

La Voie de l'emploi

Revue sur la recherche d'emplois et la planification de carrières à l'Î.-P.-É.

Ta nouvelle carrière commence au
COLLÈGE de l'île
 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD
 CANADA
 Programmes de 1 ou 2 ans,
 cours individuels, en personne et à distance
collegedelile.ca

La CBDC réunit les propriétaires de petites entreprises pour une journée de croissance

Le 26 mars dernier, environ 50 personnes, la plupart propriétaires de petites entreprises, se sont réunies en personne, pour l'expo de croissance de la petite entreprise «Small Business Growth Expo» au Delta à Charlottetown.

La conférence d'une journée a offert aux participants des ateliers et des présentations par des conférenciers de renom, incluant Heather Moyse, quatre fois médaillée olympique (dont deux médailles d'or).

Sportive de haut niveau dans plusieurs sports, incluant le bobsleigh et le rugby, elle est la seule femme canadienne à avoir été intronisée au temple de la renommée mondiale du rugby qui compte seulement deux canadiens à ce jour.

Elle a tiré des leçons de ses expériences et elle en fait profiter les gens autour d'elle. Elle est une conférencière en motivation très respectée et recherchée. Elle a lancé récemment un livre intitulé «Redefining Realistic», et elle aide les gens



← Daniel Ohaegbu est un incontournable dans l'écosystème entrepreneurial de l'Île et même au-delà. Il a fondé «The Atlantic Student Development Alliance», un organisme sans but lucratif établi à Charlottetown qui aide les étudiants internationaux à trouver le meilleur emploi possible pour leurs compétences en Atlantique. Il est cofondateur de l'entreprise Overtime Management, une entreprise sociale axée sur la diversité, et il est aussi un des créateurs de MICC Financial. Il s'agit d'une application Web et mobile à l'intention de groupes d'amis qui peuvent s'entraider financièrement entre eux, une alternative aux prêteurs sur salaire dont il est difficile de s'affranchir. (Photo : CBCD)

à vivre leur vie selon leurs propres conditions, sans se laisser conditionner par les étiquettes et les définitions qu'on leur accole.

Elle n'était pas la seule invitée de marque à cette conférence. Drew Dudley y était présent de manière virtuelle. Considéré comme un des conférenciers les plus dynamiques dans le monde entier, Drew Dudley s'est donné comme mission de faire

«désapprendre quelques dangereuses leçons sur le leadership» aux gens. Pour l'assister dans cette mission, il a fondé Day One Leadership. Grâce à lui, des organisations mondiales augmentent leurs habiletés de leadership. Son livre, intitulé «Day One» est un Best-Seller et sa conférence TED fait partie des 15 conférences TED les plus inspirantes.

En plus de ces conférenciers motivants, les participants ont pu suivre des ateliers interactifs offerts par des spécialistes. Julie Ann Gauthier, MBA, qui est une coach professionnelle en leadership a présenté son atelier intitulé «Growing Yourself as a Business Owner».

Un atelier intitulé «Grow Your Audience, Grow Your Brand» était offert par Stephanie Perreault-Bittner, propriétaire de Summer Street Creative, qui a fait l'objet d'un article dans un précédent numéro de La Voie de l'emploi.

Également, un atelier intitulé «How Proper Bookkeeping Can Help You Grow your Business», était animé



↓ Drew Dudley, était l'un des conférenciers du Small Business Growth Expo 2021. (Photo : www.facebook.com/DayOneDrew/)



↓ Heather Moyse, quatre fois médaillée olympique et l'une des deux seules personnes canadiennes admises au Temple de la renommée mondiale du rugby, était une des conférencières lors de la récente «Small Business Growth Expo» de CBDC Central et Eastern. (Photo : CBCD)

par Angela MacDonald, propriétaire de sa propre compagnie de comptabilité. Le but de cette conférence d'une journée, en présentiel, était d'outiller et aussi de motiver les propriétaires de petites entreprises qui ont traversé une année 2020 difficile et éprouvante.

- Jacinthe Laforest

OpportuAvenir : un nouvel outil en ligne pour aider les Canadiens en transition de carrière

Alors que le monde du travail est en profonde transformation, Le Conference Board du Canada et le Centre des Compétences futures ont lancé un outil en ligne gratuit conçu pour aider les organismes de placement, les demandeurs d'emploi et les employeurs à explorer facilement et rapidement les diverses trajectoires de transition professionnelle.

«Les travailleurs ont besoin d'outils pour reconnaître les nouvelles occasions professionnelles qui s'offrent à eux et en profiter, et nous leur offrons maintenant une ressource qui les aidera à identifier les compétences et les formations qui leur permettront de réussir leur transition», a indiqué Susan Black, chef de la direction du Conference Board du Canada.

Fruit de la recherche constante et d'un partenariat avec le Centre des Compétences futures, OpportuAvenir se veut une ressource pratique pour aider les Canadiens à réussir dans le nouvel environnement du travail.

Cet outil aidera tant les employeurs que les travailleurs à explorer les diverses perspectives d'emploi basées sur les compétences.

Les utilisateurs peuvent entrer des renseignements de base comme le titre de l'emploi qu'ils occupent, et OpportuAvenir effectue une recherche dans une base de données qui compte 13 milliards de caractéristiques de postes.

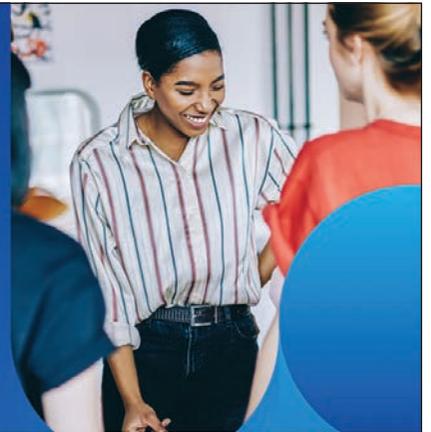
À partir des bases de données O*NET et Vicinity Jobs, l'outil identifie alors les emplois qui exigent des compétences, habiletés et une expérience similaires. Il fournit aussi des informations sur les échelles de salaire, à partir de données colligées par l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistiques Canada. Les opportunités d'avancement sont basées sur des données du Système de projection des professions au Canada (SPPC), et de prévisions par profession d'Emploi et Développement social Canada.

La transformation du marché du travail n'a pas commencé avec la pandémie, mais la pandémie a imposé ses propres règles aux tendances déjà engagées. La pandémie de la COVID-19 a des effets importants sur l'ensemble des travailleurs canadiens, le marché du travail et les perspectives d'emploi sont en profonde mutation. Par exemple, l'automatisation continuera de transformer de nombreuses industries, et ce, longtemps après que les effets de la pandémie sur l'économie se seront

Voyez où vos habiletés peuvent vous mener

Le marché du travail canadien a connu d'importants changements au cours des dernières années. Il peut être difficile de savoir quel chemin de carrière entreprendre, surtout si vous envisagez une transition au niveau professionnel.

Avec OpportuAvenir, du Conference Board du Canada, en partenariat avec Le Centre des Compétences futures, vous pouvez explorer des avenues professionnelles qui sont axées sur les compétences, que ce soit pour vous-même, pour vos employés ou pour vos clients.



Organisations de placement

Permet d'offrir une aide plus adaptée aux chercheurs d'emploi et aux employeurs

- ✓ Trouver plus de possibilités d'emploi pour vos clients
- ✓ Aider les chercheurs d'emploi à trouver et à entreprendre des parcours professionnels adaptés à leurs compétences spécifiques
- ✓ Mettre en évidence les compétences similaires afin de cibler des candidats



Chercheurs d'emploi

Permet de découvrir des emplois qui correspondent à vos compétences acquises

- ✓ Découvrir comment appliquer vos compétences à de nouveaux emplois
- ✓ Planifier votre prochaine transition professionnelle
- ✓ Trouver des formations et des outils pour vous aider à franchir la prochaine étape



Employeurs

Permet de trouver des chercheurs d'emploi qui possèdent les compétences que vous recherchez

- ✓ Identifier les employés qui peuvent être formés pour de nouveaux rôles
- ✓ Trouver des candidats inattendus pour vos postes vacants
- ✓ Aider vos employés à planifier leur cheminement professionnel

Plus d'infos sur OpportuAvenir, visitez le www.opportuavenir.ca

estompés.

«De plus en plus de Canadiens devront s'adapter à une économie en constante transformation et à un marché du travail qui évolue sans cesse», a expliqué Pedro Barata, directeur exécutif du Centre des Compétences futures. «Nous sommes fiers d'offrir aux Canadiens un outil accessible et pratique qui les aidera à

comprendre comment évolue l'économie et quelles sont les compétences requises dans le monde d'aujourd'hui et celui de demain», a ajouté M. Barata.

Les outils comme OpportuAvenir ont une valeur inestimable pour les employeurs, qui sont à la recherche de solutions novatrices pour relever le défi des ressources humaines.

Les CBDC sont là pour aider

Programme de fonds de roulement d'urgence pour les petites entreprises

Le gouvernement et les Corporations au bénéfice du développement communautaire (CBDC) de l'Île-du-Prince-Édouard sont au fait des difficultés que pose la pandémie de COVID-19 aux entreprises locales. C'est pourquoi la province a mis à la disposition des CBDC des fonds pour leur permettre de proposer un fonds de roulement d'urgence aux

petites entreprises afin d'atténuer les répercussions négatives de la crise sur les collectivités.

Les propriétaires de petites entreprises touchées par la pandémie de COVID-19 peuvent demander un crédit de fonds de roulement allant jusqu'à 100 000 \$ dans le cadre du Programme de fonds de roulement d'urgence pour les petites entreprises.

Pour en savoir plus ou pour présenter une demande, visitez le <https://www.cbdc.ca/fr/programme-de-fonds-de-roulement-durgence-pour>

les-petites-entreprises-du-gouvernement-de-lîle-du.

Prêt commercial

Nous pouvons consentir jusqu'à 150 000 \$ pour un requérant admissible, sous la forme d'un prêt remboursable, avec des taux d'intérêt et des modes de remboursement concurrentiels. Le financement peut être offert sous la forme d'un prêt à terme, d'un prêt remboursable sur demande, d'une garantie de prêt ou d'une participation en capital.



Tous les prêts seront garantis, le cas échéant, les prêts peuvent être amortis sur une période entre une et dix années, ce qui vous donne le temps de développer votre entreprise sans éprouver de difficultés financières.

Pour en savoir plus ou pour présenter une demande, <https://www.cbdc.ca/fr/programmes/pre-commercial>.

Reskilling : nouveau programme pour répondre aux besoins du secteur des sciences de la vie

Dès son lancement et dès le début du recrutement des participants, le programme Reskilling de CASTL (Canadian Alliance for Skills and Training in Life Sciences/Alliance Canadienne pour les compétences et la formation en sciences de la vie) a attiré pas moins de 140 candidatures. Cela a permis aux gestionnaires du programme Reskilling de sélectionner les 18 participants à la cohorte inaugurale, en classe depuis la seconde semaine de mars au Holland College.

Ce qui a poussé Christopher Gillis, directeur général de CASTL et son équipe à créer le programme Reskilling, c'est le grand besoin de travailleurs dans le secteur des biosciences. «Le secteur est en forte croissance et un des freins à cette croissance, c'est le manque de ressources humaines aujourd'hui, et celui qu'on envisage pour le plus long terme. Les employés qui sont là depuis plusieurs années, qui ont de l'expérience, veulent avancer, c'est normal, mais ça laisse des vides dans les emplois non spécialisés, sur les chaînes de production», dit Christopher Gillis.

Même si les emplois non spécialisés ne requièrent pas explicitement des études postsecondaires en sciences ni d'expérience de travail, les employeurs du secteur des biosciences préfèrent tout de même des candidats qui ont un peu de vécu. «Dans nos discussions avec la BioAlliance, on s'est rendu compte qu'il y avait un écart notable entre ce que l'industrie recherchait et les candidatures qu'elle recevait. C'est dans ce but que nous avons créé Reskilling», explique Christopher Gillis.

Douze semaines suffisent pour faire une grande différence

Pour sa cohorte inaugurale, Reskilling a sélectionné des candidats qui n'avaient pas d'emploi au moment de poser leur candidature. «En théorie, Reskilling veut dire qu'une personne changerait de domaine, mais si on emprunte à Paul pour payer Jacques, on n'aide personne. On a préféré prendre des personnes sans emploi, pour un gain net dans le secteur des biosciences».

En douze semaines, dont huit en

salle de classe, les participants apprennent à se familiariser avec le travail dans un environnement hautement réglementé. «Les participants à Reskilling n'ont jamais travaillé dans l'environnement contrôlé des laboratoires et des manufactures de composants bio médicaux. Ça peut être intimidant pour eux. Pendant leur formation, ils apprennent à se familiariser avec les protocoles en vigueur, avec les équipements, ils font des maths et aussi, de l'écriture technique. C'est très important d'être précis et clair dans les communications sur une chaîne de production, dans une manufacture, peu importe où on se trouve dans la chaîne», résume Christopher Gillis.

Le directeur général estime que 65 % des emplois en biosciences sont dans les tâches manufacturières et ce sont ces emplois que CASTL veut aider à pourvoir avec son programme Reskilling. «Il y a en ce moment environ 2200 emplois en biosciences à l'Île en ce mois d'avril 2021. C'est 150 postes de plus que l'an dernier à pareille date. La pandémie n'a pas ralenti le secteur, et pourrait même stimuler une poussée de croissance», prédit Christopher Gillis.



→ **Christopher Gillis**, directeur général de la Canadian Alliance for Skills and Training in Life Sciences/Alliance Canadienne pour les compétences et la formation en sciences de la vie (CASTL). Avec son équipe, il a créé le programme Reskilling dans l'objectif de combler le grand besoin de travailleurs dans le secteur des biosciences. (Photo : Gracieuseté)

Reskilling, New Skilling et Up Skilling, un trio dynamique

Le programme Reskilling est le plus récent concept mis de l'avant par CASTL pour répondre aux besoins de l'industrie en matière de ressources humaines. Il s'ajoute aux deux autres composantes, c'est-à-dire les étudiants qui sont sur le point de faire des choix de carrière (New Skilling) et des employés dans le secteur qui veulent augmenter leurs compétences (Up Skilling) et monter dans la hiérarchie de l'entreprise. En menant de front ces trois composantes, CASTL assure la stabilité des ressources humaines dans le secteur des biosciences.

L'Alliance canadienne pour les compétences et la formation en sciences de la vie (CASTL) a été développée par la PEI BioAlliance avec l'appui du gouvernement du Canada, du Centre des Compétences

et le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard pour répondre à la demande grandissante du secteur des biosciences. D'ici 2025, la taille du secteur de la santé et des sciences biologiques doublera au Canada, faisant alors du pays l'un des trois principaux carrefours mondiaux dans ce domaine. Sans l'apport de travailleurs compétents et adéquatement formés, le Canada ne pourra pas profiter des avantages économiques de l'industrie florissante des sciences biologiques.

De nombreux partenaires forment l'Alliance canadienne pour les compétences et la formation en sciences de la vie : l'Université Acadia, BioTalent Canada, Holland College, le Conseil national de recherche, la PEI BioAlliance, l'Université de Moncton, l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard et un grand nombre d'entreprises et d'organisations provinciales et régionales.

- Jacinthe Laforest



<https://peibioalliance.com/job-postings/>

En date du 21 avril, le secteur des biosciences à l'Île recherchait des candidats pour environ 25 différents postes : des gérants de production, des contrôleurs de qualité, des comptables, des chefs de production, des techniciens, des ingénieurs, des spécialistes en ressources humaines, etc. C'est également à cette adresse que la période de recrutement d'une prochaine cohorte de Reskilling sera affichée.

Les emplois en tourisme sont au rendez-vous et TIAPEI aide à leur trouver preneur

L'association touristique provinciale (TIAPEI) a tenu le 17 avril son premier salon d'emploi de la saison. Le succès a été tel que les organisateurs en ont été surpris.

« Lorsque nous avons commencé la planification, nous ne savions vraiment pas comment ça se passerait, mais nous pensions que nous devions faire quelque chose pour nos membres et pour les entrepreneurs touristiques, à l'approche de la saison », explique Debbie Mol qui a coordonné l'événement récent.

Alors que 30 exposants recruteurs étaient attendus, il y en a eu 40, et il y avait en plus plusieurs exposants qui distribuaient des informations. « Nous avons réservé cinq grandes salles de bal au Delta pour respecter les mesures de distanciation. Nous pouvions laisser entrer un maximum de 50 personnes par salle. Quand les salles étaient pleines, les gens attendaient leur tour, avec beaucoup de patience ».

Chaque printemps, ce salon d'emplois de TIAPEI attire dans les 500 chercheurs d'emplois. Cette fois-ci, il y a eu 600 personnes. « On s'était dit que si on avait 350 personnes on serait contents, mais le public a répondu en très grand nombre. De nombreux emplois ont été pourvus cette journée-là, et des employeurs ont recueilli jusqu'à 70 CV. C'est clair que les gens ont besoin de trouver un emploi. De ce que j'ai pu voir, les emplois étaient sensiblement les mêmes que par les années passées ».

Le but des Salons d'emplois est de fournir aux chercheurs d'emplois, étudiants, employeurs, institutions d'enseignement et de formation et agences gouvernementales une occasion de se rencontrer, d'échanger des informations et même de con-



Les chercheurs d'emplois se sont présentés en grand nombre au récent salon d'emplois de TIAPEI, au Delta à Charlottetown. Le prochain salon d'emploi sera le 15 mai à Cavendish.

clure des embauches.

En date du 20 avril, la liste des employeurs incluait :

- Jeux du Canada 2023
- Barachois Inn
- Blue Mussel Café and Slaymaker & Nichols
- Cavendish Pizza Delight
- Chez Yvonne's Restaurant
- COWS
- Fisherman's Wharf Lobster Suppers
- Kindred Spirits Inn & Cottages
- Inn at the Pier
- Maritime Fun Group
- ONeils

- SHIFT Project (Human Rights)
- Stanley Bridge Resort
- Sunset Campground
- The Gables of PEI Resort
- The Lost Anchor
- The Pearl Eatery
- Tim Hortons – D.P. Murphy Inc.

Le prochain Salon d'emploi aura lieu le 15 mai au centre des visiteurs de la Côte-Nord (attendant à la maison des pignons verts, à Cavendish), de 10 h à 13 h. Pas moins de 20 employeurs seront sur place, dans l'espoir de trouver les ressources humaines qu'il leur faut.

- Jacinthe Laforest

La Voie de l'emploi
 Revue sur la recherche d'emplois et la planification de carrières à l'Î.-P.-É.

5, Ave Maris Stella, Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9
 Tél. : (902) 436-6005 / Téléc. : (902) 888-3976
 marcia.enman@lavoixacadienne.com

La publication est disponible en ligne à lavoiedelemploi.com

• RESPONSABLE DE LA PUBLICATION :
 MARCIA ENMAN

• JOURNALISTE :
 JACINTHE LAFOREST

• RESPONSABLE DE LA MISE EN PAGE :
 ALEXANDRE ROY

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.

TIAPEI Tourism Industry Association of Prince Edward Island

About TIAPEI | Membership & Benefits | Professional Development | Events & Training | News & Media | Resources

English | Français

2021 NORTH SHORE TOURISM JOB FAIR
 Green Gables Visitor Centre, Cavendish, Saturday, May 15, 2021, 10:00 am - 1:00 pm

Plus d'infos sur le site Web de TIAPEI au www.tiapei.pe.ca/north-shore-job-fair/

COLLÈGE de l'île
 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD
 CANADA

**PROGRAMMES
 POUR UNE CARRIÈRE EN SANTÉ :**

- Infirmier auxiliaire : 2 ans
- Préposé aux soins : 1 an

Informez-vous des détails au www.collegedelile.ca

Ton accès au succès.
 Pour un horizon à ta façon.

CONSORTIUM NATIONAL DE FORMATION EN SANTÉ