

La Voie de l'emploi

Prenez votre
carrière en main

Volume 5 - Numéro 4 - avril/mai 2011

**Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche
métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments**

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Des emplois disponibles à un restaurant de homard populaire

Nick Arsenault

La neige est presque toute fondue, les terrains de golf ouvriront bientôt et il est presque temps de se gâter d'un bon repas de homard. Depuis 1958, l'un des meilleurs restaurants à l'Île-du-Prince-Édouard offre de bons homards des eaux de l'Atlantique, il s'agit du New Glasgow Lobster Suppers (NGLS). Situé près de la mer dans le petit village de New Glasgow, NGLS n'était qu'une collecte de fonds pour les jeunes fermiers des alentours à ses débuts. Aujourd'hui, après 53 années d'existence et beaucoup de changements, le restaurant ne manque pas de clients satisfaits.

«Nous sommes seulement ouverts de 16 h à 20 h pendant la période de mai au début octobre, mais ils sont nombreux les gens qui viennent manger à notre restaurant», indique Mike Forrest, le gérant de cuisine. «Nous avons toujours environ 20 000 livres de homards dans notre sous-sol afin d'accommoder la grande demande durant l'été. Le restaurant peut siéger jusqu'à 400 personnes et c'est souvent rempli à craquer.»

New Glasgow Lobster Suppers est un restaurant familial très important

pour la communauté. En hiver, l'on peut louer des salles dans cet édifice.

Erin MacRae-Forrest, quant à elle, a appris comment faire ses premiers pas dans ce restaurant réputé. «Pour ma part, j'ai travaillé dans presque tous les postes qui existent à NGLS depuis mon enfance. À 12 ans, je faisais la vaisselle et maintenant ça fait plusieurs années que je suis la superviseure. Ce sont mes grands-parents qui sont les propriétaires et ma mère a longtemps travaillé ici chaque été aussi.»

Les bons travailleurs sont toujours demandés de revenir l'année suivante. «Cela fait 36 ans que c'est la même dame qui fait les tartes, qui sont apparemment terriblement bonnes», selon Erin.

Chaque été, NGLS doit recruter environ 120 employés. C'est certain qu'il y a plusieurs personnes qui reviennent à chaque année, mais la demande est assez grande pour l'embauche de nouveaux employés. Les emplois disponibles sont répandus sur le site populaire de Jobs PEI (www.jobbank.gc.ca). NGLS, comme plusieurs autres restaurants d'été à Cavendish et ailleurs à l'Île, cherche des serveurs, des gens pour laver la vaisselle, d'autres pour s'occuper du nettoyage, d'autres pour superviser ou encore pour s'occuper du bar.



Erin MacRae-Forrest et Mike Forrest sont des employés au Restaurant New Glasgow Lobster Suppers depuis plusieurs années. Ils vont s'occuper de trouver des nouveaux travailleurs cet été.

La meilleure manière pour postuler (et la plus efficace) est d'arrêter voir les propriétaires directement au restaurant et de leur parler face à face. Même si l'on vit dans un monde technologique, le contact humain demeure le facteur le plus important. En deuxième lieu, vous pouvez appeler pour vous assurer que les propriétaires

seront au bureau pour fixer un rendez-vous. Envoyer un courriel est de mise, mais ce n'est pas la meilleure façon de faire son premier contact lorsqu'on essaie d'impressionner et de se procurer un emploi. Le site Web de New Glasgow Lobster Suppers est www.peilobstersuppers.com. ♦



Ce restaurant est situé près de la jolie rivière Clyde à New Glasgow et a une vue extraordinaire de tous les angles, même lorsqu'on déguste son homard. (Photo tirée du site Web du gouvernement de l'Î.-P.-É.)

SOMMAIRE

Foire de l'innovation et de la technologie	
.....	Page 2A
Emplois en demande dans les métiers	
.....	Page 3A
La Société éducative est là pour vous	
.....	Page 3A
Emplois saisonniers à Abram-Village	
.....	Page 3A
Culture Î.-P.-É. est là pour les artistes	
.....	Page 4A

Foire utile pour des emplois possibles en IT à l'Île-du-Prince-Édouard

Nick Arsenault

Il y avait 18 employeurs à la foire des emplois dans le domaine de l'innovation et de la technologie qui a eu lieu le 29 mars dernier à Charlottetown. Plusieurs étudiants, diplômés et intéressés y étaient afin de se chercher de l'emploi pour l'été, mais aussi des opportunités à long terme. C'est la 5^e année que cette foire a lieu et il y avait au moins une vingtaine de possibilités d'emplois de plus cette année.

Plusieurs personnes se sont fait demander pour des entrevues sur le coup, ce qui démontre l'importance d'être présent à ces foires. Il y avait plus de 180 emplois de disponibles au début de la journée et c'est certain que tous les postes n'ont pas été comblés. Il y avait entre autres une grande demande de travailleurs qui se connaissent bien dans les sciences de tous les genres en informatique.

«La technologie des informations est un secteur qui est en train de grandir à l'Île», indique Mike Gillis, directeur exécutif du conseil sectoriel IT

qui a organisé l'activité. «C'est excitant de voir les opportunités qui existent pour les jeunes adultes qui choisissent de faire carrière ici à l'Île. C'a été une excellente journée très utile pour les employeurs et les futurs employés.»

Le Conseil sectoriel en innovation et technologie est subventionné par l'Entente Canada/Î.-P.-É. sur le développement du marché du travail.

Pour plus d'information au sujet de cette foire, visitez le site Web www.itsc.ca.

Accreon ouvre ses portes à Charlottetown

Avez-vous les compétences suivantes : baccalauréat en sciences informatiques, cinq ans d'expérience dans le développement de logiciels, de l'expérience avec Eclipse, JDeveloper ou Java, excellentes habiletés de communication et de résolution de problèmes? Si vous avez répondu oui, Accreon a probablement un emploi pour vous. Cette entreprise (www.accreon.com) vient d'ouvrir ses portes dans la ville de Charlottetown récemment et cherche à trouver quelques employés. De façon plus spécifique, Accreon est à la recherche de développeurs de logiciels.

«Nous avons une feuille avec un code Java que les intéressés doivent décoder ; s'ils sont capables de trouver la solution, ils vont probablement sortir d'ici avec un emploi après que nous demandons d'autres questions au sujet de leur intégrité bien sûr!», indique Tanya Wood, gérante des ressources humaines.



Janice Jones, analyste d'affaires pour Accreon et Tanya Wood, gérante des ressources humaines

Des emplois dans le domaine des jeux vidéo grâce à Other Ocean

Other Ocean se spécialise dans la création des jeux vidéo et a travaillé sur plusieurs projets fort intéressants comme Sega's Monkey Ball, Ultimate Mortal Kombat et d'autres jeux sur le Nintendo DS. Ils créent des jeux vidéo d'un bout à l'autre et ça prend plusieurs personnes qualifiées afin d'avoir un produit de haute qualité. Cette entreprise canadienne a un studio à Charlottetown. Il est possible d'aller sur leur site Web au www.otherocean.com afin de voir facilement les possibilités d'emplois dans leur entreprise. Lors de la foire à Charlottetown, il y avait une demande pour des programmeurs, des producteurs, des designers de jeux et aussi pour des artistes qui se connaissent dans l'animation virtuelle. Pour en savoir plus, envoyez un courriel à employment@otherocean.com.



Christine Bourque s'occupe du recrutement pour Other Ocean.

On-Line Support cherche des travailleurs bilingues

On-Line Support (OLS), situé à Charlottetown, est présentement à la recherche d'un employé bilingue pour travailler au service à la clientèle. Le salaire horaire est meilleur pour les personnes bilingues.

OLS est un centre d'appel qui offre de l'aide pour des problèmes techniques dans les domaines de la communication, technologie et des finances.

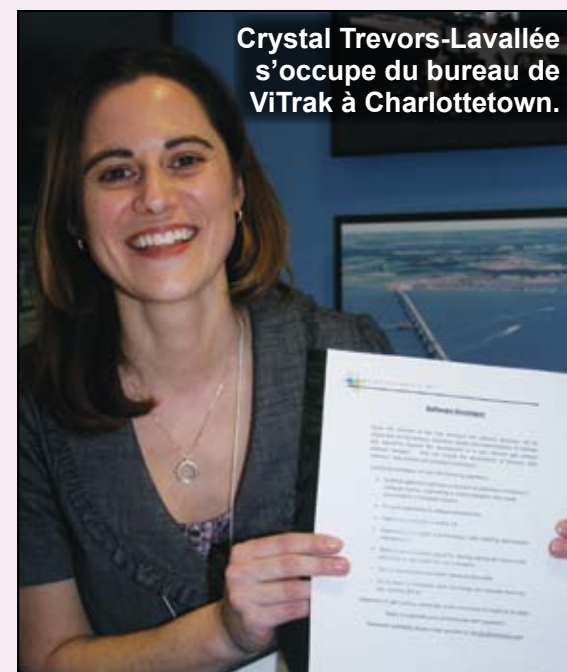
«Notre premier emplacement est à l'Île-du-Prince-Édouard et nous sommes maintenant le plus grand centre de contact privé au Canada», a dit Nathan Kelly qui s'occupe du recrutement. «Nous fournissons un service à la clientèle et un support technique de première classe à des clients renommés dans les secteurs de la communication, de la technologie et des finances.»



Nathan Kelly souhaite pouvoir attirer quelques employés bilingues à OLS.

ViTrak à la recherche de développeurs de logiciels

ViTrak est une entreprise nationale, mais se situe principalement à Charlottetown. Cette entreprise innovatrice a développé un prototype unique qui peut mesurer divers paramètres des animaux ou humains par un «Sensor Floor Gait Analysis System». En gros, c'est un plancher de carreaux qui contient des petits capteurs capables d'identifier la force de l'élan, les caractéristiques physiques, la vitesse du mouvement et bien d'autres choses impressionnantes. Les données recueillies peuvent être très utiles pour la recherche dans la biomécanique et la locomotion humaine ou animale. Afin de bien développer ce produit et de le rendre plus accessible aux divers marchés, ViTrak fait l'embauche de développeurs de logiciels pour raffiner le produit et travailler dans cette entreprise qui se veut surprenante et rafraîchissante. Pour plus de renseignements au sujet de ViTrak, consultez le site www.vitraksystems.com. ♦



Crystal Trevors-Lavallée s'occupe du bureau de ViTrak à Charlottetown.

Emplois en demande dans les métiers

Nick Arsenault

«**D**ans les prochaines années, particulièrement avec le départ de plusieurs travailleurs qui font partie des baby-boomers, il y aura une grande demande pour des employés dans les secteurs qui touchent la construction résidentielle», affirme Tracey Gormley, directrice exécutif du Residential Construction Sector Council (PEIRCSC). «Une des raisons que notre secteur existe, c'est pour assurer la promotion et la conscientisation auprès des gens puisqu'il y aura un manque de personnel prochainement dans ce secteur. Il s'annonce beaucoup de mouvements dans les prochaines dix années.»

Le PEIRCSC est un organisme à but non-lucratif qui rassemble les employeurs et les em-

ployés de toutes les industries à l'Île-du-Prince-Édouard qui sont impliquées à la construction d'une résidence. «Si jamais vous avez besoin d'aide ou vous avez des questions au sujet de la construction de résidences dans n'importe quel domaine, nous sommes là pour aider et pour appuyer ce métier», précise Tracey.

Plusieurs ateliers sont prévus dans les prochaines semaines, organisés par la Construction Association of PEI, soit : Protection de l'arrêt des chutes, aura lieu le 4 mai, Procédures de travail sécuritaire dans les espaces clos, le 6 mai et une session intitulée Les plates-formes de travail élévatrices automotrices, le 6 mai.

Pour s'inscrire, contactez Bea au 368-3303 ou par courriel à admin@capei.ca. Pour plus de renseignements au sujet du PEI Residential Construction Sector Council, visitez le site Web www.peircsc.ca.



La directrice exécutive, Tracey Gormley, fait la promotion du calendrier informatif de la PEIRCSC. ♦

La Société éducative est toujours là afin de répondre aux besoins de la communauté!

Nick Arsenault

La Société éducative de l'Île-du-Prince-Édouard (SOCEDIPE) s'assure de répondre aux divers besoins professionnels de sa communauté en offrant des sessions ou ateliers connus tels que la «formation sur mesure» à l'année longue. Ces formations peuvent intéresser les entrepreneurs, les organismes, les travailleurs et n'importe quel individu qui cherche à améliorer certaines compétences.

«Nous développons nos propres formations, mais nous aimons avoir des suggestions de la communauté acadienne et francophone de l'Île afin de répondre à certains besoins importants et actuels», dit Colette Arsenault, coordonnatrice en littéracie et développement communautaire de la SOCEDIPE.

La formation sur mesure est de courte durée, soit une ou seulement quelques sessions de deux ou trois heures mises sur un apprentissage spécifique. «Ce sont souvent des enseignants du Collège Acadie Î.-P.-É. qui sont les formateurs, mais nous cherchons aussi d'autres experts selon le thème de l'atelier», indique Colette.

L'année 2010, selon la coordonnatrice, fut la plus occupée pour la SOCEDIPE à l'égard des formations sur mesure, recevant plus de demandes que jamais. «Nous commençons vraiment à être plus reconnus. Les organismes nous font confiance et nous nous assurons d'offrir des formations professionnelles, informatives et utiles pour les participants.»

«Nous avons une belle banque de données des formations que nous pouvons livrer, mais nous sommes toujours à la recherche pour améliorer nos produits et à les mettre à jour. La SOCEDIPE a toujours sa porte ouverte pour de nouveaux experts qui pourraient offrir des sessions à la communauté.»



Colette Arsenault examine souvent les besoins de sa communauté afin d'offrir des formations sur mesure pendant l'année.

Récemment, à la SOCEDIPE, il y a eu divers ateliers offerts pour les intéressés. Prochainement, le 5 mai, de 18 h à 20 h, il va y avoir un atelier offert par Maurice Hashie intitulé «La gestion du stress». Les participants apprendront à gérer le stress au travail, à utiliser des méditations simples, à employer des trucs pour réduire le stress, et comprendre l'importance de dire non. Cet atelier est livré en personne au Collège Acadie Î.-P.-É. à Wellington et par vidéoconférence à Charlottetown et DeBlois. Le coût est de 10 \$. Pour s'inscrire, il faut communiquer avec Christine Arsenault par courrier électronique à christine.arsenault@collegeacadieipe.ca ou par téléphone au 854-7268. ♦

Coopérative des pêcheurs acadiens

Emplois disponibles

L'Association coopérative des pêcheurs acadiens ltée d'Abram-Village était à la foire d'emplois à Summerside afin de recruter des employés pour la saison 2011. Chaque année, l'usine a besoin d'un grand nombre de personnes pour faire plusieurs tâches afin que les homards, les pétoncles, les harengs et autres soient nettoyés, emballés et prêts à remettre dans les mains du consommateur.

«Le 1^{er} mai, les employés entrent et nous commençons la saison», indique Sheila Barriault de l'Association coopérative des pêcheurs acadiens ltée. «Il y a beaucoup de choses à faire et quelqu'un peut mettre grand nombre d'heures à l'usine. Il y a du travail jusqu'aux mois d'octobre ou novembre.»

Pour plus d'information et pour connaître exactement les descriptions de tâches pour les emplois disponibles, appelez au 854-2675 ou visitez le www.acadianfishcoop.com. ♦



Culture Î.-P.-É. est là pour les artistes

Nick Arsenault

Le 29 mars dernier, Henk van Leeuwen, le directeur exécutif de Culture Î.-P.-É., était à Summerside pour livrer une petite présentation à tous les intéressés ou impliqués dans le domaine des arts à l'Île-du-Prince-Édouard. L'organisme est moins connu ou visible à l'ouest de Charlottetown. L'un des objectifs de cette session est de commencer à sensibiliser plus de gens à leurs services.

«Nous faisons plusieurs choses et nous portons plusieurs chapeaux», a dit Henk van Leeuwen lors de sa présentation. «Nous sommes très contents de dévoiler un nouveau site Web au www.culturepei.ca où nous avons une abondance d'information dont les artistes de l'Île peuvent se servir. Il y a des vidéos que nous avons créées à propos de divers secteurs qui valent vraiment la peine de visionner.»

Culture Î.-P.-É. fait la promotion des carrières artistiques disponibles et potentielles, offre des conseils et un certain soutien pour le développement d'entreprises, font connaître l'importance de l'économie créative qui joue un rôle important à l'économie globale et identifie les besoins pour les ressources humaines ou pour les employeurs dans le domaine culturel de la province.

Un projet intéressant de Culture Î.-P.-É. intitulé «Passport to Cultural Entrepreneurship» vient de se terminer. Des personnes âgées de 55 à 64 ans y ont suivi une formation de six semaines pour les aider à lancer leur propre entreprise. Dans un environnement d'apprentissage et d'entraide avec des formateurs professionnels, ces participants ont décou-

Kristine Vandenberghe est adjointe administrative alors que Henk van Leeuwen est directeur exécutif de Culture Î.-P.-É.



verts divers habiletés et trucs afin de savoir comment se créer une petite carrière dans le domaine artistique. Un projet qui va probablement se reproduire l'année prochaine. Plus d'information est disponible sur le site Web de Culture Î.-P.-É.

«Nous sommes présentement en train d'examiner de quelle façon nous pourrions venir assister les gens du comté de Prince et les régions ouest de l'Île», indique Henk. «La culture est l'histoire de qui nous sommes, de qui nous étions et qui nous voulons devenir comme personne ou comme peuple. Les gens dans l'ouest

de l'Île ont beaucoup de talents et de créativité; ils doivent savoir que Culture Î.-P.-É. est là pour les appuyer et qu'on a peut-être des outils pratiques qui pourraient être utiles à leur progrès.»

«Les artistes sont en train de construire une qualité de vie à l'Î.-P.-É. C'est les artistes qui font en sorte que les expériences à l'Île sont enrichissantes et intéressantes. La culture amène de 100 à 150 millions de dollars à l'économie de l'Île par an. En général, les gens de l'Île vont dépenser 68 % de plus pour des événements artistiques que des évé-

nements sportifs. Culture Î.-P.-É. est là pour défendre et valoriser les artistes de l'Île-du-Prince-Édouard», souligne Henk van Leeuwen lors de sa présentation.

Culture Î.-P.-É. est un leader et une voix pour l'industrie culturelle. L'organisme à but non lucratif s'implique dans les disciplines suivantes : l'écriture et la publication, l'artisanat, les arts numériques et médiatiques, le film et la télévision, les arts visuels, la musique et les enregistreurs, les arts de la scène, les musées, les bibliothèques, les archives et le patrimoine. ♦

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : MARCIA ENMAN

JOURNALISTE : NICHOLAS ARSENAULT

RESPONSABLE DE LA MISE EN PAGE : ALEXANDRE ROY

IMPRESSION : ACADIE PRESSE

LA VOIE DE L'EMPLOI

5, Ave Maris Stella,
Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9

Tél. : (902) 436-6005

Téléc. : (902) 888-3976

Courriel : marcia.enman@lavoixacadienne.com

Site Web : le contenu de la publication
est disponible en ligne

au www.lavoixacadienne.com

et au

www.employmentjourney.com