



Main-d'œuvre RECHERCHÉE

Fondé en 1972, à Charlottetown, le nom Hansen est devenu connu dans toute l'Île pour ses services d'électricité de qualité. Depuis plus de cinquante ans, la famille Hansen a bâti son entreprise Hansen Electric en offrant un savoir-faire sans précédent et des relations solides avec ses clients. En 2021, elle créait la division Hansen Solar Energy et l'entreprise ne cesse de grandir.

CLAIRE LANTEIGNE

« Nous avons besoin d'électriciens, d'installateurs et de personnel de bureau à temps plein », de dire Beverley Letner, coordonnatrice des ventes internes et du marketing. Elle était présente au kiosque de l'entreprise lors du Salon de l'emploi de Compétences Î.-P.-É. avec un collègue électricien, Steve Brown.

Tout en étant leader de l'industrie en matière d'avancement de la sécurité et de la formation de la main-d'œuvre, l'engagement de la compagnie envers la satisfaction de ses clients reste sa priorité numéro un. Elle est fière de recruter uniquement les meilleures personnes et de fournir chaque fois un niveau de service client qui dépasse les attentes.

À l'emploi de la compagnie depuis 2022, Beverley dit avoir trouvé l'emploi qui répond à tout ce qu'elle aime du travail. « J'avais de l'expérience comme gérante de la clientèle et j'ai vite appris mes nouvelles fonctions », dit-elle. « L'entreprise grandit très vite et c'est très stimulant. »

« L'énergie solaire est très populaire », de dire Steve Brown. « Hansen Solar Energy est né du désir de la famille Hansen de protéger les ressources naturelles en fournissant de l'énergie solaire aux familles à des prix abordables, combiné au service client et à la qualité que vous attendez de l'équipe Hansen Electric. »

Offrir confiance aux clients

Il ajoute que le processus de convertir à l'énergie solaire peut prendre plusieurs mois après avoir fait faire un estimé gratuit et soumis son application, car il est important pour l'entre-



Nous reconnaissons Steve Brown, électricien et Beverley Letner, coordonnatrice des ventes internes et du marketing chez Hansen Electric et Hansen Solar Energy. (Photo : Claire Lanteigne)

prise de bâtir une relation avec le client. « Nous nous engageons à proposer des solutions d'énergie renouvelable, à guider le client à chaque étape avec un service client exceptionnel et à garantir que son voyage vers un avenir plus vert soit fluide et épanouissant », d'ajouter Steve.

Hansen Solar Energy a réalisé à ce jour plus de 350 installations résidentielles et commerciales au Canada atlantique et a installé 12 000 panneaux solaires. Il s'agit de l'entreprise d'électricité la plus grande et la plus diversifiée de l'Île-du-Prince-Édouard, desservant également la Nouvelle-Écosse. Les coûts de l'électricité dans ces deux provinces sont assez élevés.

Des incitatifs pour le solaire

Beverley ajoute qu'il n'y a jamais eu de meilleur moment pour passer au solaire. Les prix des panneaux solaires ont considérablement diminué au fil des années, les rendant plus abordables que jamais. Avec des coûts d'installation réduits et des économies d'énergie potentielles à long terme, le passage à l'énergie solaire aide à réduire les factures d'électricité et à économiser de

l'argent à long terme.

« Il n'y a jamais eu autant d'incitatifs à passer à l'énergie solaire », de poursuivre Beverley. « Ces incitatifs peuvent inclure des crédits d'impôt, des subventions, des rabais et un financement sans intérêt. Il y en a de nouveaux qui sont maintenant disponibles pour les fermes. En consultant notre page Rebate and Financing, les gens peuvent voir quels incitatifs sont actuellement en vigueur dans leur région. »

L'énergie solaire est propre et renouvelable, ce qui signifie qu'elle ne produit aucune émission de gaz à effet de serre ni pollution atmosphérique pendant son fonctionnement. « En passant à l'énergie solaire, on peut réduire considérablement notre empreinte carbone et contribuer à un avenir plus durable », de conclure Beverley. « C'est une manière concrète d'avoir un impact positif sur l'environnement et de lutter contre les changements climatiques. »

Pour plus d'information sur l'entreprise et consulter les offres d'emploi, visitez le site web <https://hansensolarenergy.ca/>

COMMISSIONNAIRES recherchés pour différentes régions de l'ÎPÉ

«Commissionnaires NB & PEI» avait un kiosque au Salon de l'emploi de Compétences Î.-P.-É à Charlottetown afin de promouvoir ses offres d'emploi. Un grand nombre d'entreprises font appel à ses services et on peut les voir partout, autant dans les petites communautés que dans les grandes villes.

CLAIRE LANTEIGNE

«**C**ommissionnaires est le principal fournisseur de services de sécurité au Canada », de dire Julie McKnight, responsable du recrutement et coordonnatrice de l'expérience employé. «Nous avons plusieurs contrats dans la province et nous recherchons du personnel à temps plein avec des horaires flexibles. Actuellement nous avons des ouvertures à Charlottetown, Summerside, Souris, Alberton et pour Santé Î.-P.-É.»

«Nous favorisons également une main-d'œuvre diversifiée», dit-elle. «En plus de notre mandat d'employer des vétérans et leurs familles, les commissionnaires sont des étudiants, des retraités, des Néo-Canadiens et bien d'autres personnes qui désirent contribuer à la sécurité et au bien-être des Canadiens.»

«Nous comptons sur 850 employés, des professionnels de sécurité amicaux et fiables qui sont prêts à aider à plus de 50 emplacements à l'Île », de dire Paul Ford, directeur régional de l'Î.-P.-É. «Les salaires sont compétitifs, la formation est excellente et il y a des possibilités d'avancement au sein de l'organisation.»

Offre de nombreux services en sécurité

L'organisation à but non lucratif entièrement autofinancée offre une vaste gamme de services de sécurité, notamment le service de sécurité professionnelle, le contrôle et la surveillance, l'évaluation des risques, les services de police non essentiels, l'application des règlements, la prise d'empreintes digitales, les vérifications d'antécédents criminels des employés, les en-



Paul Ford, directeur régional pour l'Î.-P.-E. et Julie McKnight, responsable du recrutement et coordonnatrice de l'expérience employé.
(Photo : Claire Lanteigne)

quêtes et la formation en sécurité.

Commissionnaires protège les personnes, les biens, les entreprises et

les informations partout au Canada et fournit des services à un vaste éventail d'organisations des secteurs public et privé.

«On peut postuler en ligne à partir de notre site web», de poursuivre Julie. «C'est assez facile comme processus et toute la formation se fait sur place au travail. Une fois la formation complétée, la personne pourra travailler avec nous.»

On peut aussi se rendre au bureau de l'Île situé au 200, rue Richmond, #302, à Charlottetown.

Pour plus d'informations, visiter le site Web www.commissionnaires.ca/fr/carrieres

PARMI LES MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA

Le Corps canadien des commissionnaires figure sur la liste Forbes 2024 des meilleurs employeurs du Canada. En tant que seul fournisseur de services de sécurité à but non lucratif au Canada et le plus important employeur de vétérans dans le secteur privé, Commissionnaires est le seul fournisseur de services de sécurité à figurer sur la liste de cette année.

Avec un taux de rétention des employés parmi les plus élevés de l'industrie de la sécurité, Commissionnaires cultive une main-d'œuvre marquée par la loyauté et la satisfaction. Cette reconnaissance souligne le lien profond qui unit les employés à l'organisation et reflète les efforts déployés à l'échelle nationale pour offrir à plus de 21 000 commissionnaires un milieu de travail stable et gratifiant.

La Commission scolaire de langue française

Une mer de possibilités



SUPLÉANTS RECHERCHÉS DANS TOUTES LES ÉCOLES :

Soumets ta candidature à : emploi@edu.pe.ca

The Callbacks Group

Une variété d'emplois disponibles dans leurs entreprises

The Callbacks Group possède plusieurs entreprises commerciales, dont trois magasins Home Hardware à Summerside, Charlottetown et Stratford, et un autre à Salisbury au Nouveau-Brunswick. Ils sont également propriétaires du magasin Leon's de Charlottetown et The Island Structural Systems Inc. à Kensington.

CLAIRE LANTEIGNE

«**N**ous recherchons surtout des employés pour l'expédition et la réception de la marchandise ainsi que des conducteurs pour faire la livraison», de dire Tracey Wadman, généraliste en ressources humaines pour The Callbacks Group. «La compagnie offre des salaires compétitifs et de bons bénéfices.»

À l'emploi de la compagnie depuis six mois, Tracey est la première personne embauchée aux ressources humaines. «Je suis très heureuse de travailler pour une compagnie en pleine croissance et aussi diversifiée que The Callbacks Group», ajoute-t-elle. «Je travaille à partir de Summerside et nous avons près de 200 excellents employés en tout.»

Le gérant du magasin Home Hardware de Charlottetown, Jamie Lewis est heureux de leur participation au Salon de l'emploi de Compétences Î.-P.-É. « Nous avons accueilli beaucoup de gens à la recherche d'emploi ici aujourd'hui. C'est certain que Tracey va avoir du travail à faire avec tous les cv que nous avons reçus. »

Tracey ne manque pas d'éloges pour le professionnalisme de Jamie et de son personnel qui ont sauvé leur magasin lors d'un incendie en octobre 2023. « Ils ont été incroyablement efficaces



Tracey Wadman, généraliste en ressources humaines, et Jamie Lewis, gérant du Home Hardware de Charlottetown. (Photo : Claire Lanteigne)

et le magasin a pu rouvrir ses portes assez rapidement après l'incendie », dit-elle.

En parlant d'Island Structural Systems, elle ajoute que cette compagnie est spécialisée dans les fermes de toit en bois, les solives de plancher et les produits d'ingénierie pour les produits de construction résidentiels, commerciaux, agricoles et industriels. « Nous nous efforçons de fournir à nos clients les meilleurs produits et services avec

des matériaux de qualité, des équipements de pointe et un personnel compétent. Notre équipe de conception expérimentée et notre personnel compétent travaillent avec des logiciels informatiques de pointe et peuvent gérer n'importe quel projet », conclut-elle.

Pour plus d'information sur la compagnie et les emplois, visitez le www.homehardware.ca/en/landing/careers

Un peu d'histoire de Callbeck's

Callbeck's a été fondée par William Callbeck à Central Bedeque, à l'Île-du-Prince-Édouard, en 1899. William était tailleur, marchand et agriculteur. L'entreprise servait d'atelier de couture et de magasin général pour les communautés environnantes.

Le fils de William, Ralph, a ensuite pris le contrôle de l'entreprise et l'a transformée en un véritable magasin général en vendant au détail des produits d'épicerie, des vêtements, de la quincaillerie et des matériaux de construction. En plus du commerce de détail, le magasin était également une station de classement des œufs et contenait également le bureau de poste central de Bedeque et était officiellement connu sous le nom de Ralph Callbeck and Company. Ralph décède en 1967 et c'est alors que ses deux enfants, Catherine et William prennent la direction de l'entreprise. Sous leur direction, l'entreprise a continué à se développer et à évoluer. Sous la direction de Catherine, le mobilier a été ajouté au commerce de détail.

William a créé une franchise Home Hardware pour l'entreprise de Central Bedeque en 1971, et cette association se poursuit encore aujourd'hui. Home Hardware a été fondée en 1964 par un petit groupe de détaillants de quincaillerie et est devenue le plus grand grossiste en quincaillerie et en matériaux de construction appartenant à des concessionnaires au Canada.

À la fin des années 1980, la famille Callbeck a de nouveau compris la nécessité d'évoluer avec le temps afin de continuer à servir les Insulaires dans le commerce de détail. Il a été décidé de construire un nouveau supermarché ultramoderne Home Hardware Building Centre à Summerside, inauguré en août 1990.

SERVICES CORRECTIONNELS : plusieurs possibilités d'emplois

Le ministère de la Justice et de la Sécurité publique et les Services communautaires et correctionnels offrent toute une gamme de possibilités d'emplois au Centre correctionnel provincial de Miltonvale Park, à l'Île-du-Prince-Édouard.

CLAIRE LANTEIGNE

Au Salon de l'emploi organisé par Compétences Î.-P.-É. à Charlottetown, la liste d'emplois comprenait : agent correctionnel occasionnel, agent correctionnel II, agent correctionnel - superviseur d'équipe (CO III), superviseur correctionnel (CO IV), agents du programme correctionnel, infirmières auxiliaires et infirmières diplômées.

Des bénéfices compétitifs

L'information comprenait également les exigences minimums requises et les échelles salariales. « Nous offrons des salaires compétitifs, des avantages sociaux, des vacances et une pension », de dire Jillian Tassell, agente de programme correctionnel. En poste depuis 2020, elle est très heureuse de son emploi pour le gouvernement avec une belle équipe d'employés. « Nous faisons une différence dans la vie des gens en offrant différents services et programmes pour répondre à leurs besoins. »

Son collègue Ryan Deagle, superviseur des agents correctionnels, y travaille depuis 2018. « J'ai commencé comme gardien sur le plancher et j'ai gravi les échelons », dit-il. « On compte 140 employés à l'institution et c'est intéressant de travailler avec de bons collègues et j'aime bien mon emploi. »

Jillian ajoute que les nouveaux employés (temporaires ou permanents) peuvent accumuler des vacances et des congés de maladie après six mois d'emploi. Les employés permanents peuvent bénéficier immédiatement des avantages collectifs et les employés temporaires peuvent en bénéficier après six mois d'emploi.

Les employés ont droit, après avoir effectué 1 950 heures (un an de service), aux augmentations de salaire et aux avancements d'échelon négociés dans le cadre de la convention collective.

Le régime de pension du secteur public est un régime de pension à prestations définies qui assure des versements mensuels à vie au moment du départ à la retraite. On est automatique-



Jillian Tassell, agente de programme correctionnel, et Ryan Deagle, superviseur correctionnel.
(Photo : Claire Lanteigne)

ment affilié au régime lorsqu'on devient employé permanent. Les cotisations sont versées par le biais de retenues salariales régulières et sont complétées par l'employeur.

La Commission de la fonction publique offre des possibilités d'apprentissage qui soutiennent les priorités du gouvernement et des ministères, l'excellence du service public et vos besoins d'apprentissage. Le fonds de formation et de développement offre un financement pouvant aller jusqu'à 2 500 \$ par an.

On peut trouver les emplois disponibles au www.jobspei.ca

Programme de formation des agents correctionnels

En partenariat avec l'Académie de police de l'Atlantique (APA), le programme de formation des agents correctionnels, d'une durée de six mois, permettra à 12 étudiants de développer leurs compétences et leurs connaissances en matière de stratégies d'intervention et de désescalade, de gestion de crise, de droit canadien, d'éthique et de professionnalisme, de santé et de sécurité au travail, ainsi que de sujets propres aux services correctionnels.

Le programme de 17 semaines débutera le 19

août 2024 et la première semaine se déroulera en ligne, suivie de 16 semaines en personne à l'Académie de police de l'Atlantique à Slemon Park, à Summerside.

Le volet de formation en milieu de travail de sept semaines, se déroulera dans l'un des centres correctionnels de l'Île. La collation des diplômes aura lieu le 28 février 2025. La date limite pour poser sa candidature est le 7 juin 2024.

Ce programme est offert dans le cadre de l'Entente Canada-ÎPÉ sur le développement du marché du travail et de l'Entente sur le développement de la main-d'œuvre.

Des fonds peuvent être disponibles pour les candidats admissibles par l'intermédiaire de Compétences ÎPÉ, qui a établi un partenariat avec le ministère de la Justice et de la Sécurité publique et l'Académie de police de l'Atlantique pour subventionner une partie des frais de scolarité. La communauté BIPOC qui répond aux critères d'admission et qui est acceptée dans le programme peut bénéficier d'un financement supplémentaire.

Pour plus d'informations sur le programme, on peut consulter le site web www.hollandcollege.com/programs ou envoyer un courriel à cotp@gov.pe.ca