

## SALON DE L'EMPLOI TOURISTIQUE réussi à Charlottetown

Même sans le sable, les plages et la mer, le Salon de l'emploi touristique de Charlottetown au Centre Eastlink nous plongeait dans la saison touristique estivale bientôt à nos portes.

- PAR CLAIRE LANTEIGNE -



Photo : Claire Lanteigne

Les gens circulent aux différents kiosques du salon.

Ce salon de l'emploi mettait en contact les chercheurs d'emploi avec les employeurs du secteur touristique de l'Île-du-Prince-Édouard, offrant des postes dans les domaines de l'hôtellerie, de la restauration, du golf, de l'aventure en plein air et plus encore.

«Nous sommes très heureux d'organiser cette activité annuelle», de dire Corryn Clemence, directrice générale de l'Association de l'industrie touristique de l'Île-du-Prince-Édouard (l'AITÎPÉ). «Ça aide nos opérateurs à rejoindre des employés éventuels et ça permet aux chercheurs d'emploi de trouver des occasions intéressantes dans l'industrie du tourisme. Et je suis heureuse de constater l'enthousiasme qu'on ressent ici aujourd'hui.»

Madame Clemence ajoute qu'il y a 45 employeurs présents et qu'elle aime bien cette opportunité de connecter avec leurs membres. «C'est in-

teressant de voir le mélange d'employeurs qui préparent leur saison estivale et les grandes possibilités qu'un tel salon leur offre; ça vaut vraiment la peine», ajoute-t-elle. Elle est fière de son équipe qui l'appuie dans l'organisation, dont Ryan Duffy et Alex MacKenzie, qui sont sur place pour le salon.

«C'est vraiment bien de voir les gens qui viennent ici, jeunes et moins jeunes, pour postuler pour un emploi», de dire Ryan Duffy, agent de mobilisation de l'industrie et d'événements à l'AITÎPÉ. «Et c'est aussi un atout pour les employeurs qui rencontrent ceux et celles qui choisissent de postuler auprès de leur entreprise.»

Pendant la durée du salon, on a vu des centaines de personnes défiler pour discuter et distribuer leur curriculum vitae aux employeurs en per-

sonne, afin de décrocher un emploi d'été ou à long terme.

Avec plus de 700 emplois disponibles, ce salon est l'occasion idéale de rencontrer des employeurs, de postuler sur place et de commencer une carrière enrichissante dans l'une des plus grandes industries de l'ÎPÉ.

### Deuxième Salon de l'emploi

Le deuxième Salon de l'emploi touristique de North Shore aura lieu le 5 avril 2025, de 11 h à 14 h, au Green Gables Heritage Place à Cavendish.

«Nous organisons également une nouvelle activité cette année», de poursuivre Corryn, «soit une Journée d'embauche en milieu rural, le 12 avril 2025, de 13 h à 15 h dans les communautés à travers la province. «C'est une initiative provinciale qui amène les chercheurs d'emploi directement dans les entreprises locales.»

Contrairement à un salon de l'emploi traditionnel, la Journée d'embauche en milieu rural permet aux entreprises de rester sur place pendant que les chercheurs d'emploi les visitent en personne, ce qui leur donne un aperçu direct des lieux de travail et une occasion de discuter en tête-à-tête avec les responsables de l'embauche. «Cet événement est idéal pour ceux et celles qui cherchent à trouver un emploi près de chez eux et à mieux comprendre les opportunités disponibles dans leur communauté», dit-elle. «Pour plusieurs personnes, la question du transport est parfois un défi.»

### Moteur essentiel de l'économie

«Le tourisme est un moteur essentiel de l'économie de l'Île-du-Prince-Édouard et il offre des possibilités incroyables aux insulaires à la recherche d'un emploi intéressant», de conclure Corryn Clemence. «Les salons de l'emploi en tourisme et la Journée d'embauche en milieu rural offrent une occasion unique aux chercheurs d'emploi de tous âges d'entrer en contact directement avec les employeurs, d'explorer des options de carrière passionnantes et de décrocher un poste dans une industrie qui contribue tant à notre province.»

Elle ajoute que le tourisme ne se résume pas seulement à des emplois d'été pour les étudiants. Il existe des possibilités pour tous, y compris pour les retraités qui souhaitent partager leurs connaissances et leur expérience tout en profitant des liens sociaux que procure le travail dans l'industrie. Avec des postes à temps partiel, à temps plein, saisonniers et à l'année, le tourisme offre des emplois flexibles qui conviennent à une variété de modes de vie. Que quelqu'un cherche un emploi à court terme, un moyen de rester actif à la retraite ou une carrière à temps plein dans une industrie florissante, il y a une place pour lui dans le secteur du tourisme de l'Île-du-Prince-Édouard.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les salons de l'emploi, la Journée d'embauche en milieu rural et les possibilités d'emploi, visitez le site [www.tiapei.ca](http://www.tiapei.ca).



Photo : Claire Lanteigne

Nous reconnaissons trois employés de l'AITÎPÉ : Ryan Duffy, agent de mobilisation de l'industrie et d'événements; Corryn Clemence, directrice générale, et Alex MacKenzie, agent de développement de la main-d'œuvre.

# Tourisme Î.-P.-É a une centaine de postes à combler

**Tourisme Î.-P.-É. participait au Salon de l'emploi de Charlottetown dernièrement et recherchait une douzaine d'employés à plein temps et à temps partiel pour leurs cinq centres d'information touristique provinciaux.**

- PAR CLAIRE LANTEIGNE -



Photo : Claire Lanteigne

**Nous reconnaissons Kevin Barbour, planificateur de vacances à Borden et Amy Stewart, planificatrice de vacances à Wood Islands.**

Les centres de Borden-Carleton, Prince-Ouest, Charlottetown, Wood Islands et Souris sont ouverts à l'année longue. On a également besoin de cent employés pour les terrains de golf.

«Le gouvernement provincial recherche toujours des employés pour les parcs provinciaux et les terrains de golf», de dire Amy Stewart, planificatrice de vacances à Wood Islands. Pour les centres d'information, on recherche des personnes sociables, sympathiques et passionnées de l'Île pour se joindre à leur équipe des Services d'accueil aux visiteurs à titre de planificatrices et planificateurs de vacances.

«Nous participons à ce salon chaque année», de dire Heather Pollard, gestionnaire des services d'accueil aux visiteurs. «C'est un endroit agréable et l'occasion par excellence de rencontrer les gens à la recherche d'emploi.» Elle ajoute que chaque année on a des employés qui reviennent pour les emplois saisonniers aux centres d'accueil des visiteurs pendant la haute saison, de mai à octobre. «Les gens aiment travailler pour nous», poursuit-elle. «Ils acquièrent une expérience de travail importante en travaillant dur, en apprenant et en s'amusant tout en bénéficiant d'interactions enrichissantes avec des gens du monde entier.»

«Le plus bel emploi d'été que j'ai jamais eu» est un témoignage fréquent des étudiantes et étudiants qui ont occupé le poste», de conclure Heather.

Tourisme Î.-P.-É. offre à son personnel un programme de formation complet, dont six journées bien chargées à visiter l'Île, à recueillir de nouveaux ren-

seignements et à apprendre sur les expériences proposées à chaque arrêt.

## Terrains de golf

Pour sa part, PEI's Finest Golf recherche une centaine de personnes pour doter des postes d'été aux terrains de golf appartenant à la province, soit Brudenell, Crowbush et Dundarave.

On recherche des personnes accueillantes, sociables, matures et prêtes à apprendre et elles doivent aimer travailler avec le public. Les responsabilités comprendront, entre autres, l'offre d'information et de service à la clientèle. Le bilinguisme et les connaissances en matière de golf seront considérés comme de réels atouts.

Pour postuler, consultez les sites suivants :

- [www.princeedwardisland.ca/fr/service/emplois-etudiants-et-etudiants-postes-planificatrice-et-planificateur-vacances](http://www.princeedwardisland.ca/fr/service/emplois-etudiants-et-etudiants-postes-planificatrice-et-planificateur-vacances)
- [www.princeedwardisland.ca/fr/service/emplois-etudiants-golf-provinciaux](http://www.princeedwardisland.ca/fr/service/emplois-etudiants-golf-provinciaux)



Photo : Site Web de PEI's Finest Golf

**PEI's Finest Golf recherche des employés d'été aux terrains de golf Brudenell, Crowbush et Dundarave.**

## CHERCHEURS D'EMPLOI Un site Web utile

**WorkPEI** est un site web d'emploi unique qui met en relation les employeurs et les chercheurs d'emploi de l'Île-du-Prince-Édouard. Courtney Gunn, chargée de l'engagement client, expliquait son fonctionnement aux gens qui s'arrêtaient à son kiosque. Ce site Web offre aux chercheurs d'emploi et aux employeurs un accès à de nombreuses options d'aide offertes par le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, notamment un tableau d'affichage des emplois qui permet de mettre en relation les chercheurs d'emploi, les postes vacants et les employeurs. «Il est facile de s'y inscrire et de créer son profil de chercheur d'emploi, qui peut être vu par plus de 2 800 employeurs», de dire Courtney.



Photo : Claire Lanteigne

**WorkPEI faisait la promotion de son site web dans son kiosque lors du salon de l'emploi.**

## UNE MER DE POSSIBILITÉS

Nous embauchons

Suppléants et suppléantes

soumet ta candidature :  
<https://cslf.edu.pe.ca/section-emplois>



La Commission scolaire de langue française



# Possibilités d'emplois chez «Northumberland Ferries et Bay Ferries»

«Northumberland Ferries Limited» (NFL) annonçait récemment l'arrivée du MV Northumberland au sein de sa flotte. Le «MV Northumberland» a subi une importante modernisation au chantier naval de «Fiskerstrand» en 2024 et est arrivé à Pictou, en Nouvelle-Écosse, le 26 janvier 2025.

- PAR CLAIRE LANTEIGNE -

Comme le «MV Northumberland» est nouveau dans la NFL, d'importants entraînements et exercices se poursuivront jusqu'à sa mise en service.

Le navire se joindra au «MV Confederation» pour desservir la ligne Wood Islands (Î.-P.-É.) à Caribou (N.-É.) à compter de l'été 2025.

«Nous voulons embaucher de 40 à 60 personnes pour le service à la clientèle de ce navire qui sera en opération du 1<sup>er</sup> mai au 20 décembre», de dire Gaylene Colborne, coordonnatrice des ressources humaines. On pourrait travailler comme hôte/hôtesse à la clientèle, caissier, agent de restaura-

tion et de nettoyage. Il y a aussi plusieurs offres d'emplois pour des matelots, ingénieurs, etc.

Un point important pour travailler sur des navires canadiens, c'est que les gens doivent être légalement autorisés à travailler au Canada (par la citoyenneté, la résidence permanente ou un visa autorisant le travail) et détenir soit des certificats de compétence délivrés par Transports Canada, soit des certificats approuvés par Transports Canada des pays suivants : Ukraine, France, Norvège, Australie, Géorgie.

«Les employés doivent suivre un cours, mais on paie pour», d'ajouter madame Colborne. «Comme le transport est souvent un défi, les employés peuvent choisir de rester près



Photo : Gracieuseté

Le MV Northumberland sera en opération pour la saison 2025.



Photo : Claire Lanteigne

Duane Yoshikawa, coordonnateur des personnes et de la culture et Gaylene Colborne, coordonnatrice des ressources humaines.

de chez eux et de vivre en Nouvelle-Écosse ou à l'Î.-P.-É.»

En plus d'un salaire compétitif, il y a plusieurs avantages sociaux, tels que pension, vacances conformément à la convention collective et programme d'aide aux employés et à la famille. Les uniformes et les vêtements de travail sont fournis tout comme les repas pendant le travail.

«Depuis les dernières années, c'est toujours un défi de trouver du personnel pour un emploi saisonnier», de conclure madame Colborne. «Bay Ferries fonctionne à l'année et on a 200

employés à plein temps. Nous sommes engagés à offrir les plus hauts standards de sécurité, d'efficacité, de qualité et de convivialité pour les voyages maritimes sur la côte est du Canada. Et je dois ajouter qu'une activité comme ce Salon de l'emploi de l'Association de l'industrie touristique de l'Île-du-Prince-Édouard est très appréciée et nous sommes enchantés de voir le grand nombre de personnes qui ont fait un arrêt à notre kiosque pour prendre de l'information.»

Pour voir les emplois disponibles, visitez le [Ferries.ca/Careers](https://Ferries.ca/Careers).

## Grand besoin d'employés dans l'industrie hôtelière

Plusieurs hôtels de Charlottetown participaient au Salon de l'emploi de l'Association de l'industrie touristique de l'Î.-P.-É. et recherchaient autant d'employés à temps plein qu'à temps partiel.

- PAR CLAIRE LANTEIGNE -

«Nous avons besoin d'employé.e.s pour différentes tâches», de dire Auhlicia Sands, responsable de la réception à l'Hotel on Pownal de Charlottetown.

«À la réception, à l'entretien ou au jardinage saisonnier, nous en avons besoin à temps plein pour l'été et on pourra probablement en garder plusieurs après, à plus long terme.»

Elle ajoute que c'est tout un défi de trouver des employé.e.s dans l'hôtellerie et la restauration. «Plusieurs ne se présentent même pas aux entrevues», poursuit-elle. «Ça nous a pris trois mois pour trouver et embaucher une personne pour les déjeuners et c'est pareil partout.»

«Quand on regarde les sites d'emplois, on ne peut faire autrement que voir la longue liste d'offres disponibles dans ces secteurs à l'Île-du-Prince-Édouard», d'ajouter Kelsey Butler, responsable de l'entretien ménager. «Ceux et celles qui cherchent des emplois ont vraiment du choix.»

L'Hotel on Pownal compte 45 chambres et suites et fait partie du groupe «Murphy Hospitality», qui comprend entre autres les établissements «Hotel Great George», le «Loyalist Country Inn & Conference Centre», le «Mysa Nordic Spa & Resort» et le «Prince Edward Island Brewing Company».

Pour plus d'information et postuler pour un emploi, visitez le <https://mhgcareers.easyapply.co>



Photo : Claire Lanteigne

Deux employées de l'Hotel on Pownal qui se trouvaient au salon de l'emploi : Kelsey Butler, responsable de l'entretien ménager, et Auhlicia Sands, responsable de la réception.



# À la recherche de 350 employés pour la saison estivale 2025

**Le principal exploitant d'attractions familiales au Canada atlantique, Maritime Fun Group prévoit embaucher 350 employés pour la saison 2025, de la mi-juin jusqu'à la fête du Travail au début septembre.**

**- PAR CLAIRE LANTEIGNE -**

«Je suis confiante de trouver tous ces employés», de dire Julie Stewart, vice-présidente, ressources humaines et administration. «Le parc d'amusement «Sandspit», le parc familial «Shining Waters» et le «Cavendish Beach Adventure Zone» sont des lieux de travail stimulants grâce à l'ambiance toujours positive qui y règne.» Elle souligne l'importance des salons de l'emploi pour faire du recrutement. «Ce sont de belles initiatives de l'Association de l'industrie touristique de l'Île-du-Prince-Édouard et nous aimons y par-

ticiper», ajoute-t-elle.

On veut, entre autres, embaucher des sauveteurs, des surveillants de glissades, des préposés à la restauration, des opérateurs d'attraction junior et senior, des arbitres de paintball, des ambassadeurs de pâtisserie, des baristas, des gardiens de loisirs, de l'entretien et de cantine, etc.

Pour Ben Jolley, vice-président, des opérations des installations, trois éléments contribuent à la réussite d'embauche qu'ils connaissent. «Tout d'abord, nos clients sont là pour s'amuser, ce qui fait que l'air est rempli de sons joyeux», dit-il. «Puis nous disposons des meilleures installations



Photo : Claire Lanteigne

**De gauche à droite : Julie Stewart, vice-présidente, ressources humaines et administration; Ben Jolley, vice-président, opérations des installations et Patrick O'Hanley, assistant-directeur général – parc d'amusement «Sandspit».**

de la région : sûres, stimulantes et en constante évolution. Finalement, notre équipe est composée d'employés hautement qualifiés qui ont à cœur

d'aider les autres à s'amuser.»

Pour plus d'information et postuler pour un emploi, visitez le site Web [www.maritimefun.com](http://www.maritimefun.com).



## Plusieurs emplois saisonniers disponibles à New Glasgow

**Deux employées de «Prince Edward Preserves Company» se retrouvaient au salon de l'emploi afin de recruter plusieurs employés pour la saison estivale et quelques-uns à temps plein.**

**- PAR CLAIRE LANTEIGNE -**

«Le restaurant de 125 places, le Garden Café, le Butterfly House et la boutique de cadeaux sont ouverts de mai à octobre et c'est surtout pour ces opérations que nous recherchons du personnel saisonnier», de dire Ashley Robertson, cheffe de recherche et développement de l'entreprise.

«Je suis confiante que l'on va trouver tous les employés nécessaires», ajoute-t-elle. «Nous avons besoin de serveurs, de commis, de gens pour la cuisine, l'entretien, etc. Comme nous sommes situés à New

Glasgow, il y a toujours le défi du transport pour d'éventuels employés, dont les étudiants qui travaillent pour nous durant la haute saison en juillet et août.»

Elle ajoute que l'on produit des confitures toute l'année, sur la même propriété que «Stoked Bakehouse», et leur boutique cadeau est ouverte à l'année. Une dizaine d'employés y travaillent à temps plein et on recherche également un.e commis comptable à temps plein.

«J'aime beaucoup participer à ces salons de l'emploi», de dire Linda Schipper, gérante du restaurant. On y rencontre beaucoup de gens qui viennent s'informer sur nos possibilités d'emploi. Nous aurons aussi des portes ouvertes à «PEI Preserve» et là les gens auront l'occasion de voir quel serait leur milieu de travail.»

«Prince Edward Island Preserve Company» accueille des clients depuis plus de 35 ans. «Elle a été fondée sur des valeurs traditionnelles de qualité, d'hospitalité et de service», de conclure Ashley.

Pour postuler un emploi, visitez la page suivante :



Photo : Claire Lanteigne

**Ashley Robertson, cheffe de recherche et développement et Linda Schipper, gérante du restaurant.**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScEcQp\\_IR49npviH8vjsInaczANWZmuRbjeJwq4loySkAG9qA/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScEcQp_IR49npviH8vjsInaczANWZmuRbjeJwq4loySkAG9qA/viewform)

La Voie de l'emploi

Revue sur la recherche d'emplois et la planification de carrières à l'Î.-P.-É.

5, Ave Maris Stella, Summerside (ÎPÉ)  
C1N 6M9 / 902-436-6005  
[marcia.enman@lavoixacadienne.com](mailto:marcia.enman@lavoixacadienne.com)  
<https://lavoiedelemploi.com>

Responsable de la publication :  
Marcia Enman

Journalistes : Claire Lanteigne

Mise en page : Alexandre Roy

Correctrice : Yvonne Charles

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Î.-P.-É. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Î.-P.-É. sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'ÎPÉ.