

La Voie de l'emploi

Prenez votre
carrière en main

Volume 7 - Numéro 3 - MARS\AVRIL 2013

Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche
métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Une solide carrière en soudure

Le Collège Acadie Î.-P.-É. offrira, à compter de septembre, une formation en soudage, grâce à un partenariat entre le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB), l'Université Sainte-Anne (Nouvelle-Écosse) et Collège Acadie (Î.-P.-É.). L'inscription a lieu maintenant et le programme va commencer en septembre 2013. Jusqu'au 30 avril, six sièges sont réservés à des étudiants et des étudiantes de l'Île, autant des jeunes que des adultes. Passé cette date, les inscriptions seront ouvertes aux candidats des autres provinces des Maritimes, où la demande est importante.

«La soudure est un domaine où il y aura toujours des emplois. Les entreprises de l'Île ont de la difficulté à trouver des employés et à les retenir, car plusieurs sont attirés par l'argent qu'ils peuvent faire en Alberta. Ils doivent constamment embaucher de nouveaux soudeurs», dit Colette Aucoin, vice-présidente académique au Collège.

Des entrepreneurs de l'Île se tournent même vers des pays étrangers pour trouver des employés. Wayne Linkletter, propriétaire de Linkletter Welding, à Bedeque, confirme qu'il a à son emploi deux employés originaires du Viêt-Nam et qu'il cherche à embaucher d'autres travailleurs de ce pays.

«Il y a du travail dans ce domaine. Ici, à Linkletter Welding, nous faisons beaucoup de réparations sur des outils agricoles et des chaînes de montage en usine. Ce sont des domaines où le temps c'est de l'argent. Ce n'est pas tellement la beauté de la soudure qui compte, mais la rapidité et



Donald DesRoches, président du Collège Acadie Î.-P.-É., s'est récemment rendu chez Linkletter Welding à Bedeque, où le propriétaire, Wayne Linkletter, l'a invité à tester son habileté comme soudeur.

l'efficacité de la réparation. Une des qualités que j'apprécie beaucoup chez les travailleurs, c'est leur capacité à saisir l'ensemble du principe mécanique de l'outil qu'ils réparent, afin de le faire fonctionner», a expliqué récemment Wayne Linkletter.

Donald DesRoches, président du Collège Acadie, ne peut pas garantir que tous les finissants du programme offert au Collège auront ces qualités. Cependant, il a confiance que les cours offerts procureront aux étudiants et futurs travailleurs toutes les connaissances nécessaires pour s'adapter aux exigences du marché du tra-

vail et d'un employeur éventuel.

Le programme Soudage (Welding) comprend 40 semaines de formation, y compris un stage en milieu de travail. La matière du programme inclut :

- Informatique de base
- Lecture de plans et interprétation des symboles de soudure
- Mathématiques
- Métallurgie
- Santé et sécurité
- Soudage et coupage thermique
- Techniques de soudage
- Techniques de tôleage.

À la fin de ce programme d'études, l'étudiant connaîtra les différentes techniques de soudage utilisées dans l'industrie comme le soudage à l'oxycarburant «Oxy-fuel»; le soudage à l'arc avec électrode enrobée «Electric arc, MIG, FCAW»; le soudage à l'arc en atmosphère inerte avec électrode fusible «Pulse arc welding» : et techniques de préparation et de finition des matériaux.

«Notre programme sera offert en français mais les étudiants auront accès à des livres et des ressources en anglais, pour qu'ils soient capables de fonctionner en

anglais autant qu'en français», insiste Colette Aucoin. Les étudiants pourront suivre le cours à partir du campus de Charlottetown et de Prince-Ouest mais il y aura plus de services d'appui au campus de Wellington.

Critères d'admission

Les personnes qui désirent s'inscrire à ce programme doivent posséder un diplôme d'études secondaires (ou l'équivalent) ou diplôme d'études secondaires pour adultes ou diplôme d'équivalence d'études secondaires (GED).

AUTANT POUR LES FILLES QUE POUR LES GARS

Le travail en soudure est accessible autant aux femmes qu'aux hommes, à l'exception (peut-être) des tâches où un grand effort musculaire doit être fourni. Selon Wayne Linkletter, les femmes ont une meilleure coordination yeux-mains, qui est précieuse pour les travaux minutieux.



POUR EN SAVOIR PLUS :



1 877 854-3010

SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT

Trouver l'employé parfait est parfois difficile. Pour recruter avec succès, il faut investir du temps et des ressources, un savoir faire et des contacts que tout le monde n'a pas.

C'est là que les gens de Island Recruiting peuvent aider. Cette compagnie privée, établie en 2008, se spécialise dans la recherche du candidat parfait pour leur client. On peut dire que Island Recruiting est un «chasseur de tête».

«Les employeurs, directeurs et propriétaires d'entreprises, nous embauchent pour que nous trouvions pour eux les meilleurs candidats possibles. Nous avons une base de donnée de plus de 7 000 candidats, nous avons des contacts ici à l'Île, partout au

Canada et même à l'international», explique Kim Flemming, qui s'est jointe à l'équipe des chasseurs de tête récemment.

Sans divulguer de noms d'entreprises, Kim Flemming explique que sa compagnie peut recruter dans le domaine des biosciences, du tourisme, de l'aérospatial et de la santé. «Nous avons aussi eu des clients dans le domaine des ventes, et des usines de transformation. Depuis que nous sommes dans les affaires, nous avons recruté des centaines d'em-



Kim Flemming et Ashlee London (à gauche), ont rencontré des clients potentiels lors de la Foire de l'emploi en tourisme.

ployés pour nos clients, et c'est une partie seulement de ce que Island Recruiting fait», précise Ashlee London, de Island Recruiting.

La jeune compagnie est aussi responsable de la tenue du site Web Employ PEI. Sur la page d'accueil du site, on affirme que tous les emplois disponibles à l'Île y sont affichés. Le 6 mars, il y avait 157 emplois de disponibles à l'Île. Pour voir les détails des emplois, il faut s'inscrire, mais à première vue, il y avait des emplois en architecture, en comptabilité, en cuisine, en gestion de ressources humaines, en gestion de projets et en vente, pour n'en nommer que quelques-uns.

Après des débuts prometteurs, la compagnie Island Recruiting a formé en 2011 la section Focal

HR pour répondre aux besoins de leurs clients en matière de gestion de ressources humaines. Focal HR peut, par exemple, aider des entreprises à formuler des politiques pour améliorer les conditions de travail de leurs employés, et retenir ces derniers.

Focal HR est aussi un consultant accrédité en immigration, membre du Conseil de réglementation des consultants en immigration du Canada.



Le site Web EmployPEI.com est mis à jour continuellement.



L'équipe de Island Recruiting est formée de jeunes professionnels.

Le site Web à consulter est islandrecruiting.com

De gérant à vendeur : How Bazaar embauche

Danielle Woiken de How Bazaar discute avec une employée potentielle, lors de la Foire d'emploi touristique, le 27 février.



L'entreprise insulaire How Bazaar compte une dizaine de commerces à l'Île, incluant des boutiques sous la bannière How Bazaar, des boutiques de sacs à main et des magasins d'articles pour enfants. «Nous avons environ 25 postes à combler. Nous recherchons des gérants de magasins, des gérants adjoints, des gérants d'entrepôts et des vendeurs. Nous sommes dans les affaires depuis une quinzaine d'années et ça continue», dit Danielle Woiken, de How Bazaar.

Pour la première fois, les dirigeants de l'entreprise saisonnière ont décidé de participer à la Foire d'emplois de l'industrie touristique. «Ça se passe bien. Nous recueillons des curriculum vitae et nous espérons trouver facilement les personnes dont nous avons besoin», dit la jeune femme.

Pour travailler chez How Bazaar, il n'est pas nécessaire d'être bilingue, mais le bilinguisme est un atout car les commerces sont situés à Cavendish, Charlottetown, Gateway Village, Victoria By-The-Sea et à Kensington.

How Bazaar se spécialise dans la vente d'articles importés. Selon la page Facebook du commerce, les dirigeants se trouvaient en Asie en janvier pour rapporter leurs trouvailles.

How Bazaar accepte les curriculum vitae accompagnés de trois références jusqu'au 1^{er} avril.

howbazaarpei@gmail.com



Chimiste+artiste= PÂTISSIER

Manuel Quesnel est le fils de Francine Giroux et de Ronald Quesnel de Charlottetown. Âgé de 29 ans, il est le pâtissier attiré de la nouvelle entreprise Terre Rouge Bistro Marché, à Charlottetown, qui a ouvert ses portes à l'automne 2012. Pour devenir pâtissier, Manuel Quesnel a fait deux ans en cuisine à l'Institut culinaire et une troisième année pour se spécialiser en pâtisserie, sa véritable passion. Il a fini ses études en 2007.

«La pâtisserie, c'est scientifique mais c'est aussi artistique. C'est scientifique car toutes les mesures doivent être exactes. Aussi, il faut considérer le degré d'humidité dans l'air, la température ambiante... tout cela peut changer le résultat. C'est pourquoi c'est toujours mieux de peser les ingrédients», assure le jeune pâtissier.

Pour être bon pâtissier, il faut aussi avoir un bon sens de la planification. «Dans la pâtisserie, il y a des étapes à respecter et il n'y a pas de raccourci. Si le chocolat ou la ganache doit refroidir

durant quatre heures, il faut commencer à l'avance pour que tout soit prêt à temps.»

Depuis son jeune âge, Manuel Quesnel sait que la cuisine l'intéresse. «Ma mère me dit que lorsque j'avais 4 ans, je jouais avec les ingrédients dans la cuisine. Après mon secondaire, j'ai commencé à travailler, toujours en hôtellerie et en restauration. J'ai travaillé au Delta, j'ai travaillé dans quelques hôtels à Whistler en Colombie-Britannique. J'ai été barman, serveur, un peu de tout, toujours dans le domaine du service de nourriture, un peu partout. Après mes études, j'ai travaillé trois étés de suite au Inn à St. Peters comme sous-chef et pâtissier. Récemment, cette auberge a été nommée parmi les 25 meilleures tables en Amérique du Nord. J'aime à penser que j'y suis pour quelque chose», dit Manuel Quesnel.

À Terre Rouge, les étalages à l'entrée du restaurant bistro regorgent de produits de pâtisserie et de chocolats fins, tous faits main par Manuel Quesnel. «J'ai quelques chocolats ici qui sont très en demande. Les bombes au caramel et au chocolat sont très appréciées : je dois toujours



Manuel Quesnel, originaire de Charlottetown, est le pâtissier attiré de Terre Rouge, Bistro Marché, dans la capitale.

en faire plus. Aussi, les chocolats au caramel mou, garnis de fleur de sel, sont très populaires.»

«Je ne peux pas vraiment dire que j'ai inventé des recettes jusqu'à présent, mais j'ai certainement adapté et perfectionné plusieurs recettes, pour qu'elles répondent mieux à mes goûts et à mes standards.»

Interrogé sur le prix de ses études, Manuel Quesnel n'a pas hé-

sité une seconde avant de lancer : 10 000 \$ par année. Cher? Oui mais voici ce qu'il ajoute : «C'est comme dans n'importe quoi. Tu en retires ce que tu y mets.» À le voir, confiant dans ses connaissances, autant artiste que chimiste, Manuel Quesnel a mis ce qu'il fallait, et même un peu plus, dans ses études, et en est ressorti prêt à faire sa place dans ce domaine relativement sélect.



Une création Quesnel, pour Pâques?

Travailler à Parcs Canada pour la vie ou pour l'été

Parcs Canada emploie plus de quatre mille personnes d'un océan à l'autre, pour travailler dans les parcs nationaux, les lieux historiques nationaux, les canaux historiques nationaux, les aires marines nationales de conservation, les bureaux administratifs et les centres de services. Des exemples d'emploi incluent gardes de parc, interprètes, historiens, restaurateurs et gens de métiers. Il peut s'agir d'emplois permanents, à temps plein, à temps partiel, temporaires ou saisonniers.

Parcs Canada emploie également de nombreux étudiants. Parcs Canada utilise le Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETÉ) comme l'outil de recrutement des étudiants. Ce programme repose sur un répertoire national infor-

maté d'étudiants à la recherche d'un emploi d'étudiant à la fonction publique fédérale.

Vous pouvez vous inscrire en tout temps à ce répertoire. Les campagnes du PFETÉ s'étendent habituellement du mois d'octobre de l'année en cours au mois de septembre de l'année suivante.

La CFP effectue un nettoyage complet de son répertoire informatisé à chaque fin de campagne. Il est donc très important que les étudiantes et étudiants remplissent une nouvelle demande d'emploi à chaque campagne pour faire valoir leur candidature. Il n'y a pas de date limite pour s'inscrire au PFETÉ. Cependant, la majorité de nos demandes sont soumises à la CFP de janvier à avril.



Katee Parker, de l'école François-Buote, a profité de la foire de recrutement d'emplois en tourisme pour se renseigner sur les possibilités qui s'ouvrent à elle. Elle discute avec Kara Grant (à gauche), à propos des emplois à Parcs Canada.

Innovation ET Technologie

LES EMPLOIS SONT LÀ!

Le 13 mars, le Centre des technologies de l'Atlantique s'est transformé en salon des carrières en technologie et en innovation. Durant la journée, environ 300 chercheurs d'emploi ont visité les kiosques et s'ils avaient les compétences requises, des emplois les attendaient. Par exemple, la compagnie CGI, consultant en informatique, avait 16 postes à combler; DeltaWare recherchait deux personnes; Thinking Big recherchait cinq développeurs. La compagnie HGS (Hinduja Global Solution) qui a des sites d'emploi dans 10 villes au Canada dont un à Charlottetown et un à Montague, recherchait 60 employés pour ses centres de soutien technique par téléphone.

Ces quelques exemples illustrent bien qu'il y a des emplois à prendre dans le monde des technologies et de l'innovation. Charles Bernard de Wellington cherche à réorienter sa carrière et il visitait le salon d'emploi en TI pour mieux savoir quel genre de compétence le marché du travail recherche.

Selon l'agente de recrutement de CGI, Marsha Fraser, qui travaille à partir de Halifax, la base essentielle pour toute personne qui veut travailler en programmation informatique est de maîtriser la programmation Java. Comme pour lui donner raison, plusieurs compagnies ayant des kiosques au salon de l'emploi recherchaient justement des programmeurs Java, dont la compagnie Accreon, qui avoue être toujours à la recherche de nouveaux employés talentueux.

Certaines compétences sont plus rares que les autres. Des program-

meurs-développeurs ayant 10 ou même cinq ans d'expérience sont très en demande, ainsi que des gérants de projet certifiés. «Peu importe si nous avons un emploi pour eux, si nous tombons sur un candidat qui a ces compétences, nous l'embauchons et nous le mettons au travail. Nous le voulons dans notre équipe», a confié un représentant de la compagnie Timeless Technologies.

Le développement de jeux vidéo et d'applications pour téléphones intelligents et autres plateformes électronique est en croissance constante, ici même à l'Île-du-Prince-Édouard, une province qu'on n'associe pas nécessairement à ces créneaux, pourtant lucratifs.

C'est justement dans les jeux vidéo que la compagnie Bight Studio de Charlottetown se spécialise. Christine Bourque est la coordonnatrice de production depuis



Christine Bourque, coordonnatrice de production chez Bight Studio, une filiale de Electronic Arts (AE) discute avec des employées potentielles.

le mois de janvier. Bight Studio a développé le très populaire jeu basé sur la série The Simpson. Le jeu s'appelle The Simpson Tapped Out et malgré ses débuts chaotiques, il fait maintenant fureur, avec une moyenne de 1,8 million de joueurs chaque jour.

«Nous avons présentement 35

employés, sur la rue Water à Charlottetown, et nous mettons au point du nouveau contenu pour le jeu, en plus de travailler à d'autres productions», insiste la jeune femme. Au moment de la foire d'emploi, la compagnie recherchait trois employés, un producteur, un designer de jeux et un assistant designer.



Charles Bernard cherche à réorienter sa carrière. Il discute avec Marsha Fraser de la compagnie CGI.

Parmi les compagnies et entreprises qui recrutent le 13 mars à Charlottetown, on trouve

- DeltaWare : 2 postes à combler ;
- Thinking Big : 5 postes à combler ;
- Cogsdale : 3 postes à combler ;
- Pure SCM : 2 postes à combler ;
- Timeless Technologies : au moins 3 postes à combler ;
- Sculpin QA : 2 postes à combler ;
- Vitrak Systems : 2 postes à combler ;
- Server Sitters : 2 postes à combler ;
- Discovery Garden : 4 postes à combler ;
- Accreon : de 2 à 4 postes à combler (envoyer curriculum vitae à careers@accreon.com)
- Bulletproof Solutions : 2 postes à combler.

La Voie de l'emploi

5, Ave Maris Stella, Summerside,
Î.-P.-É. C1N 6M9

Tél. : (902) 436-6005 Téléc. : (902) 888-3976

marcia.enman@lavoixacadienne.com

La publication est disponible en ligne au
www.lavoixacadienne.com et

au www.employmentjourney.com

• RESPONSABLE DE LA PUBLICATION :
MARCIA ENMAN

• JOURNALISTE : JACINTHE LAFOREST

• RESPONSABLES DE LA MISE EN PAGE :
JACINTHE LAFOREST
ET ALEXANDRE ROY

• IMPRESSION : TRANSCONTINENTAL

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.