La Prenez votre carrière en main Volume 9 - Numéro 4 - AVRIL/MAI 2015

Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Pas un jour pareil pour Michel Gagnon

Ce gestionnaire informatique pour les six écoles de la CSLF ne connaît pas la routine

ichel Gagnon est le gestionnaire des systèmes informatiques depuis sept ans à la Commission scolaire de langue française.

Natif de Rimouski, au Québec, c'est surtout par son amour de la musique qu'il a découvert les possibilités de l'informatique.

«Par mon intérêt pour la musique, j'ai commencé à m'intéresser à l'informatique, pour entretenir les sites Web de mes amis musiciens, faire des enregistrements en studio, pour trouver les bonnes applications, et j'ai fini par suivre une formation de webmestre.»

Dans tous les emplois qu'il a obtenus, dans la région de Québec, Michel a toujours montré qu'il voulait apprendre et par chance, ses collègues l'ont toujours encouragé en répondant à ses questions. C'est ainsi qu'il a appris à réparer les ordinateurs alors qu'il travaillait dans un entrepôt de pièces informatiques.

«À mon arrivée à l'Île, j'ai fait différents emplois. J'ai pris un contrat au RDÉE en 2005 et ensuite, j'ai travaillé au Conseil Coop, toujours dans des emplois reliés aux technologies. Ces emplois n'ont pas duré, mais pendant ce temps-là, j'ai agrandi mon réseau et j'ai amélioré mon anglais. Et là, la Commission scolaire a ouvert son poste. C'était tellement parfait pour moi que je n'osais pas y croire», a indiqué Michel Gagnon.

Dans son bureau, Michel Gagnon surveille les systèmes informatiques des écoles et de la CSLF à partir de cinq différents écrans d'ordinateur. «Je sais qu'on dirait que je suis dans le cockpit d'un avion, mais ce n'est pas si compliqué. Ça me permet d'avoir toutes mes fenêtres de travail ouvertes devant moi en tout temps, réparties sur deux différents réseaux», a-t-il indiqué.

Un de ces ordinateurs est branché sur la base de données TREVLAC. Cette immense base de données contient des informations (pertinente pour l'école) sur chaque élève, de



Michel Gagnon, gestionnaire des systèmes informatiques à la Commission scolaire de langue française de l'Île-du-Prince-Édouard.

la maternelle à la 12^e année.

«C'est un outil extraordinaire. Il offre un portrait de ce qu'une école a besoin de savoir à toute heure, du moment que les données sont entrées à la bonne place et de façon ponctuelle. Pour cette base de données, le gros du travail se fait l'été, et entre les deux semestres où les cours changent. L'été, il faut créer les cours, ajouter les nouveaux élèves et enlever ceux qui ont fini l'école, monter les élèves de niveaux, etc».

Sans entrer dans tous les détails, Michel gère Parcours Réussite (Students Achieve), un portail provincial qui permet aux parents ainsi qu'aux élèves de suivre leurs dossiers scolaires. Il s'assure aussi que dès la rentrée, les enseignants ont accès aux systèmes pour prendre les présences, entrer les notes, faire les bulletins, etc.

Le mot KOHA n'est pas très connu. Il est cependant très important pour trois de nos six écoles françaises, car c'est la base de données qui rend possible le prêt de livres aux élèves, à l'extérieur du service public de bibliothèque.

La technologie est de plus en plus utilisée à l'école et son intégration dans la grille informatique des écoles passe obligatoirement par le bureau de Michel Gagnon. «Chaque école est branchée sur le système de la province qui, pour de très bonnes raisons, limite l'accès à Internet. Par contre, des écoles peuvent décider de permettre l'accès à facebook ou YouTube à leurs élèves et dans ce cas, elles ont besoin d'un réseau sans fil externe indépendant. J'en ai bâti un pour quatre de nos écoles. Ces réseaux externes permettent de brancher les iPad et ordinateurs portables à l'Internet et aussi de gérer nos propres restrictions au Web».

Dans le domaine des technologies, la CSLF a aussi une quarantaine d'ordinateurs portables pour les élèves ayant des exceptionnalités.

«Je configure chaque ordinateur selon les besoins de l'élève et je m'assure que tout est en état de fonctionner», indique Michel Gagnon.

Le gestionnaire aime son travail, car il est très varié. Les quelques exemples que nous avons mentionnés ne sont qu'un mince échantillon de ses tâches. «À la CSLF, nous sommes une petite équipe très efficace et très soudée, mais aussi, très polyvalente par la force des choses. Pour moi, parce que je suis le seul à travailler en informatique ici, je compte sur des collègues au ministère de l'Éducation et sur les techniciens de la English Language School Board pour m'appuyer si je rencontre des défis. Et comme nous travaillons tous pour améliorer l'éducation, la collaboration s'installe facilement».

Michel Gagnon n'a jamais perdu sa passion pour la musique cependant et depuis plusieurs années, il joue dans un groupe Rock qui s'appelle Negative J.

Comment démarrer une carrière dans le domaine de la comptabilité : cinq conseils

es diplômés en comptabilité devraient accorder la priorité aux petites entreprises lorsqu'ils démarrent leur carrière, suggère un nouveau sondage mené par Accountemps.

Quatre directeurs financiers sur cinq (79%) ont déclaré qu'ils dirigeraient des professionnels débutants vers une carrière dans des petites et moyennes entreprises. Lorsqu'on leur a demandé quel domaine de spécialisation ils recommanderaient aux nouveaux diplômés, une écrasante majorité de directeurs financiers (94%) ont conseillé la comptabilité générale, soit une hausse par rapport aux précédents sondages menés en 2010 (67%) et en 2005 (37%).

Le sondage a été effectué par Accountemps, le premier et le plus important service de dotation en personnel spécialisé au monde pour professionnels temporaires dans les domaines de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livres. Il a été mené par un cabinet de recherche indépendant et repose sur plus de 270 entrevues avec des chefs de la direction financière provenant d'un

Selon un récent sondage auprès des conseillers financiers, les diplômés en comptabilité d'aujourd'hui qui commencent leur carrière devraient privilégier les Petites et moyennes entreprises (79 % des répondants) comparé aux cabinets d'experts-comptables petits et moyens (13 % des répondants), les grands cabinets (6 %) et les grandes entreprises (2 %).

Le même sondage a déterminé que la comptabilité générale, comme domaine de spécialisation, avait la faveur populaire (94 % des répondants). La comptabilité analytique a reçu 4 % des votes, la comptabilité fiscale, 2 %, les audits externes, 1 % et le crédit et le recouvrement, 0 %. (le total donne 101 % en raison de l'arrondissement)

échantillon aléatoire de sociétés canadiennes.

Accountemps offre aux nouveaux diplômés les cinq conseils suivants pour obtenir leur premier emploi :

- 1- Établissez un grand réseau de contacts. Informez toutes vos connaissances que vous êtes à la recherche d'un emploi. Développez votre réseau de contacts en participant à des activités d'associations professionnelles, de groupes bénévoles et d'associations d'anciens élèves. Collaborez avec un service de dotation en personnel spécialisé qui dispose de vastes réseaux de contacts avec les entreprises de votre région.
- 2- Vérifiez bien les empreintes nu-

- mériques que vous laissez. Vérifiez et améliorez vos profils sur les médias sociaux afin de les rendre plus professionnels. Renforcez votre présence en ligne en faisant des commentaires sur des blogues spécialisés dans votre secteur, et si vous n'en avez pas, créez-vous un profil Linkedin.
- 3- Faites vos devoirs. Avant de poser une candidature pour un poste, informez-vous sur l'entreprise et sur son secteur. Les rapports annuels, les communiqués et les publications financières ou des entreprises locales constituent d'excellentes sources d'information.
- **4-** Personnalisez votre dossier de candidature. Adaptez votre curri-

l'emploi de la région de Summerside, plus tôt en avril.

culum vitae et votre lettre de présentation à chaque poste que vous convoitez, et essayez, si possible, de connaître le nom du responsable du recrutement pour pouvoir personnaliser votre approche.

5- N'oubliez pas d'envoyer un mot de remerciement. Faites savoir à tous vos contacts qui vous aident dans votre recherche d'emploi que leur appui est apprécié. De plus, envoyez rapidement un mot de remerciement à chaque personne que vous avez rencontrée en entrevue.

Accountemps

Accountemps, une société de Robert Half, est le premier et le plus important service de dotation en personnel temporaire, en comptabilité, en finance et en tenue de livres dans le monde. L'entreprise compte plus de 340 bureaux répartis à travers le monde. D'autres ressources, y compris des services de recherche d'emploi en ligne, sont accessibles à accountemps.ca. Suivez Robert Half sur Twitter à @RobertHalf_CAFR pour obtenir des nouvelles sur le marché du travail et connaître les tendances de recrutement.



la chaine de production, ainsi qu'un ingénieur électrique.

«Nous avons en général une centaine d'employés. La plus grande partie de nos gens travaillent sur la ligne de production, de l'abattage des bêtes au découpage de la viande, en passant par l'entreposage et toutes les autres tâches reliées à la préparation à la mise en marché», explique Diane Thibeault, qui était contente de recueillir des curriculum vitae lors du salon de

le seul abattoir de bœuf en Atlantique, recherche actuellement cinq personnes pour

L'entreprise emploie aussi six ingénieurs électriques et en recherche un septième (de 4^e classe), afin d'assurer le bon fonctionnement de tous les systèmes de chauffage de l'eau, ne serait-ce que pour la désinfection des machines et la salubrité des lieux, et le refroidissement.

«Nous avons toujours besoin de gens. Nous sommes toujours en mode recrutement. Nous avons besoin de personnes qui pourraient venir travailler chaque jour, mais seulement pour quelques heures, de 11 heures à 16 heures, parce que c'est notre période la plus occupée de la journée», rappelle Diane Thibeault.

L'abattoir, situé à Albany, près de Borden, a connu des débuts difficiles, mais son fonctionne-

ment s'est maintenant stabilisé et il distribue de la viande de bœuf dans les magasins coop, et les autres grands supermarchés de la région, sous la marque Atlantic Signature Beef. Il y aussi une marque spécifique à l'Île-du-Prince-Édouard. On peut rejoindre Diane Thibeault au 902-437-3231 ou par écrit au dthibeault@abpi.ca.





Diane Thibeault, responsable des ressources humaines pour Atlantic Beef Product Inc.

Les emplois en agriculture sont prêts

à être récoltés

e secteur agricole est une véritable mine d'emplois. À la mi-avril, le site Web du Conseil sectoriel de l'agriculture de l'Île-du-Prince-Édouard (www.peiagsc.ca) affichait déjà des emplois pour des travailleurs en usine, pour des ouvriers dans les vergers et sur différents types de fermes, ainsi que des techniciens agricoles.

«La saison d'embauche est encore à ses tout débuts. Au fil des semaines et même des jours, de plus en plus d'emplois seront affichés sur notre site Web. Nous aidons les fermiers et les usines à combler leurs besoins en main-d'œuvre, mais je dois dire que certains ne trouvent pas tous les employés dont ils ont besoin. C'est un réel problème», soutient Sandra MacKenzie, du Conseil sectoriel de l'agriculture, lors du salon de l'emploi de la région de Summerside, plus tôt en avril.

Pour faciliter le jumelage entre les employeurs et les chercheurs d'emplois, le conseil met en place un bureau d'embauches à Summerside et un à Charlottetown, à partir du début du mois de mai. «Nous offrons ce service depuis plus de 10 ans et c'est très apprécié par l'industrie», insiste Sandra MacKenzie, assistante à la coordination au conseil sectoriel.

Le type d'emplois qu'on trouve dans le domaine agricole varie en longueur et en intensité. Plusieurs emplois durent de quatre à six semaines et sont très intenses, d'autres sont à temps partiels, mais permanents. D'autres emplois, comme les agronomes ou les techniciens, peuvent facilement travailler de six à huit mois par année, en suivant tout le cycle de la production. De la planification à la préparation des terres, en passant par les semailles et la surveillance de la récolte (l'application des produits chimiques nécessaires), ils supervisent ensuite le travail de récolte proprement dit et l'entreposage. Ces personnes jouent des rôles clés dans le bon fonctionnement d'une ferme et font un travail très satisfaisant.

Évidemment, le travail sur une ferme laitière dure toute l'année. D'ailleurs, le Conseil sectoriel de l'agriculture a mis sur pied, l'an dernier, un programme de répit pour les propriétaires de ferme laitière, qui sont obligés de faire la traite des vaches tous les jours, deux fois par jour. «Pour ce programme de répit, nous recrutons des gens qui savent comment assurer la traite des vaches et qui souhaitent travailler, au besoin, dans différentes fermes, pour permettre aux propriétaires (ou au gérant selon les cas) de prendre des congés et améliorer sa qualité de vie. Et pour la première année, ça a bien fonctionné. C'est encore assez peu connu, mais nous avons eu de l'intérêt», soutient Sandra MacKen-

De plus en plus, les employeurs, peu importe le type d'exploitation qu'ils dirigent, aiment savoir qu'ils



embauchent des gens qui connaissent leur métier. Et depuis environ cinq ans, les employés agricoles de l'Île, peu importe leur domaine, peuvent obtenir leur certification provinciale «sceau bleu» au moyen d'un programme de Compétence Î.-P.-É., qui s'échelonne sur trois ans. «Ce programme s'adresse aux personnes qui travaillent déjà en agriculture. Pour obtenir la certification sceau bleu, ils doivent accumuler

6 000 heures de travail et suivre deux sessions de formation théoriques de cinq semaines, sur une période de trois ans. À la fin de cette période, ils passent un examen et s'ils le réussissent, ils obtiennent leur sceau bleu. Ce programme est subventionné à 100% pour les personnes qui répondent aux critères.»

La date limite pour s'inscrire à ce programme est la première semaine d'octobre chaque année.

Cultivez votre carrière en agriculture primaire avec



vez-vous déjà envisagé une carrière en agriculture? Compte tenu du grand nombre de carrières enrichissantes et stimulantes dans ce domaine, il serait peut-être temps d'y songer! L'agriculture d'aujourd'hui n'est plus ce qu'elle était et ne correspond probablement pas à ce que vous pensez. Imaginez la possibilité d'utiliser la technologie de pointe tout en travaillant en plein air. Si vous avez l'esprit d'entreprise et si vous êtes curieux et créatif, pourquoi ne pas contribuer à faire une réelle différence dans le monde? Choisissez un parcours de carrière dans le secteur agricole primaire!

Explorez AgriParcours pour comprendre comment votre carrière peut progresser du niveau d'entrée au niveau de gestionnaire ou d'exploitant agricole, en passant par les emplois d'ouvriers spécialisés ayant les compétences, les connaissances et la formation pertinentes.

Il est à signaler que certaines carrières touchent à d'autres aspects que la production agricole. Le secteur agricole a également besoin de chauffeurs de camion, de mécaniciens et de techniciens vétérinaires. Pour en savoir davantage, consultez l'onglet des spécialités non agricoles dans l'outil AgriParcours.



Je suis intéressé(e) à travailler avec les animaux.

Les spécialités suivantes comportent le travail avec les animaux :

- Production bovine
- Production de volaille et d'œufs
- Production porcine
 Aquaculture
- Autres animaux (ce qui comprend les moutons, les chèvres, les chevaux, les bisons, etc.)

L'industrie touristique embauche

a saison touristique va commencer d'ici quelques semaines et déjà, les entreprises font de leur mieux pour recruter le personnel qui servira les clients et fera en sorte qu'ils aient un bel accueil dans notre province.

L'hôtel et le centre des congrès Slemon Park recherchent actuellement des personnes pour assurer l'accueil et les services aux clients, s'occuper des réservations et d'une foule d'autres petites choses auxquelles on ne pense pas nécessairement, comme garder un œil sur les images provenant des caméras de surveillance placées dans l'hôtel, pour assurer la sécurité de tous.

Les qualités recherchées pour cet emploi sont des qualités universellement appréciées au travail. On recherche une personne qui sait s'organiser, qui sait communiquer et travailler en équipe, et qui est en excellente condition physique, car l'emploi requiert d'accomplir des tâches physiques. La connaissance des techniques de réanimation cardio-pulmonaire et de premiers soins serait très appréciée. Slemon Park recherche aussi des préposés aux chambres. Même si ces emplois sont relativement bien connus, l'employeur a mis au point une description de tâche détaillée en 20 points, et une liste de conditions d'admissibilité, qui commence par la nécessité de savoir lire et écrire en anglais.

La saison touristique approche aussi au Village musical acadien à Abram-Village. «L'année passée, on a fait 62 relevés d'emplois. Ce ne sont pas tous des employés à temps plein, mais nous sommes tout de même un employeur considérable», insiste Marcel Bernard, qui est très impliqué dans l'entreprise.

Il avoue que trouver un chef est un défi en raison de la nature saisonnière de l'établissement. Le Village musical a aussi besoin de trois nouveaux cuisiniers (hommes ou femmes) pour compléter l'équipe de quatre cuisiniers nécessaires à la préparation des repas et des banquets



Voie de l'emploi

5, Ave Maris Stella, Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9
Tél.: (902) 436-6005 / Téléc.: (902) 888-3976
marcia.enman@lavoixacadienne.com
La publication est disponible en ligne au
www.lavoixacadienne.com et au www.employmentjourney.com

- RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : MARCIA ENMAN
- Journaliste: Jacinthe Laforest
- RESPONSABLES DE LA MISE EN PAGE : ALEXANDRE ROY
- IMPRESSION: TRANSCONTINENTAL

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.



En plus, le Village musical recherche des serveurs, des serveuses, et des préposés au service de bar. «Si nous pouvions trouver quelqu'un qui souhaiterait suivre un cours pour préparer des mélanges, des cocktails, ce serait l'idéal. Nous aimerions améliorer notre offre de ce côté-là», précise M. Bernard.

Le Village musical acadien va aussi embaucher des artistes, mais présentement, l'accent est mis sur le personnel de cuisine. «Pour nos postes, on recherche les meilleures personnes qu'on pourra trouver», dit Marcel Bernard.

La saison touristique se prépare aussi dans la région de Cavendish. Lors du salon de l'emploi du 18 avril dernier, les opérateurs touristiques ont recueilli beaucoup de curriculum vitae, en vue de pourvoir aux postes les plus pressants. Aux Sundance Cottages, la saison qui s'amorce sera une saison de transition, car l'entreprise a maintenant de nouveaux propriétaires.

«J'ai vendu au mois de février, et j'aide la nouvelle propriétaire à faire la transition. Nous recherchons des femmes de chambre et nous cherchions aussi quelqu'un à la réception, mais nous avons trouvé notre personne», a expliqué Linda



Nancy Smith du conseil d'administration du Village musical acadien.

Lowther, assise à côté de la nouvelle patronne, Youling Wei, de Chine.

Les Sundance Cottages créent chaque année huit emplois. «Cette année, nous avons décidé de former une de nos femmes de chambre pour qu'elle travaille à la réception. C'est un grand avantage de compter sur une personne qui connaît bien les chalets. Elle peut les décrire aux clients et leur donner beaucoup de renseignements», insiste Linda Lowther.

Dans la région de Cavendish, environ une demi-douzaine d'entreprises sont maintenant dirigées par des intérêts chinois. «Je siège au conseil municipal de Cavendish et la communauté chinoise devient tellement importante que notre site Web sera en anglais, en français et en mandarin», a soutenu la femme d'affaires. Mentionnons que les chalets Sundance ont été de nouveau primés par l'industrie touristique de l'Île pour son excellence.

Premier «Startup Weekend»

e conseil provincial ADAPT a tenu au début mai le tout premier «Startup Weekend», au Farm Centre, sur le thème de l'agriculture et de la nourriture. Tous les «Startups Weekend» se tiennent sur le même modèle.

Les participants mettent de l'avant leurs idées d'entreprises ou de produits et reçoivent des commentaires et critiques constructifs de leurs pairs. Des équipes se forment autour des idées qui ont été jugées les meilleures au terme d'un vote populaire. Puis, s'ensuivent 54 heures de pure folie créative pour présenter un modèle d'affaires, un design, et une validation de la clientèle et des marchés. À la fin de ce weekend fou, les idées sont une fois de plus présentées et des prix sont accordés aux gagnants, par un jury. ADAPT espère, avec ce premier Startup Weekend, stimuler la naissance de nouvelles idées de produits et de modèles d'affaires pour une industrie déjà très innovatrice.

Pour en savoir plus, contactez l'équipe de «Startup Weekend PEI» à pei@startupweekend.org. Pour s'inscrire, faire le www.up.co/communities/canada/pei/startup-weekend/5679