

La Voie de l'emploi

Prenez votre
carrière en main

Volume 10 - Numéro 1 - JAN/FEV 2016

Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche
métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Pour les entreprises en agrotechnologie PEI ADAPT est là

Le conseil ADAPT de l'Île-du-Prince-Édouard existe depuis des années. Au début, l'organisme, logé au Centre agricole à Charlottetown (Farm Center), livrait des programmes d'Agriculture Canada.

Il y a deux ans, cependant, le mandat a été changé radicalement. «Cela nous a pris environ un an pour nous réorienter et mettre en place notre nouvelle structure et nos nouveaux services aux entrepreneurs en agro-alimentaire, mais je pense que cela a valu la peine», explique Phil Ferraro, directeur de PEI ADAPT.

Pour être en mesure d'offrir des services aux entrepreneurs en agro-alimentaire, PEI ADAPT s'est joint à une entreprise nationale d'origine ontarienne, Bioentreprise, un accélérateur d'entreprises agricoles sans but lucratif, qui donne aux entreprises les outils dont elles ont besoin pour croître.

En avril 2015, Bioentreprise a conclu un partenariat stratégique triennal avec le Prince Edward Island ADAPT Council aux fins de la commercialisation de technologies et d'innovations dans le secteur agricole.

«À PEI ADAPT, nous sommes emballés de pouvoir jumeler nos compétences spécialisées régionales avec le sens aigu des affaires et les connaissances du secteur agrotechnologique de Bioentreprise. Ensemble, nous veillerons à la croissance et au succès commercial des jeunes entreprises de l'Î.-P.-É. et des Maritimes. Nous serons un véritable carrefour pour l'innovation en agriculture», affirme Phil Ferraro, chef de la direction du Prince Edward Island ADAPT Council, lors de l'annonce.

Grâce à la collaboration entre Bioentreprise et PEI ADAPT, les agri-entrepreneurs et les entreprises ont accès à des services de commercialisation d'étendue et de qualité optimales. Forts de leurs mandats



Phil Ferraro se ferait un plaisir de répondre aux questions des clients potentiels et d'aider les gens qui ont des idées. On le rejoint au phil@peiadapt.com.

complémentaires, les organismes s'attacheront à aider les nouvelles entreprises à se lancer en affaires ou s'emploieront à faire progresser des entreprises existantes.

En moins d'un an donc, PEI ADAPT est devenu un intermédiaire incontournable pour quiconque veut développer un nouveau produit, une nouvelle entreprise, ou prendre de l'expansion.

«Nous sommes situés dans un environnement idéal. À distance de marche ou très près d'où nous sommes, il y a l'institut culinaire, la Smart Kitchen, le centre de recherche sur les technologies alimentaires (BIO FOOD TECH), le collège vétérinaire, le centre de recherche en agriculture, le BioCommons du parc industriel et des dizaines de personnes qui ont des compétences très pointues. D'un autre côté, nous avons une industrie primaire solide. Nous avons besoin que ces deux secteurs se rencontrent pour créer des produits innovants à valeur ajoutée, et c'est ce que nous faisons»,

indique Phil Ferraro.

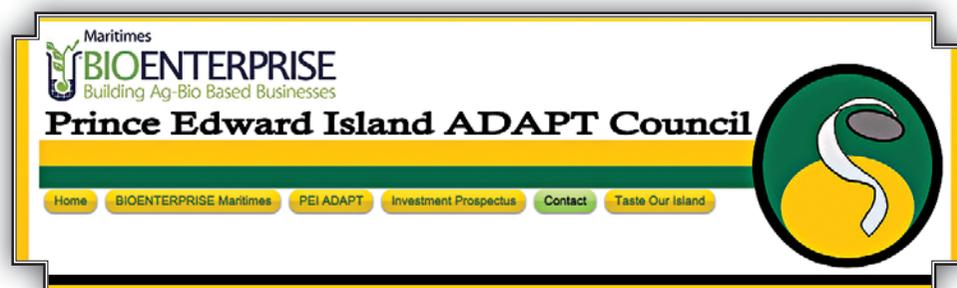
Des solutions adaptées pour ajouter de la valeur aux produits

PEI ADAPT s'adapte facilement aux besoins d'un client et au degré d'avancement d'un projet. «Nous pouvons aider à réaliser un plan d'affaires, à perfectionner le produit, à la mise en marché, la distribution, la vente et ce n'est que la pointe de l'iceberg. Nous sommes à but non lucratif, mais nos services ne sont pas gratuits. En général, nous si-

gnons un contrat d'accompagnement de six mois avec le client, à un prix moindre réparti sur des mensualités. Durant ces six mois, le client a accès à nos ressources et aux ressources de Bioentreprise pour maximiser le potentiel de son idée, et lui donner toutes les chances de réussir», explique M. Ferraro. Ce dernier affirme par ailleurs travailler avec plusieurs compagnies existantes et entrepreneurs en agro-technologie et agroalimentaire, sur cette base contractuelle.

L'Île-du-Prince-Édouard est surtout reconnue pour son industrie agricole primaire. Cependant, le secteur des nutraceutiques, des produits à valeur ajoutée, est en pleine effervescence au Canada et dans le monde. «Nous pouvons appuyer un projet de culture primaire, si la récolte est destinée à la transformation pour lui donner une valeur ajoutée», ajoute Phil Ferraro.

Par l'entremise du conseil ADAPT et de son partenariat avec Bioentreprise, les entrepreneurs ont accès à des ressources, ont de l'aide pour identifier les programmes gouvernementaux, peuvent plus facilement se conformer aux règles et réglementations provinciales et fédérales en matière de sécurité et de salubrité alimentaire. Ils ont aussi depuis peu accès à un financement capital «de risque», car Bioentreprise a créé récemment une filiale d'investissement, Bioentreprise Capital Ventures Inc, dotée d'un fond de départ de 150 millions de dollars pour l'ensemble du Canada.



Le site Web du conseil ADAPT de l'Île-du-Prince-Édouard est le www.peiadapt.com.

Emplois au recensement : www.recensement.gc.ca

Les demandes d'emploi sont maintenant acceptées pour les postes variés en rapport avec le déroulement du recensement 2016.

Les seuls postes qui seront disponibles à l'Île sont ceux des agents recenseurs et des chefs d'équipe.

Il s'agit d'emplois de supervision et d'emplois sans responsabilité de supervision dans les quartiers et les communautés de toutes les régions urbaines et rurales. 35 000 postes sont créés au Canada

Selon Statistique Canada, ces emplois sont idéaux pour les étudiants, les nouveaux retraités, les parents à la maison et les personnes qui veulent augmenter leur revenu.

Les postes offrent des heures de travail flexibles, des salaires concurrentiels, un emploi dans les régions

rentiels, un emploi dans les régions rurales et urbaines.

Les agents recenseurs auront pour tâche de livrer des questionnaires du recensement aux logements d'une région précise et dresser une liste des adresses de chaque logement.

Ils devront aussi mener des interviews sur place pour obtenir des questionnaires remplis et recueillir des renseignements sur le recensement des personnes habitant dans des logements collectifs (par exemple des hôpitaux, des hôtels, des établissements de soins infirmiers et des résidences scolaires).

Ils devront aussi communiquer avec les répondants par téléphone ou en personne afin d'obtenir des questionnaires remplis.

Ces emplois peuvent débuter cette semaine (27 janvier) et au plus tard à la fin mars. Il faut donc postuler sans tarder.

tuler sans tarder.

On demande des candidats qui ont de l'expérience en relation avec le public; peuvent suivre des directives écrites et lire des cartes routières; qui sont prêts à travailler de longues heures, y compris le soir, la fin de semaine et les jours fériés s'il y a lieu.

Ils doivent aussi avoir une bonne connaissance du fonctionnement d'un ordinateur et avoir accès à Internet à partir de sa résidence; être assidu, être capable de faire preuve de tact; être consciencieux, fiable, dynamique et capable d'exercer un bon jugement.

Les candidats doivent aussi posséder un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule (requis dans certaines régions); avoir 18 ans ou plus avant le début du travail; être citoyen canadien ou admissible à travailler au Canada à titre de résident permanent; être titulaire d'un permis de travail (résidents temporaires qui possèdent un permis de travail valide, réfugiés possédant un permis de travail valide); ou un visiteur dont la fiche indique clairement qu'il est autorisé à travailler au Canada.

Les Chefs d'équipe, pour leur part, sont responsables de toutes les activités liées au dénombrement de

la région connue sous l'appellation de district de chef d'équipe. Le chef d'équipe forme, dirige et supervise une équipe d'agents recenseurs pendant le recensement. Le poste peut également exiger le recrutement et la sélection d'agents recenseurs.

Les Chefs d'équipe devront former, diriger et motiver une équipe d'agents recenseurs et exécuter diverses fonctions de supervision, y compris la gestion du rendement et le suivi des coûts.

Ils devront aussi assurer le respect des normes de production et de qualité et réaliser des rapports sur le coût et le progrès au moyen de la fonction de rapports en ligne.

De plus, ils devront communiquer avec le public et comme leurs collègues recenseurs, recueillir des renseignements pour le recensement provenant des personnes qui habitent dans des logements collectifs et communiquer avec les répondants par téléphone ou en personne.

Pour ces postes, on recherche des personnes qui ont sensiblement les mêmes qualités que pour les agents recenseurs.

Elles doivent, en plus, bien connaître la collectivité ou la région; faire preuve de leadership.

Bien que ce ne soit pas indiqué sur les qualités requises, nous présumons que dans plusieurs régions du pays et de l'Î.-P.-É., le bilinguisme serait souhaitable.

Recensement de 2016

À propos du recensement - Foire aux questions - Emplois au recensement - Ressources pour les enseignants

Bienvenue au Recensement de 2016 > Emplois au recensement

Emplois au recensement partout au Canada

Qui peut postuler?

Emplois offerts

Agent recenseur

Chef d'équipe

Processus d'embauche

Postulez maintenant

Emplois au recensement partout au Canada

Nous avons besoin de personnel pour divers postes de supervision et sans supervision Recensement de 2016 partout au Canada.

Ces emplois sont idéaux pour les étudiants, les nouveaux retraités, les parents à la maison et les personnes qui veulent augmenter leur revenu.

Nous offrons :

- des heures de travail flexibles;
- des salaires concurrentiels;
- un emploi dans les régions rurales et urbaines.

Postulez maintenant

PERCÉ recrute pour l'été 2016

On est en pleine campagne de recrutement pour l'édition d'été 2016 de PERCÉ.

On cherche de 25 à 30 étudiants postsecondaires dans leur dernière ou avant-dernière année d'études qui veulent retourner à l'Île-du-Prince-Édouard pour travailler dans leur domaine d'études ou d'intérêt. La date limite pour les soumissions des étudiants est le 31 mars. Il n'y a aucune date limite pour les employeurs. Juste à temps pour la campagne de recrutement 2016, le site web du programme de stages d'été PERCÉ a été récemment rajeuni et modernisé pour qu'il soit plus attrayant à son jeune auditoire.

RDÉE Île-du-Prince-Édouard, qui gère le programme, a cru bon de créer un peu plus de mouvement sur le site en installant une série d'ima-

ges en boucle, toutes des photos de ses anciens stagiaires dans leurs lieux de travail avec les mains à la pâte.

On a également donné une plus grande place au logo du programme «J'ai PERCÉ grâce à mon emploi d'été». Ce slogan veut évidemment dire que le programme a aidé les jeunes à percer le marché du travail en leur trouvant un stage d'été rémunéré dans leur domaine d'emploi.

Le nouveau site est encore plus facile à visiter, offrant la chance aux étudiants intéressés de remplir des formulaires d'inscription en ligne et aux employeurs intéressés de remplir un formulaire d'intérêt en ligne.

Les textes ont également été mis à jour et les photos de la galerie sont dorénavant plus faciles à visionner.

On peut explorer le site rajeuni

au www.percepe.ca. La version anglaise du site est accessible au www.percepe.ca/home.

Le programme PERCÉ débute sa 13^e édition. Le programme connaît un taux de succès enviable.

www.percepe.ca

«J'ai PERCÉ grâce à mon emploi d'été»

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!
Date limite (pour les participants) : le 31 mars 2016

RDEE
Île-du-Prince-Édouard
Votre conseil de développement économique

Île-du-Prince-Édouard
CANADA
Bureau de l'immigration, de l'établissement et de la croissance démographique

Agence de promotion économique du Canada atlantique
Canada

Les patates, c'est leur affaire

Lucie Lamoureux-Newson a travaillé longtemps dans le domaine de l'événementiel, sur des contrats plus ou moins longs. «Les gens avaient l'impression que je changeais souvent d'emplois, mais c'était des contrats. Lorsque j'en finissais un, je devais en trouver un autre», a-t-elle expliqué récemment, dans le confort de son restaurant, Red Island Baked Potato, maintenant situé dans la plaza de Cornwall.

Le restaurant a d'abord ouvert ses portes en juin 2015 au Village d'Avonlea, qui inaugurerait un nouveau concept de boutiques. «Ça s'est très bien passé. Au début, comme c'était nouveau et différent de tout ce qui se fait ailleurs, les gens hésitaient un peu, mais dès qu'ils goûtaient, ils devenaient des ambassadeurs. Vous n'imaginez pas le nombre de photos qui a paru sur facebook. Le mot s'est répandu très rapidement», a expliqué Lucie Lamoureux Newson.

Des recherches concluantes

Elle a commencé à travailler sur son entreprise au début de l'année 2015. Même si Compétences ÎPÉ n'appuie généralement pas des projets de restaurant, Lucie Lamoureux-Newson a su convaincre les gestionnaires et a été soutenue par le programme pour les travailleurs autonomes parce que son plan d'affaires était solide.

«J'ai commencé ma recherche sur les équipements et j'ai importé d'Angleterre des fours spécialement conçus pour cuire les patates au four. Puis, vers mars et avril, j'ai commencé à développer des recettes. Je peux vous dire qu'on a mangé des patates pendant cette période là.»

La saison estivale dans la région touristique où elle s'est hissée au premier rang des restaurants de Cavendish sur Trip Advisor a été fort concluante, mais en septembre, elle a dû fermer comme toutes les autres boutiques de l'endroit.

«Au départ, je voulais ouvrir à Charlottetown, mais lorsque j'ai bien étudié le marché, je me suis rendu compte que ce n'était pas ce que je voulais. J'ai finalement trouvé un endroit dans la plaza de Cornwall et je suis très contente de ma décision», a indiqué la restauratrice.



La propriétaire de la marque de commerce et de l'établissement Red Island Baked Potato, Lucie Lamoureux Newson, (à gauche) est accompagnée de son frère Marc Antoine et de sa mère Stella, ainsi que d'une employée Kaylea McDonald. Le four qui trône en roi sur le comptoir est importé d'Angleterre.

En deux mois, du 13 septembre au 16 novembre, Lucie Lamoureux Newson a fermé son commerce à Cavendish, a trouvé un nouveau local, et l'a aménagé selon ses besoins, grâce à l'aide de sa famille qui fait partie de cette belle aventure. Pour l'ameublement, elle avoue s'être tournée vers l'entrepôt d'Habitat pour l'humanité. «J'y ai trouvé les tables et les chaises, entre autres. J'ai frotté et j'ai peinturé, mais le résultat est charmant je trouve.»

Des «patates repas» garnies d'ingrédients de qualité

Le restaurant se spécialise dans les «patates repas». Selon le choix du client, la patate, cuite au four à la perfection, est présentée avec une foule de garnitures de très haute qualité, et toujours sans gluten, même la sauce à poutine.

«Les gens qui ont des intolérances au gluten n'en reviennent pas de

pouvoir manger de la poutine. Et ce n'est qu'une des propositions que j'ai. Je réinvente des classiques et je suis en constante recherche. J'expérimente aussi avec les desserts et je pense à ajouter du pain à base de patate dans mon menu.»

Les patates viennent de la ferme de Randy Visser à Vernon Bridge et dans la mesure du possible, tous les ingrédients sont locaux, comme les fromages et la crème sure, un incontournable avec les patates au four. Si elle choisit des produits



Lucie a été mannequin professionnelle dans ses jeunes années. Elle sait encore se débrouiller devant un appareil photo.

d'ailleurs, c'est en raison de leur réputation bien établie, comme les viandes fumées de Montréal.

Deux restos à l'été 2016

La saison hivernale bat son plein, mais le printemps et l'été ne sont qu'à quelques mois. «J'ai l'intention de garder le resto ici à Cornwall et d'y ajouter un bar laitier. Je vais aussi reprendre mon local à Avonlea Village, avec un menu composé des mets préférés de mes clients de l'été 2015. Ça va être une saison très occupée, mais j'ai ma mère Stella et mon frère Marc Antoine qui se sont joints à moi dans cette aventure. Et j'ai des employés qui sont très capables.»

Dans ses deux commerces de l'été 2016, Lucie Lamoureux Newson prévoit créer l'équivalent d'une douzaine d'emplois à temps plein, 12 emplois qui n'existaient pas avant l'été 2015.

«C'est certain que je m'affiche en français et que j'accueille les gens aussi bien en français qu'en anglais. Et les gens aiment ça. À Cavendish, on a eu des clients qui étaient soulagés de pouvoir enfin parler français. Et je vais vouloir embaucher des employés bilingues, pour augmenter le service en français», soutient la restauratrice.

Mentionnons que la page facebook de l'entreprise est très fréquentée.

Pour trouver du travail au Canada



Pour gagner du temps et pour faciliter l'insertion professionnelle, communiquez par courriel à predepart@rdee.ca ou par téléphone au 1 647-288-0672.

Ci-haut : Le gestionnaire de Pré-départ pour RDÉE Canada, Paul Muamba, avec Priscille Arsenault de la Coopérative d'intégration francophone et Robert Maddix, responsable du dossier de l'immigration à RDÉE Î.-P.-É.

Depuis septembre 2015, RDÉE Canada offre gratuitement et en français, des services d'accompagnement professionnel pré-départ aux immigrants francophones résidant à l'extérieur du Canada.

Le programme Pré-départ s'adresse aux personnes dans les catégories suivantes :

- Un(e) résident(e) permanent(e) du Canada?
- Une personne sélectionnée en vue de la résidence permanente et qui en a été informée par l'entremise d'une lettre de Citoyenneté et Immigration Canada (CIC)?
- Un(e) réfugié(e) au sens de la Convention ou une personne protégée qui est à l'étranger et qui a été sélectionnée par CIC en vue d'être réinstallée au Canada?
- Une personne protégée en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés?

Gregory Urier est natif de France et il y a quelques années, il a décidé de venir s'installer à l'Île-du-Prince-Édouard avec sa femme, originaire de Terre-Neuve et Labrador.

«J'aurais bien aimé avoir accès à un programme comme ceci. Quand on ne connaît pas l'endroit où on s'en va, c'est difficile de trouver toutes les informations dont on a besoin», a soutenu Gregory Urier, lors d'une présentation par RDÉE Canada sur le nouveau programme récemment à Summerside.

Pré-départ peut, entre autres, faciliter la recherche d'emplois, en faisant des jumelages avec des employeurs potentiels, et en mettant les immigrants francophones en contact avec des organismes qui peuvent évaluer leur connaissance de l'anglais, comme langue seconde, ainsi que les neuf compétences de base, généralement reconnues sur le mar-

ché du travail canadien.

Sur le site Web du programme Pré-départ, on donne des trucs pour la recherche d'emplois. Même s'ils sont destinés aux résidents permanents sur papier, ces conseils peuvent aussi profiter à tout le monde. On y indique par exemple, comment rédiger un curriculum vitae pour trouver du travail au Canada, comment rédiger une lettre de présentation, ainsi que des trucs pour réussir des entrevues concluantes.

Il y a toute une section sur les professions réglementées assorties d'une adresse Web menant vers leurs organismes d'accréditation (ou ordre professionnel) et ce, pour chaque province.

Le gestionnaire du programme pour RDÉE Canada, Paul Muamba, originaire du Congo, explique que ce programme est encore relativement peu connu dans sa version française, mais que la contrepartie anglophone, Pre-departure, est un des programmes les plus appréciés par les résidents permanents du Canada dans les pays d'Asie, en général, et d'Europe.

«C'est un programme qui aide les résidents permanents à mieux se préparer à ce qui les attend. Cela peut faire la différence entre une immigration réussie ou une immigration qui se solde par une mauvaise expérience. Depuis septembre, nous avons eu une trentaine de clients et ils sont tous très satisfaits», dit le gestionnaire du programme.

RDÉE ÎPÉ croit que la communauté francophone insulaire pourrait tirer profit des avantages de ce programme, pour faire découvrir l'Île comme une province où il fait bon vivre et travailler.

D'ici peu, Pré-départ sera en mesure de renseigner ses clients sur les secteurs économiques porteurs de chaque province, et sur la possibilité réelle de vivre et de travailler en français.

La Voie de l'emploi

5, Ave Maris Stella, Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9

Tél. : 902-436-6005 / Téléc. : 902-888-3976 / marcia.enman@lavoixacadienne.com

La publication est disponible en ligne au

www.lavoixacadienne.com et au www.employmentjourney.com

- RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : MARCIA ENMAN
- JOURNALISTE : JACINTHE LAFOREST
- RESPONSABLES DE LA MISE EN PAGE : ALEXANDRE ROY ET JACINTHE LAFOREST

La Voie de l'emploi à l'objectif d'informer la population acadienne et francophone au sujet des perspectives d'emplois et de carrières à l'Île-du-Prince-Édouard.

Vous pensez à démarrer ou faire l'expansion d'une entreprise?

Les CBDC sont là pour vous aider!



www.cbdc.ca
1-888-303-CBDC (2232)