La Voie de l'emploi
Prenez votre carrière en main
Volume 5 - Numéro 8 - novembre/décembre 2011
Aérospatiale agriculture aquaculture biosciences commerce construction culture éducation énergie finance foresterie pêche métiers santé manufacture service sport technologies de l'information tourisme vente transport transformation des aliments
Revue sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard

Le Forum des entrepreneurs renforce les entreprises innovantes de l'Atlantique

Le Forum des entrepreneurs existe depuis presque 20 ans. Pourtant, peu de gens du grand public ont entendu parler de ce mécanisme qui a aidé près de 800 entrepreneurs de l'Atlantique à propulser leur entreprise à un autre niveau.

Le Forum des entrepreneurs existe à l'Île depuis 2003. La directrice générale de l'organisme, Kathleen Rayworth, explique comment il fonctionne. «Lorsqu'un entrepreneur fait appel à nous, il nous explique ses besoins le plus précisément possible. Nous le mettons alors en contact avec de quatre à six entrepreneurs mentors, avec lesquels il peut discuter. Le client peut poser toutes les questions qu'il veut et tout reste confidentiel. Cela se produit d'habitude autour d'un repas dans un restaurant», explique la jeune femme.

Parmi les entrepreneurs de l'Île qui ont profité du Forum des entrepreneurs au cours de la dernière année, il y a Phil Ferraro. Son entreprise, Atlantic Living Wall, est très récente. Il vend des «murs vivants», des arrangements végétaux qui se placent au mur. «Il n'y a pas de terre. C'est entièrement hydroponique.»

Le site Web bilingue du Forum des entrepreneurs est facile à trouver et il contient toutes les informations nécessaires.

Phil Ferraro explique le concept de ses «murs vivants» à une cliente potentielle.

Les systèmes qu'il conçoit demandent très peu de soin. Il suffit d'ajouter de l'eau dans la base et une pompe la fait circuler selon les besoins.

«Avec le Forum des entrepreneurs, j'ai rencontré des gens d'expérience qui ont répondu à mes questions. Je ne sais pas si mon entreprise serait au même point sans le Forum, mais je sais qu'ils m'ont donné des conseils qui m'ont évité de perdre du temps ou de mettre des ressources là où ça n'aurait rien donné», dit Phil Ferraro.

Clients satisfaits

Troy LeBlanc, de la région de Charlottetown, a lui aussi profité des conseils du Forum des entrepreneurs. «Je vends des systèmes de protection intelligents, qui peuvent aussi servir de programmeurs de maisons intelligentes. Selon les besoins et les désirs des clients, le système peut régler toutes les lumières, le système de chauffage, la sécurité. Grâce au Forum, j'ai pu poser beaucoup de questions à cinq entrepreneurs et conseillers d'expérience. J'ai vraiment posé beaucoup de questions. Ça m'a permis de préciser ma direction et mon produit», dit Troy LeBlanc dont l'entreprise s'appelle Creative Home Concepts, de Stratford.

Les services du Forum des entrepreneurs visent à améliorer l'essor et la compétitivité d'entreprises innovantes du Canada atlantique. Ainsi, en 2010-2011 seulement, plus de 200 conseillers bénévoles du Forum des entrepreneurs ont aidé plus de 100 clients en donnant près de 3 000 heures de leur temps pour exposer un point de vue réaliste face aux problèmes et aux débouchés auxquels sont confrontées les nouvelles entreprises et les entreprises innovantes.

Les services consultatifs aident des entrepreneurs du Canada atlantique à avoir accès à des professionnels chevronnés du monde des affaires, qui peuvent leur donner des conseils pratiques judicieux sur des enjeux clés, y compris l'acquisition de compétences en gestion stratégique, l'élaboration de produits, la commercialisation, l'accès accru aux marchés internationaux et la planification de la croissance.

Darren Blanchard, président-directeur général de NIMTech Inc, une entreprise de Charlottetown, est un client satisfait du Forum. «Le Forum des entrepreneurs a été d'une aide inestimable. Le processus était facile, et il a été très instructif de pouvoir s'asseoir avec des entrepreneurs locaux chevronnés. Il arrive parfois que l'on soit tellement absorbé par la création de son propre gadget ou la mise sur pied de son entreprise que l'on se complique la vie inutilement. C'est en échangeant avec d'autres bâtisseurs d'entreprises venant de divers horizons que j'ai eu un regard neuf sur divers enjeux», dit l'inventeur et homme d'affaires Darren Blanchard.

Grâce à un très grand nombre de commanditaires de l'Atlantique, les services du Forum des entrepreneurs sont gratuits.

Troy LeBlanc de la compagnie Creative Home Concept. Il aimerait bien offrir des services en français. ✦

Nouveau pays, nouvelles chances!

Vahideh Nasayehi était une dessinatrice de mode avec une clientèle établie en Iran, son pays d'origine. À l'Île-du-Prince-Édouard depuis moins d'un an, elle recommence à zéro. Elle est fière de montrer des dessins de mode et d'expliquer, dans un anglais très hésitant, ce qu'elle aimerait faire ici à l'Île.

Comme plusieurs autres immigrants récents, Vahideh a participé, le 7 novembre dernier, au deuxième événement annuel «Connecter la culture par la culture», de Culture Î.-P.-É., en collaboration avec l'Association canadienne des nouveaux arrivants à l'Île.

Le but de cet exercice est de réunir dans une même salle, pendant quelques heures, les artistes et artisans immigrants nouvellement arrivés et les entreprises culturelles établies, afin de faciliter les échanges.

Vahideh Nasayehi est une dessinatrice de mode et une peintre de talent.

Parmi les entreprises établies qui étaient présentes, mentionnons le Centre Eptek à Summerside et le Show Case du Centre des arts de la Confédération.

Yvette Doucette, de l'Association canadienne des nouveaux arrivants, estime que ces échanges peuvent aider les nouveaux arrivants à s'intégrer et à faire connaître leurs produits, le but étant de leur permettre de gagner leur vie.

Également de l'Iran, Habib Mozaffari et son fils Alireza sont à l'Île depuis 11 mois. Dans son pays, Habibollah était un documentariste industriel de renom, un photographe et un vidéaste. Il veut établir son entreprise, Two Way System, et travailler dans son domaine, en collaboration avec son fils, Alizera.

La langue iranienne et le français ont des sonorités très semblables, selon Alireza. Le jeune homme a expliqué que dans le passé, de nombreux Iraniens allaient en France pour faire leurs études et certaines terminaisons de mots, les «ismes» entre autres, se prononcent encore à ce jour à la française.

La grande majorité des immigrants qui ont participé au salon de Culture Î.-P.-É. étaient asiatiques, natifs des pays arabes ou de l'Amérique du Sud. Dina Blot pour sa part, est native de Hollande et elle habite à l'Île depuis le mois de mai 2010.

Son studio, à Crapaud, s'appelle Meadowbrook Arts, Crafts & Creations. Malgré ce nom en anglais, Dina parle cinq langues, incluant le français, l'espagnol, l'anglais, le néerlandais (sa langue maternelle) ainsi qu'un peu d'allemand.

Dina Blot a établi un studio où elle enseigne différentes techniques d'art et d'artisanat. Son studio se trouve au 677, route 13, à Crapaud. Elle parle cinq langues, incluant le français.

«J'ai établi mon studio au printemps 2011. Je donne des cours sur comment dessiner des mandalas, j'enseigne l'art des arrangements de fleurs, car j'étais une fleuriste en Hollande. Je suis aussi une représentante officielle du produit hollandais Paverpol aux Maritimes et je donne des cours pour l'utiliser. C'est un produit qui permet d'utiliser sa créativité d'une façon différente», dit Dina Blot.

Et comme parfois, il faut un regard neuf pour redécouvrir une ressource accessible à tous, Min Ho Jung, natif de Chine, est ébéniste mais il a aussi mis au point une technique pour percer la pierre rouge de l'Île afin d'y faire pousser une plante. C'est très joli.

Min Ho Jung, ébéniste, a mis au point une technique pour faire pousser des plantes dans la roche.

Habib (Habibollah) Mozaffari (à droite) et son fils Alireza sont à l'Île depuis 11 mois. Leur entreprise s'appelle Two Way System. En faisant une recherche sur le Web, il est possible de trouver des photos de Habib.

CONTACTS

Vahideh Nasayehi, dessinatrice de mode
(902) 367-0484
vahideh_nasayehi@yahoo.com

Habib Mozaffari, photographe, vidéaste et éditeur d'images
Two Way System
(902) 940-7272
mozaffari@yahoo.com

Dina Blot, professeure d'art et d'artisanat
Meadowbrook Arts, Craft & Creations
à Crapaud
(902) 658-3171
www.meadowbrookartstudio.com

Min Ho Jung
Ébéniste
(902) 367-7294
mandy7294@hotmail.com

Yvette Doucette
Association canadienne des nouveaux arrivants à l'Île-du-Prince-Édouard
(902) 628-6009
yvette@peianc.com
www.culturepei.ca www.peianc.com

Henk van Leeuwen
Culture Î.-P.-É.
(902) 367-4460
henk@culturepei.ca
www.culturepei.ca ✦

Sports, loisirs et travail

Les sports et les loisirs servent en général au divertissement : ils permettent de s'éloigner des soucis quotidiens et de la routine du travail. Ils permettent de passer du temps en famille et de se faire des muscles. C'est parfait.

Parce que les gens recherchent des sports et des loisirs organisés, de plus en plus de personnes travaillent à temps plein pour organiser des sports et des loisirs. C'est ce que Rachel Arsenault fait. Depuis 2004, elle est coordonnatrice des loisirs à la Ville de Stratford.

«J'ai pris un cours de deux ans à Holland College, Sport & Leisure Management, et j'ai commencé à travailler ici. Nous offrons une très grande variété de programmes d'activités pour tous les âges. Notre centre de récréation est très utilisé, jusqu'à 22 heures chaque soir.»

Il y a des équipes de soccer, de basketball, de badminton, de volleyball et un nombre impressionnant de programmes sportifs pour tous les âges, incluant les équipes mineures.

Le travail de Rachel n'est pas d'organiser toutes ces équipes. Elle offre cependant un appui technique pour les inscriptions, les horaires, la publicité et la gestion du gymnase. «J'ai sept superviseurs de gymnase à temps partiel qui travaillent les soirs et la fin de semaine.»

Domaine d'avenir

Rachel Arsenault fait un travail qu'elle aime. «Je n'ai pas l'impression de travailler. Je pense qu'il y aura dans l'avenir de plus en plus d'emplois dans les sports et les loisirs. On le sait, les enfants sont trop sédentaires. Il faut les faire bouger. Ici à Stratford, nous avons des bons programmes. Ailleurs, les opportunités ont besoin d'être développées.»

Il suffit de regarder autour de soi pour voir tous les emplois qui se créent grâce aux sports :

- Dans les arénas : personnel de gestion et d'entretien;
- Dans les centres de loisirs comme la Place Credit Union et le Wellness Center à Montague : personnel de gestion, d'entretien, d'accueil, etc.;
- Toutes les installations sportives au campus universitaires;
- Les Jeux de l'Acadie;
- Les municipalités;
- Les sports de «haut niveau» comme le Rocket et les Capitals au hockey et les Storms au basketball;
- Les terrains de golf;
- Les centres de conditionnement physique; etc.

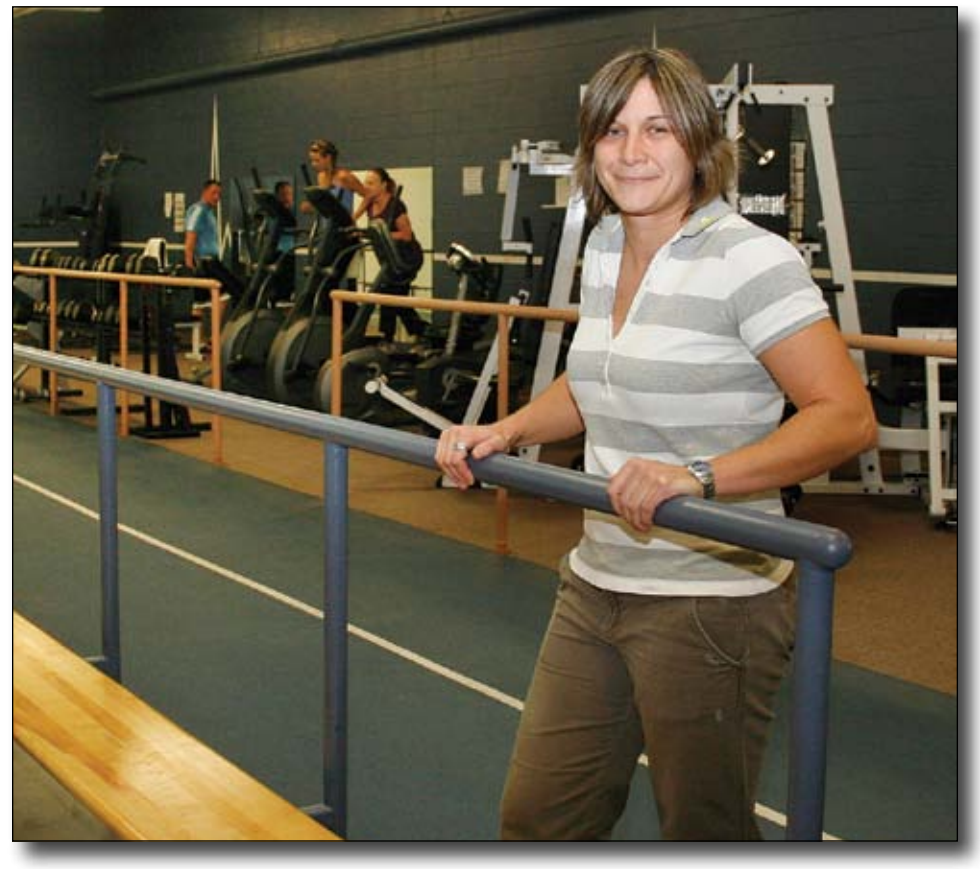
À Sport PEI, il y a une demi-douzaine d'employés. La directrice générale, Gemma Koughan, explique que Sport PEI chapeaute environ 50 organisations sportives. Certaines n'ont pas d'employés et fonctionnent grâce au bénévolat mais d'autres ont des employés à temps plein, ou se partagent des employés.

Emplois stimulants

«Nous avons cinq directeurs multisports. Certains s'occupent de trois ou quatre organismes. Cela leur demande de connaître beaucoup de choses. Plusieurs sports ont des directeurs techniques, comme la gymnastique, le cyclisme, le hockey ou le volley-ball, en plus de quelques autres», explique Gemma Koughan.

Hockey Î.-P.-É a trois employés, Soccer Î.-P.-É. a deux employés et les Olympiques spéciaux ont deux employés mais quatre postes. Ils sont donc dans un processus d'embauche. Ce ne sont que quelques exemples d'emplois dans le domaine des sports.

Dans quatre régions de l'Île, il y a des conseils régionaux des sports. Le West Prince Sport Council et le Eastern King Sport Council sont déjà bien établis et deux autres sont en formation, selon Gemma Koughan, qui soutient que des postes seront ouverts.



Rachel Arsenault est coordonnatrice des loisirs à Stratford depuis 2004. Selon elle, les emplois dans le domaine des sports et des loisirs sportifs iront en augmentant.

Avec la formation qu'elle a suivie, Rachel Arsenault aurait pu travailler en salle de gym, dans le domaine de la promotion de la santé, comme consultante en conditionnement physique ou en tourisme. Elle aurait pu gérer un spa et entraîner avec compétence des athlètes dans plusieurs sports. Selon le catalogue de Holland College pour l'année scolaire 2012-2013, le programme de Sport and Leisure Management inclut les certifications en canot et kayak, en entraînement de base, en premiers soins et en survie en forêt.

Après avoir travaillé dans l'administration et la coordination sportive pendant environ cinq ans, Rachel a obtenu un congé sans solde pour aller travailler en Alberta pendant un an, au Camp Warwa. Le Camp Warwa embauche des moniteurs chaque année.

Et parce que aider les autres à faire du sport, ce n'est pas comme en faire, Rachel joue au hockey l'hiver et à la balle l'été. Elle s'entraîne régulièrement car à Stratford où elle travaille, il y a une salle de gym. ✦

CONTACTS

Sports PEI
40, Enman Crescent
Charlottetown, PE
sportpei.www23.a2hosting.com

Rachel Arsenault
Coordonnatrice des loisirs à Stratford
(902) 569-6924
www.town.stratford.pe.ca

Holland College
www.hollandcollege.com/sportman

Camp Warwa
www.campwarwa.org

CONTACTS DE LA 1RE PAGE

Phil Ferraro, Atlantic Living Walls
(902) 969-3111
www.atlanticlivingwalls.ca

Troy LeBlanc, Creative Home Concepts
(902) 314-7162
www.creativehomeconcepts.ca

Darren C. Blanchard
www.nim-tech.com

Forum des entrepreneurs
http://entrepreneursforum.com

Stages rémunérés à Ottawa

Le Programme de stages Jeunesse du Conseil de la fédération vise à encourager les jeunes Canadiens et Canadiennes à participer plus activement à l'élaboration de politiques gouvernementales, à la fonction publique, ainsi qu'à la vie gouvernementale et politique. Le programme permet aux jeunes d'acquérir de l'expérience pratique de travail et leur offre l'occasion d'améliorer leurs connaissances du fonctionnement des relations intergouvernementales au sein de la fédération canadienne.

Ce stage rémunéré est d'une durée de douze mois et se déroule à Ottawa. Les candidats doivent être âgés de 25 ans ou moins, avoir obtenu un diplôme de premier ou de deuxième cycle d'une université reconnue, et doivent être capables de travailler légalement au Canada. Les candidats doivent manifester un intérêt pour la politique canadienne et le fédéralisme et doivent pouvoir s'exprimer en français et en anglais.

La date limite est le 10 mai 2012. ✦

Préposés aux soins : un travail à redécouvrir

Le travail de préposé aux soins est en train de changer. Dorénavant, les préposés pourront même travailler en milieu hospitalier, ce qui était absolument impensable il y a seulement quelques mois.

Le travail du préposé aux soins est vu comme un travail de base, très physique, qui demande de l'endurance, de la force et un nez qui peut tout supporter, plutôt que des connaissances.

Ce n'est pas faux, soutient Tracy Gallant, qui fait ce travail depuis un an et quelques mois. «C'est certain qu'on lave les personnes lorsqu'elles font leurs besoins, cela fait partie du travail, mais on leur donne à manger aussi, on s'assure qu'elles seront aussi bien que possible. C'est un travail qui a ses récompenses, les sourires, les gestes d'affection. Le plus dur, ce n'est pas de changer les couches, c'est lorsque la personne dont on a pris soin pendant plusieurs mois ou même des années, meurt. C'est pour cela que ce n'est pas un travail pour tout le monde», dit Tracy Gallant.

Tâches en évolution

Tracy a fini sa formation au Collège Acadie en 2010 et elle a commencé à travailler tout de suite. Sa collègue, Stéphanie Richard, travaille depuis 5 ans.

Au cours de la dernière année, elles ont toutes deux vu leurs tâches changer. «Maintenant, c'est nous qui prenons la pression, la température, le pouls, tous les signes vitaux. Nous les inscrivons dans le dossier du patient pour que les infirmières en prennent connaissance. Si les chiffres nous paraissent vraiment trop hauts ou trop bas, nous avertissons tout de suite les infirmières», précise Tracy Gallant.

Lorsque Tracy a suivi sa formation, elle a appris comment utiliser tous ces outils pour prendre la pression, la température, etc. Stéphanie, qui a suivi sa formation il y a un peu plus de cinq ans, n'avait rien vu de tout cela. Elles ont toutes deux suivi une formation dans leur milieu de travail pour leur permettre d'accomplir ces tâches. «Cela ne nous donne pas l'impression d'être des docteures, mais personnellement, cela me fait me sentir encore plus utile à ces personnes qui ont besoin de nous», dit Tracy Gallant.

Compétences mieux utilisées

Depuis environ deux ans, un nouveau modèle de soins de santé est graduellement implanté à l'Île. C'est un modèle qui, selon Pam Trainor, responsable du comité directeur du nouveau modèle, vise à utiliser tous les travailleurs de la santé à leur plein potentiel. «Nos travailleurs étaient sous-utilisés. Nous changeons cela graduellement. C'est en partie pour répondre au manque de ressources humaines dans le secteur de la santé, mais c'est surtout pour être plus efficace», dit la dame.

À l'intérieur de ce nouveau modèle de livraison des soins de santé, l'un des grands changements est que les préposés aux soins («Resident Care Workers» en anglais), pourront travailler en milieu hospitalier. Leur titre, en anglais du moins, sera «Patient Care Workers».

Formation adaptée

Le Collège Acadie Î.-P.-É. est en plein recrutement d'étudiants pour son programme de préposé aux soins qui sera offert à compter de janvier 2012. La date limite pour s'inscrire a été fixée au 1er décembre.

Afin de préparer les étudiants à leur travail éventuel en milieu hospitalier, le programme a été prolongé de quatre semaines, pour un total de 32 semaines. Cela inclura un stage en milieu hospitalier.

Les diplômés du programme de Préposés aux soins du Collège Acadie trouvent des emplois facilement lorsque des postes sont disponibles. Selon le site Web de la Commission de la fonction publique, en date du 18 novembre, aucun poste de préposées aux soins n'était ouvert au public. Cela ne veut pas dire que les perspectives d'emplois dans ce domaine sont mauvaises.

Stéphanie Richard et Tracy Gallant travaillent toutes les deux au Foyer de soins Summerset à Summerside. Leurs tâches ont changé au cours des récents mois et elles se sont adaptées aisément.

«On estime que dans le comté de Prince seulement, au cours des quelques prochaines années, environ 50 préposés prendront leur retraite. Il faudra les remplacer», dit Colette Aucoin, au Collège Acadie Î.-P.-É. De plus, dès que les préposés commenceront à entrer en milieu hospitalier, il y aura des mouvements dans les ressources humaines.

Administrateur du foyer Maplewood à Alberton et du foyer de O'Leary, John Martin estime que le travail de préposés aux soins est très important. «De tous les membres du personnel qui entoure les résidents dans des foyers de soins de longue durée et qui assure leur bien-être, c'est le préposé aux soins qui est le plus important. C'est lui, ou elle, qui développe la relation la plus profonde avec le résidant et qui le connaît le mieux», dit M. Martin.

CONTACTS

Collège Acadie Î.-P.-É.
(902) 854-3010 www.collegeacadieipe.ca/prepose_soins.cfm

Commission de la fonction publique
www.gov.pe.ca/psc/index.php?number=1032581
Selon ce site Web, il y avait en date du 18 novembre, 18 postes en soins infirmiers à doter à l'Île et 17 postes dans d'autres domaines reliés à la santé.

Foyers de soins de longue durée
Consulter les pages bleues de l'annuaire téléphonique sous la rubrique Foyers pour personnes âgées ou «Long Term Care» en anglais. ✦

La Voie de l'emploi

5, Ave Maris Stella, Summerside, Î.-P.-É. C1N 6M9
Tél. : (902) 436-6005
Téléc. : (902) 888-3976
marcia.enman@lavoixacadienne.com
La publication est disponible en ligne au www.lavoixacadienne.com et au www.employmentjourney.com

- Responsable de la publication : Marcia Enman
- Journaliste : Jacinthe Laforest
- Responsables de la mise en page : Jacinthe Laforest et Alexandre Roy
- Impression : Acadie Presse

La Voie de l'emploi est une publication mensuelle de langue française sur la planification de carrières et la recherche d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle est le résultat d'une entente financée dans le cadre de l'Entente Canada–Île-du-Prince-Édouard sur le développement du marché du travail. Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur.e et ne représentent pas nécessairement celles des gouvernements du Canada et de l'Île-du-Prince-Édouard.