

La Voie de l'emploi

Prenez votre
carrière en main

Volume 5 - Numéro 2 - février/mars 2011

Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche
métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments

Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Un shérif acadien à l'Î.-P.-É. partage son métier intéressant

Nick Arsenault

Jeune garçon de quatre ans, Phillip LeBlanc était déjà certain qu'il aurait un jour un emploi parmi les secteurs attachés aux agents de la paix. «Ce n'était jamais moi qui étais le voleur lorsqu'on jouait des jeux comme enfant», a dit Phillip à son bureau de Summerside. «J'étais toujours le policier qui avait besoin de régler la situation et trouver ce voleur.»

Plusieurs années plus tard, toutes ces heures à jouer à la police lui auront rendu service, car il est devenu shérif du comté Prince. En plus,

après avoir fait une petite recherche personnelle, Phillip pense qu'il est peut-être le premier Acadien à tenir ce poste à l'Île.

Mais, c'est quoi au juste qu'un shérif fait la journée longue? «Le shérif et les députés qui travaillent avec moi sont des agents pour la paix», explique Phillip. «Nous avons le même niveau d'autorité qu'un policier ou un officier correctionnel, mais nous avons des différentes lois à renforcer. Nos responsabilités ne sont pas toujours évidentes, car la liste peut être très longue.»

«Nous avons des grandes responsabilités et il faut vraiment aimer ce genre de travail, ce n'est pas pour tout

le monde c'est certain», a dit Phillip sincèrement. «C'est l'équipe du shérif qui est en charge de la sécurité lors des procédures à la cour. Nous devons nous assurer que tout est en ordre au palais de justice. C'est notre équipe, par exemple, qui va s'occuper de chercher les accusés de la prison pour les amener en cour.»

«Également, c'est à nous de composer avec toutes les altercations qui tombent sous les lois civiles. Si cela fait trois mois que quelqu'un ne paie pas son loyer et qu'il a déjà reçu des avis, c'est nous qui allons cogner à sa porte pour lui demander de quitter les lieux. Nous n'avons pas besoin d'utiliser de la force physique trop souvent, il faut être empathique envers les gens. Ils savent exactement pourquoi nous sommes là et ce n'est pas vraiment une surprise. Il y en a même qui nous remercient après, juste pour avoir été à l'écoute et respectueux envers eux. Nous ne voulons pas les embarrasser, nous savons qu'ils sont en train de passer des moments difficiles. Mais, il faut suivre les lois, et nous sommes là pour les faire respecter.»

Un shérif, ce n'est pas la même chose qu'un policier! Les policiers sont en charge d'appliquer les lois criminelles; des meurtres, des agressions, conduite en état d'ébriété, tout ce qu'on voit sur C.S.I. bien-sûr. Le shérif renforce les lois civiles, comme lorsque quelqu'un veut réclamer les dommages-intérêts ou quelqu'un qui ne fait plus ses paiements pour son auto. Les deux doivent travailler ensemble jusqu'à un certain point, mais en général c'est différent.

«J'ai fait mon entraînement à Slemmon Park au Atlantic Police Academy dans le programme de Lois et sécurité. Pendant un certain temps j'avais l'œil sur devenir policier, mais avec ma femme qui avait un poste d'enseignement et mes deux filles à la maison, je n'étais pas intéressé de déménager de ville à ville. On était bien à Abram-Village et on est encore bien là. Je ne regrette pas la décision d'être devenu shérif au lieu de po-

licier. J'ai une meilleure stabilité comme shérif, mais il faut mentionner que les choses sont mieux qu'auparavant sur le côté des policiers.»

«Quand je faisais mon stage plus de 15 ans passés au bureau du shérif, il m'avait dit qu'il n'avait pas d'emploi à m'offrir. Un mois après ma remise des diplômes le téléphone a sonné et c'était l'ancien shérif qui me demandait si j'étais encore intéressé d'avoir ce poste. Aujourd'hui il n'y a pas de poste comme shérif ou député à l'Île, mais demain il pourrait y en avoir deux. Les gens changent souvent d'emploi et il y a toujours quelque chose dans le domaine des agents de la paix à l'Île et partout ailleurs au Canada.»

«Je trouve mon emploi fascinant», a terminé Phillip LeBlanc. «J'aime servir le public, les gens et bien faire mon travail. Ce poste n'est pas à propos d'être la figure macho et d'intimider les autres. Je dirais que c'est l'inverse. C'est certain qu'il y a une ligne qu'il ne faut pas dépasser, mais en général, il faut vouloir aider les autres.»

Pour plus de renseignement sur les programmes sur les agents de la paix offerts au Atlantic Police Academy à Slemmon Park, veuillez consulter le site Web www.hollandcollege.com/atlantic-police-academy/ ♦



Phillip LeBlanc
en uniforme
au palais
de justice
à Summerside.

SOMMAIRE

**Des choix pour les
étudiant à la foire
des carrières**

..... Page 2A

**Bénévolat précieux pour
les soins palliatifs**

..... Page 3A

**Des opportunités en
Techniques en affaires**

..... Page 3A

**Pour vous guider vers
une carrière en santé**

..... Page 4A

La foire des carrières présente des choix pour les étudiants

Nick Arsenault

À l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard, le 2 février dernier, c'était la foire des carrières au centre étudiant. Neuf recruteurs de diverses institutions éducatives y étaient, de même que vingt-trois employeurs du secteur public.

C'était une merveilleuse occasion pour les étudiants de mieux s'informer sur les possibilités de carrières et aussi des opportunités qui se présentent pendant les mois d'été. Il faut commencer la recherche dès maintenant pour un poste d'été; si la recherche est juste faite à la dernière minute, l'emploi

sera de «dernière minute» et pas nécessairement très plaisant.

Cette session à UPEI a donné la chance aux étudiants de jaser avec des futurs employeurs ou entreprises. C'est important, comme étudiant, de connaître tous les choix disponibles; cette foire a su donner plusieurs réponses.

Les institutions éducatives y étaient afin de faire du recrutement pour des futurs enseignants. Il y avait des représentations de tous les coins de pays, même de la Chine. Mais, la Commission scolaire de l'ouest et la Commission scolaire de l'est ont garni le plus d'attention, mettant en valeur l'abondance d'emplois disponibles dans le secteur de l'éducation à l'Île.

Un chemin pour devenir comptable analytique certifié



Les comptables analytiques certifiés deviennent des leaders talentueux et professionnels qui peuvent être actifs dans presque tous les aspects des opérations d'entreprises. Certified Management Accountants (CMA) offre plusieurs programmes de haut niveau et existe depuis 1920. Pour plus de détails ou pour faire une demande, visitez le site Web www.CMA-PEI.com.

Parcs Canada embauche pour cet été

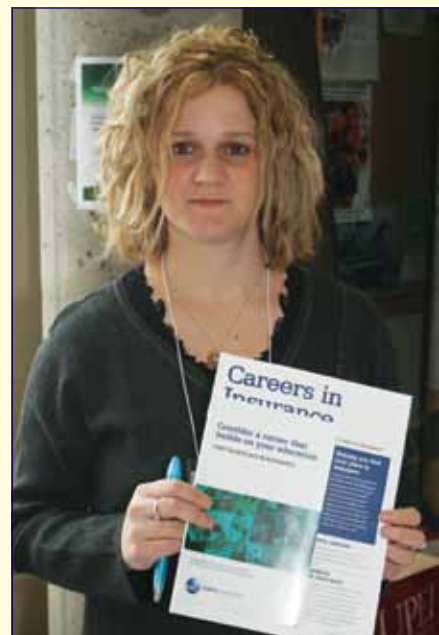
Il faut postuler maintenant si vous êtes intéressés de vivre une belle expérience de travail d'été avec Parcs Canada. L'Unité de gestion de l'Île-du-Prince-Édouard a au moins deux postes de disponibles sur le site Web gouvernemental www.jobs.gc.ca. Pendant les prochains mois, il va y avoir plusieurs autres opportunités de travail. Spécifiques pour les étudiants pendant



les mois d'été, il y a des postes de communicateur.ice de parc ou de patrimoine. Ces deux postes demandent de bien parler avec le public et il faut être bilingue pour postuler. Préposé à l'entretien et technicien de terrain sont d'autres postes intéressants qui sont disponibles en été. Pour plus d'information, veuillez consulter le site Web de Parcs Canada : www.pc.gc.ca.

Seriez-vous intéressés à travailler dans le domaine de l'assurances?

Si vous n'êtes pas entièrement décidé quant à votre future carrière, peut-être que vous seriez surpris de connaître les possibilités d'emplois dans le domaine des assurances. En lien avec vos compétences déjà acquises, vous pouvez vous diriger vers une carrière dans les assurances grâce au programme «Career Connections». Selon vos habiletés, vous pourriez devenir assureur, actuair, agent ou toutes autres carrières existantes dans le domaine des assurances. Pour en savoir davantage, communiquez avec Monique LeBlanc, gérante, de Insurance Institute à l'Île-du-Prince-Édouard.



Des opportunités d'enseignement au Western School Board

Il n'y a pas de manque d'opportunités en enseignement à l'Île-du-Prince-Édouard, particulièrement en immersion française au Western School Board. Visitez le www.edu.pe.ca/wsb pour vous informer des nouveaux emplois qui y sont disponibles et leur faire parvenir votre curriculum vitae. «C'est assez fréquent d'avoir des anciens élèves, qui ont grandi dans le système d'im-



mersion, revenir enseigner, souvent dans leur ancienne école», mentionne le conseiller pédagogique des programmes en français, René Hurbise. «La demande est toujours grande pour des enseignants en immersion, ça c'est certain.»

Des emplois à temps partiel au Couche-tard

Il y a cinq Couche-tard/Circle K à l'Île-du-Prince-Édouard et, pendant les mois d'été, les recruteurs sont toujours à la recherche d'employés, souvent à temps partiel, comme serveur à la clientèle. De plus, d'excellentes opportunités existent au sein de l'entreprise comme la possibilité de devenir assistant.e-gérant, ou gérant.e du magasin parfois. Afin de se mettre à jour des postes présentement disponibles ou de ceux qui seront annoncés pour les mois d'été à l'Île, veuillez consulter leur site Web au www.couche-tard.jobs/fr.



Une carrière dans le domaine de la santé

Nick Arsenault

Le Réseau des services de santé en français de l'Île-du-Prince-Édouard en partenariat avec le P.E.I. Health Sector Council vient de dévoiler un guide utile et pratique pour encourager les gens de faire carrière dans le domaine de la santé à l'Île. La version française de ce guide, intitulée «Carrières en santé à l'Île-du-Prince-Édouard», sera disponible prochainement en ligne au www.peihsc.ca; une nouvelle version qui identifie les opportunités d'emplois ainsi que les collèges et universités qui offrent les programmes de santé.

«La promotion des carrières dans le domaine de la santé est très importante pour les gens de l'Île», explique Élise Arsenault, directrice du Réseau de services de santé en français. «Nous nous assurons d'informer les francophones de l'Île des opportunités qui existent et comment faire pour se lancer dans une carrière en santé».

Dans ce guide bien conçu, on retrouve les emplois dans le domaine de la santé ainsi que des citations d'expériences par des professionnels qui peuvent aider des futurs étudiants à se lancer dans une direction ou une autre. «Également, ce



Élise Arsenault, directrice du Réseau de services de santé en français est entourée de ses deux nouvelles employées, Patricia Richard (à gauche), adjointe à la direction, et Sarah Chrisovitsianos, préposée au soutien administratif.

sera un beau guide pour les conseillers en orientation dans les écoles», a ajouté Élise. «Parfois c'est difficile de savoir tout ce qui se passe à l'Île, mais avec ce nouveau produit, les conseillers seront mieux outillés afin d'aider les étudiants qui veulent savoir quel genre d'emploi se présente à l'Île dans le domaine de la santé».

Le guide fournit des renseignements clés sur plus de 60 professions

dans les domaines de soins en oncologie, dentisterie, thérapie, soins de la vue et pharmacie, pour en mentionner quelques-uns.

Chaque carrière est bien décrite y incluant les responsabilités, les salaires approximatifs, la préparation nécessaire pendant les années à l'école secondaire, les critères de sélection pour les programmes postsecondaires et les institutions qui offrent ces pro-

grammes.

«C'est pour mieux informer les gens sur ce que l'Île-du-Prince-Édouard peut offrir dans les emplois dans le domaine de la santé. Parfois il y a des emplois intéressants qu'on oublie qui existent ici. Plusieurs postes doivent être comblés par des personnes bilingues aussi», a terminé Élise. Le guide devrait être disponible au début mars pour le public. ♦

Des opportunités en techniques en affaires

Nick Arsenault

«**I**l y a une très grande demande de personnels bilingues dans les agences gouvernementales pour ceux qui suivent les cours dans le cadre des programmes de techniques en affaires», explique le coordonnateur et enseignant de ce secteur au Collège Acadie Î.-P.-É., Robert Bullen. «Nos adjoint.e.s administratif.ve.s et nos comptables se font toujours embaucher et souvent ce sont de belles retombées pour des organismes de nos communautés. C'est valorisant de voir un(e) étudiant.e suivre notre programme pour ensuite se trouver un emploi dans la communauté afin de mettre leurs compétences acquises en action. On voit vraiment la valeur du Collège Acadie dans de telles circonstances.»

Sous le secteur d'affaires et gestion au Collège Acadie Î.-P.-É., il y a deux programmes qui vont s'offrir pour septembre 2011, soit adjoint.e administratif.ive bilingue et techniques en affaires. Ces deux programmes suivent généralement les mêmes cours

pendant la première année d'études, mais la deuxième est plus spécifique selon les critères.

Voici la description générique du programme de techniques en affaires. «Ce programme de deux ans prépare l'étudiant à travailler dans différents domaines liés au monde des affaires. La première année de ce programme comprend des cours de base visant à développer une compétence en comptabilité, en droit des affaires et en logiciels informatiques. La deuxième année est une année de spécialisation. À cette étape, les options qui s'offrent à l'étudiant.e sont adaptées aux intérêts précis de celui-ci/celle-ci.»

«La qualité des étudiants du Collège Acadie est bien reconnue dans les organismes à travers la province», dit fièrement Robert. «Ces gens sont très bien qualifiés et offrent une belle versatilité pour n'importe quel employeur. Il ne faut pas oublier que nos étudiant.e.s sont bilingues, ce qui crée plein d'ouverture dans le secteur d'affaires, particulièrement au niveau du gouvernement.»

Le programme d'adjoint.e administratif.ive bilingue se lit comme suit :

«Ce programme de deux ans prépare les étudiants à travailler dans le domaine du soutien administratif. En plus des compétences de base de données, de mise en page et de saisie de texte, ce programme permet aux étudiants de développer des compétences dans la création de graphiques et de pages Web, d'édition et de comptabilité informatisée. De plus, des cours de communication orale et écrite soulignent l'importance de la clarté, la concision et la précision dans les messages.»

«Les possibilités d'emploi sont nombreuses», puisque plusieurs entreprises privées et publiques cherchent constamment à embaucher du personnel bilingue ayant une bonne formation dans le domaine de la gestion de bureau. Nous sommes toujours en train de raffiner nos programmes et nous prévoyons de beaux changements dans l'avenir des affaires et gestion!»

Pour plus d'information au sujet de ces programmes ou tout autres programmes offerts au Collège Acadie Î.-P.-É., veuillez consulter leur site Web www.collegeacadieipe.ca.



Crystal Barriault, étudiante de 2^e année en technique en affaires, Robert Bullen, coordonnateur et enseignant pour les cours d'affaires et gestion, et Natalie Bernard (assise), qui a suivi le cours d'adjoint.e administrative et qui agit maintenant comme agente de marketing et adjointe administrative pour les programmes collégiaux au Collège Acadie Î.-P.-É. ♦

Bénévole en matière de soins palliatifs

Nick Arsenault

Le bénévolat offre des expériences extrêmement valorisantes. C'est certain que tout le monde a des talents et des contributions uniques qu'ils peuvent amener à un organisme quelconque. Que ce soit comme tuteur pour des écoliers, entraîneur d'une équipe de soccer, cuisinière lors de la fin de semaine d'un festival ou celui qui vend des billets de loterie pour une bonne cause, lorsqu'on fait du bénévolat, on est en train d'aider quelqu'un. Lorsqu'on aide quelqu'un, c'est cela qui est valorisant.

Claudette McNeill d'Abram-Village est bien connue comme une personne qui est prête à aider, faire du bénévolat et consacrer plusieurs heures de son temps au bien-être des autres. Toutes les communautés sont remplies de personnes similaires à Claudette, mais elle mérite d'être reconnue.

Femme aimable et sincère, Claudette McNeill dédie les heures qu'elle peut pour les gens, souvent plus âgés, qui sont des clients du soutien pour les soins palliatifs dans la région de Prince-Est de l'Île. Enseignante à plein temps au Collège Acadie Î.-P.-É., Claudette n'est pas capable de donner autant d'heures pendant les mois d'hiver, mais ce n'est pas rare de la voir passer des nuits entières avec des personnes pendant les mois d'été.

«C'est une femme très généreuse avec son temps», indique Betty Robertson, coordonnatrice pour les soins palliatifs pour la région de Prince-Est. «Claudette est très gentille et patiente. C'est une de nos seules bénévoles de la région Évangéline et elle a toujours aidé autant qu'elle a pu, particulièrement avec les gens dans sa région. Les patients sont très



Claudette McNeill a rendu visite à Alphonse Arsenault chez lui pour passer un peu de temps en jouant à la crib. C'est Alphonse qui a pris charge des matches.

contents de la voir venir.»

«J'ai commencé à donner plus de mon temps pas longtemps après que mon père est décédé», a raconté Claudette. «Ç'a déclenché de quoi dans moi, je ne peux pas vraiment l'expliquer. Pour moi, ce n'est rien d'aller passer un peu de temps avec du monde qu'ont parfois moins de membres de la famille qui peuvent aider. Je me promène souvent avec ma planche de cribbage quand je fais mes visites. On joue aux cartes ou on parle, je demande comment ça va, il faut demander les questions plus difficiles parfois.»

C'est la famille ou le patient qui

informe les soins palliatifs pour voir s'il serait possible d'avoir des gens qui visiteraient pour tenir le contact humain et de faire «oublier les problèmes» pour un certain temps. Donc, ces bénévoles ne marchent pas de porte à porte pour voir s'il y aurait quelqu'un qui voudrait leur compagnie; c'est prévu d'avance.

«Je fais aussi des appels quelques mois après des décès pour voir comment ça va avec la famille», explique Claudette. «Cette partie-là est moins facile, mais les gens apprécient qu'on les appelle. C'est important de parler à propos de leur deuil avec quelqu'un et je les aide à travers ce processus.

D'habitude, ça va aussi bien qu'on peut l'imaginer et les gens ont tranquillement repris leurs vies. Dans d'autres situations, quand les personnes sont plus âgées, elles voudront souvent quelqu'un pour venir les voir et leur parler. Quand tu prends par exemple un couple marié pour 50 ans et que l'homme est décédé, ça crée un grand vide dans la vie de l'épouse.»

Pour mettre votre nom à faire du bénévolat pour les soins palliatifs, il s'agit de communiquer soit avec Claudette ou avec la coordonnatrice Betty Robertson. Son bureau se trouve à l'hôpital de Summerside. ♦

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada-Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : MARCIA ENMAN

JOURNALISTE : NICHOLAS ARSENAULT

RESPONSABLE DE LA MISE EN PAGE : ALEXANDRE ROY

IMPRESSION : ACADIE PRESSE

LA VOIE DE L'EMPLOI

5, Ave Maris Stella,
Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9

Tél. : (902) 436-6005

Téléc. : (902) 888-3976

Courriel : marcia.enman@lavoixacadienne.com

Site Web : le contenu de la publication
est disponible en ligne

au www.lavoixacadienne.com

et au

www.employmentjourney.com