, on a une meilleure chance d'être accepté à Holland College pour le programme de technologie aérospatiale», indique-t-il.

Sur la photo de gauche, on voit Robin Graham, étudiante au Holland College, qui s'essaie au métier de la charpenterie. La volontaire de cet exercice, Renée Blanchard l'encourage dans ce métier spécialisé.



Sur la photo de gauche, on voit Robin Graham, étudiante au Holland College, qui s'essaie au métier de la charpenterie. La volontaire de cet exercice, Renée Blanchard l'encourage dans ce métier spécialisé.



L'instructeur du cours de plomberie à Holland College, Mark McQuaid, avec les étudiants Zack MacKay, Noah Stewart et Oliver Andrews, offrait l'occasion aux visiteurs d'assembler et de raccorder des sections de tuyauterie. L'instructeur explique que le programme de plomberie à une durée de 8 mois. «Une fois que l'apprenti plombier a accumulé 7200 heures de travail pratique, il est en mesure de passer l'examen du Sceau rouge», ajoute l'instructeur.

D.P. Murphy Group

D.P. Murphy Inc. était parmi les entrepreneurs qui étaient présents lors de la foire d'emploi organisé par Compétences ÎPE afin de recruter des employés. D.P. Murphy Group gère, entre autres, les restaurants Tim Horton, les restaurants Wendy's, le Holiday Inn Express Hotel & Suites à Charlottetown, le Quality Inn à Cornwall, Hampton Inn & Suites à Charlottetown, Dalvay by the Sea, le restaurant Boston Pizza, Leons Furniture, le camp Oak Acres dans diverses localités. On souligne qu'il y a une centaine de postes disponibles. En tout, on y retrouve une vingtaine de magasins Tim Horton par exemple qui ont souvent des emplois de disponibles, et encore plus puisqu'on ouvre un magasin à Cavendish pour les saisons estivales 2019. Pour ceux qui s'intéressent à un emploi dans l'un de ses établissements, vous pouvez faire une demande directement en ligne à www.dpminc.com où encore le faire dans l'un des établissements listés plus haut. Les salaires dépendent des positions que vous exprimez lors de votre demande. Vous pouvez aussi vous informer sur le site Web, des divers avantages que l'entrepreneur offre à ses employés.



Acadian Supreme Inc.

«Acadian Supreme Inc.» est une usine de transformation d'aliments. L'entreprise se concentre sur la production de fruits de mer de première qualité pour ses clients qui se trouvent à travers le monde. «Acadian Supreme» recherche des gens pour ajouter à son équipe dans plusieurs postes. Des travailleurs de première ligne, des travailleurs qui s'occupent des réservoirs de rétention, des personnes pour l'entretien, la désinfection et l'assainissement des équipements, des opérateurs de l'équipement, des gardiens de jour, des personnes pour s'occuper de l'emballage et de l'étiquetage, un ad-joint au gérant responsable de la qualité et un inspecteur du contrôle de la qualité. Si l'un de ces postes vous intéresse, ou si vous voulez en savoir plus, vous pouvez communiquer au 902-854-2675. Vous pouvez aussi envoyer votre curriculum vitae par télécopieur au 902-854-2140 ou encore par courriel à cheryla@acadiansupreme.com. L'usine vise toujours la satisfaction de sa clientèle, l'amélioration de sa chaîne d'approvisionnement pour fournir des produits le plus vite et de la meilleure qualité possible.



Randy Corkum et Cheryl Arsenault étaient à la foire de l'emploi pour recruter des personnes intéressées à travailler pour l'entreprise.

Programme pour les employeurs «Abilities@Work»

Le programme «Abilities@Work» soutient les personnes avec des besoins spéciaux, y compris les personnes ayant des problèmes de santé mentale, en offrant des subventions salariales aux employeurs.



Darcy Beck, gestionnaire du programme, indique que le programme offert par le «PEI Council of People with Disabilities (PEICOD)» a été prolongé pour les trois prochaines années. «Il offre une subvention salariale de 50 % pendant 22 semaines au secteur privé, aux organismes sans but lucratif et aux municipalités».

Les personnes ayant des problèmes de santé mentale sont maintenant admissibles à cette subvention. «Selon les statistiques du gouvernement du Canada, un Canadien sur cinq souffrira d'une maladie mentale à un moment donné de sa vie», explique le gestionnaire du programme. «Les gens n'ont pas besoin d'une recommandation d'un médecin pour participer au programme «Abilities@Work», mais ils ont besoin d'un gestionnaire de cas, d'un organisme d'aide à l'emploi reconnu de l'Île-du-Prince-Édouard. Pour être admissible, la personne n'a pas dû recevoir des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années, mais on peut faire des exceptions, alors cela vaut la peine de nous appeler pour discuter des options», Ajoute Darcy Beck.

- 125 Insulaires vivant avec un handicap ont trouvé un emploi ou sont devenus travailleurs autonomes.
- 50 chercheurs d'emploi qui ont des besoins spéciaux ont accédé à «Abilities@Work».

Pour en savoir plus sur le programme, n'hésitez pas à communiquer avec Darcy Beck au 902-892-9149, poste 234, par courriel à abilities@peicod.pe.ca, ou visitez le site Web à www.peicod.pe.ca/programs_workabilities.php.

Atlantic Aqua Farms Ltd.

«Atlantic Aqua Farms» a actuellement des possibilités d'emploi dans diverses baies qui s'occupe de l'élevage de moules à l'Île-du-Prince-Édouard, notamment Malpèque, Stanley Bridge, Rustico, Tracadie et Orwell Corner.

La compagnie paie 15 \$ de l'heure, des forfaits santé et de soins dentaires concurrentiels sont offerts pour les matelots qui sont responsables de travaux manuels, sur des bateaux qui font la collecte de la moule bleue. Une formation sera offerte, mais de l'expérience dans la pêche est un atout. «Atlantic Aqua Farms» recherche des gens qui sont motivés et fiables. Les personnes travailleront sous la direction de l'opérateur du bateau. Pour plus d'information, veuillez communiquer par courriel à j.nelson@canadiancove.pe.ca.



Jeff Nelson, chef d'exploitation adjoint, et Joni Taylor, réception pour «Atlantic Aqua Farms», acceptent actuellement des candidatures pour divers postes à divers endroits.

Des boutiques et magasins à la recherche d'employés

Bayberry Lane a un magasin au centre-ville de Charlottetown, qui est ouvert à l'année, et ouvre aussi un magasin dans la région de Cavendish pour la saison estivale. De trois à six employés sont nécessaires pour chacune des locations. Le recrutement se fait à l'instant pour la boutique de Cavendish. Les magasins se spécialisent dans la vente de tous genres de cadeaux uniques et de décorations intérieures. On recherche des associés de vente et des personnes pour s'occuper de la caisse. Pour en savoir plus sur les emplois disponibles, veuillez téléphoner au 902-894-3111 ou laisser votre curriculum vitae au 156 rue Richmond à Charlottetown où se trouve le magasin de Charlottetown.



Roxann Sheehan et Judy Skerry qui recrutent pour la compagnie lors de la foire de l'emploi à Summerside.

Emploi saisonnier avec Tourisme Î.-P.-É.

Tourisme Î.-P.-É. est à la recherche de personnel temporaire pour remplir des postes dans divers bureaux touristiques provinciaux à partir du début mai allant jusqu'au milieu octobre. Les bureaux provinciaux se trouvent être ceux de Prince-Ouest à Mount Pleasant, Borden, Charlottetown (ancien édifice de Founders Hall), Wood Island et Souris. Les tâches demandent de fournir de l'information aux visiteurs en plus de les aider si besoin. Cela peut inclure, de leur rendre des services, tels que trouver un logement et même s'occuper de faire des réservations pour eux. Les employés des bureaux touristiques provinciaux peuvent accommoder les visiteurs et réserver pour le golf, pour les restaurants, pour des billets pour des festivals, etc. Le bilinguisme serait un atout. Tous les âges peuvent faire une demande aussi longtemps que vous pouvez être disponible de mai à octobre. Pour obtenir plus d'information, vous pouvez joindre Heather Pollard au 902-368-4441 ou par courriel à hpollard@gov.pe.ca. Vous pouvez aussi faire une demande en ligne au www.princeedwardisland.ca/seasonaljobs.



Kelly Richard, gérante des Centres d'information touristique Borden-Carleton et Prince-Ouest, et Patty Murphy, gérante du Centre de contacts, étaient tous les deux présent à la foire de l'emploi qui avait lieu dans l'édifice de Holland College à Summerside récemment.



Deux nouvelles entreprises pour goûter les saveurs locales

À l'image de plusieurs Prince-Édouardiens, Joanne Wigston est lentement tombée amoureuse de la plus petite province canadienne. C'est il y a trois ans qu'elle et sa famille ont finalement décidé de faire le saut, et de venir s'y établir. L'été dernier, elle lançait son entreprise «Island Gelato», qui reviendra cet été avec un nouvel ajout, le «Café Crossings».

Dans cette province où règne l'industrie laitière, il y a toujours un appétit pour les produits de grande qualité, et c'est ce que compte bien offrir Joanne Wigston. «La gelato est plus dense, moins grasse que la crème glacée. Nous offrons aussi des options sans produits laitiers et des options keto, qui contiennent beaucoup de gras, mais peu ou pas de sucre. Il y en a pour tous les goûts», affirme l'entrepreneure.

Après avoir connu un beau succès à la dernière saison chaude, elle a dû changer de local pour pouvoir fournir la demande à longueur d'année. C'est désormais dans la région de Borden-Carleton

que se trouve le quartier général d'«Island Gelato» et du «Café Crossings» qui devraient ouvrir en début mai.

«On avait beaucoup d'espace dans notre nouveau local, donc on a décidé d'ajouter une partie café qui sera ouverte à l'année. Cet été, on ouvrira les deux en même temps, donc ça sera beaucoup de travail pour moi, mon mari et ma fille», prévoit Joanne Wigston.

La petite entreprise aura besoin de main-forte : employé à la caisse, en cuisine, au comptoir, et pour faire rouler le stand mobile dans les alentours! Celui-ci contient toutes sortes de sucettes glacées, les fameux «Ketopops» au chocolat, framboise, crème d'orange ou caramel salé. Joanne Wigston travaille sans relâche pour développer les meilleures saveurs possible.

L'endroit rêvé où s'établir

En plus des beaux paysages, la province recèle d'incitatifs et de mesures de support pour les nouvelles entreprises, ou celles en développement. La propriétaire se ré-

jouit aussi de l'accueil chaleureux qu'a reçu «Island Gelato».

«On apprécie énormément que les gens d'ici soutiennent autant les entreprises et les produits locaux. On sent qu'il y a une excitation pour notre ouverture, et j'espère que ça fonctionnera aussi bien que l'été dernier», souhaite Joanne Wigston.

En travaillant à partir de produits locaux, l'entrepreneure compte bien séduire les papilles gustatives des clients tout en conservant un côté «santé». Elle-même est intolérante au lactose, et cherchait à produire des sucreries glacées qu'elle pourrait consommer. C'est mission réussie avec les «Ketopops», qui ne contiennent pas l'enzyme laitière à éviter.

Les rénovations du bâtiment où se trouveront le «Café Crossings» et la boutique d'«Island Gelato» sont pratiquement terminées. L'excitation est dans l'air à l'approche des beaux jours, et Joanne Wigston est la première à avoir hâte de redémarrer son entreprise. «Il y a aussi un intérêt de certaines boutiques à vendre mes produits, donc j'espère



Joanne Wigston

est propriétaire de la compagnie Island Gelato et du Café Crossings, qui devraient ouvrir sous peu dans la région de Borden-Carleton.

pouvoir les rendre disponibles ailleurs sous peu», explique-t-elle.

D'ici là, rendez-vous à Borden-Carleton, et gardez l'œil ouvert pour le kiosque sur roues qui se déplacera dans la région! Les intéressés par un emploi peuvent soumettre leur candidature en personne ou à islandgelato@gmail.com. (E.M.)

Choisir des études à sa façon

C'est pendant sa 12^e année du secondaire à l'école François-Buote que Caroline Reid a fait le choix de poursuivre des études postsecondaires à sa façon. Avec son diplôme en main, la jeune Insulaire est partie à l'aventure, dans le cadre d'un programme d'échange qui l'a mené en Amérique du Sud.

«Je n'étais pas certaine de ce que je voulais faire après le secondaire, mais je savais que je voulais explorer les possibilités. C'est ce qui m'a motivé à trouver un programme d'échange qui me ferait découvrir le monde. C'est comme ça que je me suis retrouvée au Costa Rica».



Caroline Reid.

Pendant un an, Caroline a habité avec une famille d'accueil dans ce pays et elle est allée à l'école là-bas, en faisant l'équivalent d'une 12^e année en espagnol, une langue qu'elle ne parlait pas avant son départ.

«Le contraste était grand entre ma vie au Canada et ma vie au Costa Rica. Certaines technologies comme internet et les téléphones intelligents étaient peu présentes à ce moment-là dans mon nouveau pays. J'ai découvert une nouvelle langue, une nouvelle culture et une nouvelle façon de vivre. Ça a beaucoup changé ma perspective sur la vie en Amérique du Nord».

De retour à l'Île en janvier 2011, elle décide de s'inscrire à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard (UPEI), encore une fois pour explorer de nouveaux domaines. C'est à la suite de rencontres avec des gens ayant étudié au Collège de l'Île, qu'elle a choisi de s'y inscrire, au programme adjoint administratif bilingue.

«Au Collège, j'avais l'option d'étudier à distance et j'allais pouvoir faire des stages en milieu de travail. Après mes études collégiales, ce qui m'a démarqué auprès d'employeurs potentiels, c'était les connaissances acquises dans le cadre de mon programme, mes expériences pratiques et ma capacité à travailler en français, en anglais et en espagnol».

Une fois sur le marché du travail, Caroline a occupé différents emplois à l'Agence du revenu du Canada et ensuite à Anciens Combattants Canada. Elle a fait le choix de poursuivre des études universitaires tout en travaillant et elle obtenu son baccalauréat d'UPEI en 2016. Plusieurs de ses cours collégiaux ont d'ailleurs été reconnus par l'université, réduisant ainsi le nombre de cours à suivre.

Toutes ces expériences ont mené Caroline à son emploi actuel dans la région d'Ottawa, la capitale nationale, celui de coordonnatrice du bureau d'un sous-ministre adjoint principal à Emploi et Développement social Canada.

«J'ai choisi d'étudier à ma façon : à l'étranger, à l'Île, mais à distance, en classe, et en dehors des heures où je travaillais. J'ai récemment commencé une maîtrise en administration des affaires et encore une fois, j'étudie à distance tout en travaillant. On a parfois tendance à penser qu'il y a une seule façon de poursuivre des études postsecondaires, mais la réalité est, que les options sont nombreuses».

La Voie de l'emploi
Revue sur la recherche d'emplois et la planification de carrières à l'Î.-P.-É.

5, Ave Maris Stella, Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9
Tél. : (902) 436-6005 / Téléc. : (902) 888-3976
Disponible en ligne : lavoiedelemploi.com

- RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : MARCIA ENMAN
- JOURNALISTES : ERICKA MUZZO
- RESPONSABLES DE LA MISE EN PAGE : ALEXANDRE ROY
- IMPRESSION : TRANSCONTINENTAL

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Î.-P.-É. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Î.-P.-É.