

La

Voie de l'emploi

Prenez votre
carrière en main

Volume 8 - Numéro 2 - FÉVRIER/MARS 2014

Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche
métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Les sciences et les chiffres

Chaque année, l'Université de l'Î.-P.-É. organise un salon de l'emploi pour permettre aux employeurs et aux étudiants de se rencontrer sur le campus de Charlottetown. Le mercredi 5 février, pendant environ quatre heures, les étudiants ont visité les kiosques pour se renseigner sur les débouchés professionnels et déposer leur curriculum vitae.

Les sciences avec Bio Vectra

«Notre entreprise, Bio Vectra, est toujours à la recherche de nouveaux employés», assure Nicole McTague, coordonnatrice des ressources humaines pour l'entreprise qui compte trois sites d'emplois dans la grande région de Charlottetown. «Nous avons environ 230 employés maintenant et d'ici septembre, nous pensons avoir besoin d'au moins 10 employés de plus», dit Mme McTague.

Bio Vectra fabrique des composants actifs pour des compagnies pharmaceutiques situées surtout aux États-Unis et en Europe. La compagnie insulaire peut fournir des ingrédients actifs en quantité limitée pour des essais cliniques. Elle peut aussi fournir des ingrédients actifs en grande quantité pour des produits commercialisés.

«Nous avons des postes à tous les niveaux. À l'évidence, nous avons besoin de chimistes et de

biologistes, mais nous avons aussi des postes pour des gens qui ont leur diplôme de 12^e année et qui ont continué d'apprendre au cours de leurs emplois précédents. Parmi les qualités que nous recherchons, il y a la capacité de travailler en équipe, des habiletés mécaniques, la facilité à trouver des solutions, un sens de l'initiative et pour notre manufacture, les personnes qui ont de l'expérience dans ce domaine sont très appréciées», dit Nicole McTague.

Chez Bio Vectra, le bilinguisme n'est pas requis, mais vu que la compagnie fait des affaires à l'étranger, la connaissance de deux ou trois ou quatre langues peut être avantageuse.

Kristen Jondreville est la coordonnatrice de la formation à Bio Vectra. Québécoise d'origine, elle travaillait dans une banque où les horaires de travail rendaient la conciliation travail famille très difficile.

«J'ai consulté le Service de dé-

Deux domaines en demande



Kristen Jondreville et Nicole McTague travaillent au département des ressources humaines à Bio Vectra.

veloppement des carrières et avec l'aide des conseillers, j'ai réalisé que j'aimerais travailler dans le domaine des ressources humaines. Quand je suis arrivée à Bio Vectra, le poste que j'occupe maintenant n'existait pas. On peut dire qu'il a été créé pour moi», dit la jeune femme.

À Bio Vectra, Kristen Jondreville organise les formations dont le personnel a besoin pour travailler avec compétence, et en toute sécurité. «Nos employés doivent savoir manipuler des produits chimiques, et travailler sur une chaîne de montage. J'organise tous ces cours pour nos employés. C'est très intéressant», dit Mme Jondreville.

Les chiffres avec CPA

Un autre domaine où la demande est forte est la comptabilité. «Présentement, sur le Web, un très grand nombre d'emplois ouverts requièrent la certification de CPA», dit Darren MacAleer, qui travaille pour la firme comptable Grant Thornton. Dans un excellent

français, il explique que ces trois lettres, CPA, ont remplacé les appellations de CA, CGA et CMA (comptable agréé, comptable général agréé et comptable en management agréé). CPA signifie, en français, comptable professionnel agréé et en anglais, Chartered Professional Accountant.

Devenir CPA demande des études passablement longues. Il faut commencer par un baccalauréat. «Si votre bac est dans un domaine relié, la formation professionnelle est de trois ans. Si votre bac est dans un domaine non relié, il vous reste quatre ans de cours à faire. C'est presque autant que pour être docteur. Et il faut en plus passer l'examen. La certification CPA est reconnue partout au Canada et dans de nombreux pays.

À UPEI, cette formation est offerte en anglais, mais Darren MacAleer encourage les jeunes francophones à considérer cette carrière, car elle ouvre les portes à de nombreux postes clés dans les entreprises, et les firmes comptables.



Darren MacAleer de la firme Grant Thornton, explique à des étudiants universitaires le parcours de formation professionnelle nécessaire pour décrocher la certification de CPA.

«eForce»

Le savoir au bout des doigts

Un partenariat conclu entre Holland College, le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard et Bluedrop Performance Learning permettra aux entreprises de l'Île d'avoir accès à 2 000 cours gratuits sur le Web. L'initiative eForcePEI fait appel à Course.Park.com, la plateforme d'apprentissage en ligne de Bluedrop, pour faciliter l'accès à divers cours offerts par de grands éditeurs et des experts.



Andrew Hickey, coordonnateur des ventes de eForce, aide Caroline Arsenault à ouvrir son dossier de formation en ligne.

Les cours visent les petites et moyennes entreprises, les organisations à but non lucratif ainsi que les personnes qui souhaitent accroître leurs compétences et leurs connaissances.

Durant le mois de janvier, des sessions d'information ont eu lieu dans les régions de l'Île, afin de faire connaître cette source considérable de connaissances.

Claudette Gallant, qui a la res-

ponsabilité de 53 employés à la Commission de gestion des déchets de l'Île-du-Prince-Édouard, était ravie de voir la grande variété de cours offerts.

«Je pense que cela peut aider nos employés à mieux desservir la clientèle, et j'aime le fait que du point de vue administratif, on peut assigner des cours à nos employés, et décider du temps qu'ils peuvent y consacrer sur les

heures de travail, deux heures ou huit heures. C'est très important pour les superviseurs de pouvoir gérer cela. Et rien ne les empêche de prendre des cours à la maison, pour leur propre avancement», explique Claudette Gallant.

Caroline Arsenault a commencé un nouvel emploi récemment, au Centre Goéland. Elle veut faire un bon travail et sent qu'elle a besoin de suivre des cours en marketing et en management et par chance, des cours de ce genre sont offerts sur eForce PEI. «J'aime les ordinateurs et j'aime apprendre, pour mon avancement personnel», dit-elle, alors qu'elle remplissait son formulaire, avec l'aide de Andrew Hickey, coordonnateur des ventes de ce projet provincial.

Le ministre de l'Innovation et de l'Enseignement supérieur, Alan Roach, estime que eForce sera avantageux pour les petites et moyennes entreprises de l'Île, favorisant ainsi leur productivité et leur compétitivité. «Ce perfectionnement constitue un élément essentiel à l'économie de l'Île. eForce PEI nous permettra d'aider les gens d'affaires à développer leur savoir de façon rentable et accessible», dit le ministre.

Le président de Holland College, Brian MacMillan, insiste sur l'importance de cette initiative pour



le monde des affaires. «Nous appuyons le développement de la province en offrant des possibilités de formation variées afin que tous les Insulaires puissent poursuivre l'acquisition continue du savoir, et eForcePEI s'inscrit bien dans cet objectif», dit M. McMillan.

Le financement est octroyé en vertu de l'Entente sur le développement du marché du travail.



Le ministre de l'Innovation et de l'Enseignement supérieur, Alan Roach, et le président de Holland College, Brian MacMillan. (Photo : Brian Simpson)

Gagnez 2 000 \$ pour vos études au Collège Acadie Î.-P.-É.

Les étudiants potentiels qui s'inscrivent au Collège Acadie d'ici le 15 mars courent la chance de gagner un crédit de 2 000 \$ pour leurs études à temps plein débutant en septembre.

Le président du Collège, Donald DesRoches, croit que ce concours permettra à un étudiant de se former pour une carrière tout en profitant d'un appui financier important.

«Les coûts reliés aux études postsecondaires sont de plus en plus importants. Un crédit équivalent à près de la moitié des frais de scolarité représente une économie importante», soutient le président.

En septembre 2014, le Collège Acadie Î.-P.-É. prévoit offrir les programmes à temps plein suivants : Services à la personne, Préposé aux soins, Travailleur jeunesse, Adjoint administratif bilingue, Commis comptable, Soudeur, et Éducateur en petite enfance. Ce sont tous des domaines où il y a une forte demande.

Pour s'inscrire, les étudiants doivent se rendre sur la page Facebook du Collège Acadie Î.-P.-É. (www.facebook.com/CollegeAcadieIPE) et cliquer sur le bouton «Participez pour courir la chance de gagner 2000 \$ envers vos frais de scolarité!» pour remplir le formulaire d'inscription.

Les étudiants intéressés peuvent s'inscrire directement sur le nouveau site Web du Collège Acadie Î.-P.-É. à l'adresse suivante : www.collegeacadieipe.ca.

Avec trois centres de formation (DeBlois, Wellington et Charlottetown), le Collège offre des programmes réguliers, de la formation sur mesure et une formation axée sur le marché du travail.

Il offre un environnement stimulant pour l'apprentissage qui fait usage de la plus récente technologie et qui porte une attention particulière aux étudiants.

Brillant et payant

Au cours des récentes années, la fabrication de bijoux est devenue très populaire, comme passe-temps, mais aussi pour gagner quelques dollars en les vendant. C'est un milieu très compétitif. Pour se démarquer, croit Bill Coffin, copropriétaire de Elemorphic Jewelry de Rustico ville, une entreprise qui existe depuis environ trois ans, il faut trouver une niche.



Bill Coffin et Mary Armellini sont les propriétaires de la marque de bijoux : Elemorphic Jewelry. Ce nom signifie la transformation des éléments. L'Arbre de vie est un de leurs bijoux les plus appréciés. Bill est aussi sculpteur et il répare des meubles.



Stage d'un an au Conseil de la fédération

Vous êtes à la recherche d'une expérience de travail concrète en relations intergouvernementales canadiennes? Le Secrétariat du Conseil de la fédération offre des stages rémunérés d'une durée de 12 mois, à Ottawa.

Le Programme de stages Jeunesse vise à encourager les jeunes Canadiens à participer plus activement à l'élaboration de politiques gouvernementales, à la fonction publique et à la vie gouvernementale et politique... Les candidats doivent:

- être âgés de 25 ans ou moins
- être diplômés du premier ou du deuxième cycle d'une université reconnue;
- être aptes légalement à travailler au Canada;
- être bilingues (français et anglais) à l'oral comme à l'écrit;
- manifester un intérêt marqué pour la politique canadienne et le fédéralisme.

Le Conseil de la fédération embauche un seul stagiaire chaque année et le salaire est de 40 000 \$.



«Nous nous spécialisons dans les bijoux qui peuvent se vendre relativement peu cher en boutique, entre 10 \$ et 50 \$. Nous vendons en gros nos produits de chaîne de maille byzantine et japonaise modifiées et de bijoux que nous créons nous-mêmes».

Sa conjointe, Mary Armellini, est la bijoutière en chef. «Nos créations sont remarquées. Notre médaillon Arbre de vie a été retenu en 2013 pour figurer dans un catalogue canadien.»

«Fabriquer un bijou peut prendre quelques minutes ou plusieurs heures. Par exemple, nos Arbres de vie requièrent une adresse et un savoir-faire et du temps, pour tisser toutes les branches et le tronc et enfiler les perles. C'est un de nos succès», disent les artisans, qui vendent leurs produits à l'Île, ainsi qu'en Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick

Pour fabriquer des bijoux, la plupart des gens achètent des perles et des fournitures sur Internet. Les sites de vente en gros sont très nombreux. Une différence de quelques sous le morceau se traduit par une plus grande marge de profit.

«Nous avons nos fournisseurs et nous entretenons avec eux de bonnes relations. Ça prend du temps, et beaucoup d'essais et d'erreurs avant de trouver les fournitures qui nous conviennent et qu'on ne verra pas partout.»

Lors du Marché provincial des grossistes en cadeaux et souvenirs, en janvier à Charlottetown, pas moins de 10 entreprises présentaient des produits reliés au verre et aux bijoux.

Pour certains, comme Elemorphic, c'est un travail à temps plein. Pour d'autres, c'est un passe-temps. «Avec une collègue qui est aussi enseignante, nous avons fondé notre petite compagnie de bijoux, et ça va bien», raconte Karen Malone de Finishing Touches Jewelry. «C'est notre troisième année au Marché des grossistes et c'est toujours intéressant de rencontrer de nouveaux acheteurs. Nous vendons à l'Île et aussi dans une boutique à Halifax», dit Karen Malone, enseignante de carrière.

Parmi les autres compagnies qui produisent des bijoux pour l'industrie des cadeaux et des souvenirs à l'Île, il y a AY Design, Carma's Glass, Cosmo Jewellery, Kuko Creation et PEI Sea Glass.



Karen Malone de Finishing Touches Jewelry est aussi enseignante de carrière.

JEUNESSE.GC.CA

Grâce à un financement annuel de plus de 300 millions de dollars, la Stratégie emploi jeunesse aide les jeunes, en particulier ceux qui rencontrent des obstacles à l'emploi, à obtenir de l'information sur les carrières, à acquérir des compétences professionnelles, à trouver un emploi et à le conserver. Cette stratégie comprend les programmes Connexion compétences et Objectif carrière, ainsi que l'initiative Emplois d'été Canada, qui crée chaque été des milliers de possibilités d'emploi pour les étudiants.

Le gouvernement du Canada aide les jeunes à planifier leur carrière, à acquérir de nouvelles compétences et à trouver un emploi grâce aux services en ligne améliorés offerts sur le site Web jeunesse.gc.ca

Ce site Web comporte des conseils sur la rédaction de CV, sur comment préparer une entrevue d'emploi, sur la façon de planifier une carrière, sur l'éducation, sur comment prendre soin de son argent. On y trouve aussi un guide de survie de l'étudiant ainsi que la marche à suivre pour étudier à l'étranger.

Fonction publique, carrière stimulante

Oubliez les blagues sur les fonctionnaires, elles n'ont aucun fondement. Les employés de la fonction publique provinciale sont motivés et compétents. «C'est vrai que les salaires sont corrects et que nous avons un plan de pension, mais nous travaillons fort pour gagner ces avantages», disent Lori Cormier et Sharleen Costello, deux employées de la Commission de la fonction publique.

Vous pourriez faire partie de cette grande équipe d'employés sans lesquels les services et programmes provinciaux ne pourraient pas exister.

Ça tombe bien, car présentement, plusieurs postes sont ouverts à l'Île-du-Prince-Édouard. Sur le site Web de la Commission de la fonction publique, responsable de la dotation de la majorité des postes gouvernementaux, on peut voir que la province recherche constamment des mécaniciens en machinerie lourde et des ingénieurs en électricité de 3^e classe.

En date du 6 février, 20 infirmières étaient recherchées, et 13 professionnels de la santé comme des psychologues, pharmaciens, orthophonistes et ergothérapeutes, tous en milieu hospitalier.

On recherchait aussi deux sous-ministres adjoints, trois préposés aux soins, deux personnes en administration, finances et ges-



Kathy Ready, de Helth PEI remet un guide des emplois en santé à Matt Cox, étudiant en sciences à UPEI.

tion, ainsi que des candidats dans d'autres domaines.

Toutes les personnes qui veulent poser leur candidature à n'importe quel poste au gouvernement provincial sont invitées à se

rendre sur le site Web de la Commission de la fonction publique, au www.gov.pe.ca/jobs. Le site s'affiche en anglais seulement, mais le formulaire de demande d'emploi est disponible en français

autant qu'en anglais.

Lori Cormier et Sharleen Costello encouragent les étudiants et les jeunes en général à considérer des carrières dans des emplois gouvernementaux.



Lori Cormier et Sharleen Costello, de la Commission de la fonction publique, discutent avec Kate Kinsman, étudiante en administration à UPEI.

Vous changez d'emploi trop souvent?

Des employeurs pourraient douter de votre capacité à vous adapter!

Quitter un emploi au profit d'un meilleur peut constituer un choix de carrière éclairé. Toutefois, un trop grand nombre de changements d'emploi dans une courte période de temps peut susciter l'inquiétude des gestionnaires des ressources humaines (RH).

Dans le cadre d'un sondage de

Robert Half, les gestionnaires des RH interrogés ont déclaré qu'une moyenne de six changements d'emploi en dix ans peut être le signe d'une instabilité professionnelle et susciter leur inquiétude.

«Les organisations recherchent des candidats qui contribueront à leur croissance et à l'atteinte de

leurs objectifs à court et à long terme, et cela exige un certain degré d'engagement à l'égard de l'entreprise», a déclaré Greg Scilleppi, président des activités internationales en dotation de personnel de Robert Half.

Robert Half offre certaines questions sur lesquelles se pencher au moment de déterminer s'il convient de conserver l'emploi actuel ou d'en chercher un nouveau :

Pourquoi cherchez-vous une nouvelle opportunité? Souhaitez-vous relever un plus grand défi ou gagner plus d'argent? Voulez-vous réduire la durée de vos déplacements quotidiens ou obtenir un horaire de travail plus souple? Souhaitez-vous avoir une meilleure relation avec votre supérieur? Assurez-vous de garder les critères d'emploi les plus importants pour vous au premier plan de votre processus de décision et de poursuivre une nouvelle possibilité de carrière uniquement si cela vous permet de régler ces problèmes.

Avez-vous étudié les offres à l'interne? Ne tenez pas pour acquis qu'il vous faille quitter l'entreprise pour trouver l'emploi de vos rêves. Il peut y avoir d'autres postes auprès de votre employeur actuel qui combleraient vos attentes.

Où se trouvent le meilleur potentiel à long terme et la plus grande stabilité? Avez-vous les meilleures chances de développer vos compétences et de faire progresser votre carrière dans votre entreprise actuelle ou dans une autre? Quelle société est établie sur les bases les plus solides? Vous ne voulez pas changer votre situation pour finalement apprendre que vos possibilités d'avancement professionnel sont inexistantes ou que votre nouvelle entreprise est en difficulté.

Robert Half offre des services de recherche d'emploi en ligne sur les sites Web de ses divisions, lesquels sont tous accessibles par l'intermédiaire du site Web www.roberthalf.ca.

La Voie de l'emploi

5, Ave Maris Stella, Summerside,
Î.-P.-É. C1N 6M9

Tél. : (902) 436-6005 Téléc. : (902) 888-3976

marcia.enman@lavoixacadienne.com

La publication est disponible en ligne au

www.lavoixacadienne.com et

au www.employmentjourney.com

• RESPONSABLE DE LA PUBLICATION :
MARCIA ENMAN

• JOURNALISTE : JACINTHE LAFOREST

• RESPONSABLES DE LA MISE EN PAGE :
JACINTHE LAFOREST
ET ALEXANDRE ROY

• IMPRESSION : TRANSCONTINENTAL

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.